

현대일렉트릭
통합보고서

2021

Smart Connection to the Future



INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

보고서 개요

본 보고서는 현대일렉트릭의 통합보고서로, 재무성과를 비롯하여 ESG(환경·사회·지배구조) 경영성과를 담고 있습니다. 아울러 올해 보고서에서는 ‘Sustainable Value Story’ (보고서 17p ~ 24p) 섹션을 통해 현대일렉트릭의 경쟁력과 향후 계획, 그리고 미래 방향성에 대한 스토리를 담았습니다. 현대일렉트릭은 앞으로도 통합보고서를 통해 다양한 이해관계자에게 경영 정보를 투명하게 공개하고, 이를 매개로 적극적으로 소통하겠습니다.

보고 기준 및 프레임워크

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 ‘GRI(Global Reporting Initiative) Standards’의 핵심적(Core) 부합(In accordance with) 요건을 따르고 있습니다. 또한 전력 산업과 관련한 주요 이슈를 반영하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 기준을 준수하고 있으며, 국제통합보고위원회(IIRC) 통합 보고 프레임워크를 기반으로 작성되었습니다.

보고 기간

2021년 1월부터 12월까지의 활동 내용을 담고 있으며, 일부 성과의 경우, 2019년부터 2022년 6월까지 3년치 데이터를 담았습니다.

보고 범위

보고 범위는 현대일렉트릭 및 종속기업을 포함하고 있으며 재무적 성과는 한국채택국제회계기준 K-IFRS(Korean International Financial Reporting Standards)에 따라 작성하였습니다.

보고 검증

현대일렉트릭은 보고서의 신뢰성 확보 및 품질 향상을 위해 외부 기관으로부터 제3자 독립검증(지속가능경영 전반, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 별도 검증)을 시행하였으며, 이에 대한 결과는 76페이지에서 확인이 가능합니다.

보고서 제작에 참여한 조직

안전환경부, 기술경영부, 인사팀, 상생협력팀, 구매부, 품질경영부, 총무팀, 사업기획부, 전력사업지원팀, 배전사업지원팀, 회계팀, 법무팀, 재정팀, 에너지신사업기획부, ERP정보부, ICT솔루션연구실

본사 소재지

서울특별시 종로구 율곡로 75

보고서 문의처

2021 현대일렉트릭 통합보고서에 대한 문의 및 의견이 있으신 경우 현대일렉트릭 기획·동반성장부로 연락해주시기 바랍니다.
현대일렉트릭 기획·동반성장부
t. 031-210-9237 e. hecsr@hyundai-electric.com

Interactive Guide

2021 현대일렉트릭 통합보고서는 현대일렉트릭 홈페이지 (<http://www.hyundai-electric.com>)에서 내려받을 수 있으며, 이용자의 편의를 위해 Interactive PDF형식으로 제작하였습니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

CONTENTS

INTRO

CONTENTS 03

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE 04

COMPANY PROFILE 05

주요 제품 소개 08

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭 11

가치창출과 분배 13

글로벌 네트워크 14

ESG 비전체계 15

SUSTAINABLE VALUE STORY

#01. 새로운 미래의 시작은 '탄소중립'으로부터 18

#02. 에너지 대전환의 시대, 그 중심에 서다 19

#03. 플랫폼 기반 'SMART SOLUTION PROVIDER' 21

#04. 에너지 융복합 사업의 선두주자 23

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL 26

SOCIAL 34

GOVERNANCE 54

APPENDIX

요약연결재무 정보 62

이해관계자 참여 64

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT 65

GRI CONTENT INDEX 67

TCFD 70

SASB 72

UN SDGs 73

UN Global Compact 75

제3자 검증의견서 76

주요 단체가입 현황 및 정보공개활동 78

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact

제3자 검증의견서

주요 단계가입 현황 및 정보공개활동

CEO MESSAGE

탄소중립을 선도하는 글로벌 에너지 솔루션 기업으로 거듭나겠습니다.

현대일렉트릭엔에너지시스템 대표이사 사장 조석



현대일렉트릭은 2017년 4월 현대중공업에서 인적 분할해 독립 출범한 이래 끊임없는 혁신으로 기업 가치를 높이고, 글로벌 기업시민으로서 사회발전에 이바지하고 있습니다. 특히 안전하고 환경친화적인 기업 경영을 실천하고, 상호 존중과 신뢰의 노사문화를 구현하며, 투명한 경영 환경의 정착을 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 그러나 지난 한 해는 COVID-19 팬데믹 사태가 장기화하며 글로벌 실물경제의 위축이 지속되었고, 근래 러시아의 우크라이나 침공에서 비롯된 국제정세의 불안으로 원자재값 인상과 물류비 부담이 가중되며 기업의 경영을 위협하고 있습니다. 다행히도 현대일렉트릭은 주력 시장인 미주와 중동지역의 전력 설비 수요가 증가하며 안정적인 경영 실적이 지속되고 있으며, 이를 바탕으로 해외 신규 판매/물류 거점을 마련하는 등 해외 사업 역량을 강화해 나가고 있습니다.

무엇보다 고무적인 것은, 전 세계적으로 에너지원이 화석연료에서 전기로 대체되는 속도가 매년 빨라지고 있다는 사실입니다. 이와 같은 전기화(Electrification)의 추세는 전력망의 효율성 확보, 전력 공급의 안정성 강화, 탄소배출 저감을 위한 친환경 발전 확대 등 우리에게 무궁무진한 기회로 다가올 것입니다. 이러한 에너지

대전환 시대를 맞아 현대일렉트릭은 다음 세대가 살아갈 보다 나은 세상을 위해 탄소중립 실현을 선도하는 기업이 되겠습니다.

첫째, 에너지 신성장 동력을 확보하겠습니다.

현대일렉트릭은 전력 에너지의 효율적인 사용을 가능하게 하는 에너지 솔루션 사업을 회사의 신성장 동력으로 삼아 적극 추진하고 있습니다. 작년부턴 진행 중인 반월·시화산업단지의 스마트 그린 산업단지 조성 및 경북대 탄소중립 캠퍼스 구축 등의 사업 수행실적을 기반으로 에너지 솔루션 분야에서 독보적인 경쟁력을 확보해 나가겠습니다.

이와 함께 올 초에는 전기화의 핵심인 '전력 변환 기술'을 보유한 기업을 자회사로 인수하며 성장의 기반을 마련하였습니다.

둘째, 앞선 기술력으로 친환경 프리미엄 제품 시장을 선도해 나가겠습니다.

현대일렉트릭은 지난해 친환경 브랜드인 '그린트릭(GREENTRIC)'을 론칭하며, 대형엔진 일체형 축발전기와 친환경 170kV GIS를 출시 하였습니다. 올해도 식물성 절연유 변압기와 SF₆ FREE 가스변압기, 친환경·초고압 진공차단기 등 친환경·고효율 전력기기 개발에

박차를 가하며 탄소배출에 따른 기후 온난화 예방에 선제적으로 대응하고 있습니다.

현대일렉트릭은 기술 개발로 친환경 프리미엄 제품 시장을 선도한다는 궁극적 목표를 가지고 있으며, 이를 위한 연구 활동에 전사적 역량을 쏟고 있습니다.

셋째, 지속가능한 가치를 창출하는 ESG 경영을 강화하겠습니다.

현대일렉트릭은 지난해 ESG 경영을 선언하며 지속가능경영을 위한 ESG 전략 체계를 수립하였습니다. 올해는 환경, 사회, 지배구조 분야별 세부 과제 수립/이행을 통해 사업 전반에 걸쳐 ESG 요소를 체계적으로 반영하는 ESG 역량 강화의 시기로 삼고자 합니다. 이를 위해 우리는 인권 경영 강화, 지역 사회를 위한 사회공헌활동을 꾸준히 수행하며 임직원, 지역 사회를 포함한 모든 이해관계자에 대한 상호 존중과 동반성장의 가치를 실현할 것입니다. '지속가능한 가치를 창출하는 신뢰받는 기업'을 향한 현대일렉트릭의 힘찬 여정에 앞으로도 이해관계자 여러분의 변함없는 성원과 관심을 부탁드립니다. 감사합니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact

제3자 검증의견서

주요 단계가입 현황 및 정보공개활동

COMPANY PROFILE

현대일렉트릭은 1977년 현대중공업 중전기사업본부로 발족한 이래 고객 비즈니스의 성장과 함께 사업을 영위하고 있습니다. 주력사업인 송·변전 분야에서의 오랜 기간 축적해온 경험과 노하우를 바탕으로 배전 및 솔루션 분야에서도 경쟁력을 확보하고 있으며, 최근에는 신재생에너지 수요 증가 추세에 따라 디지털 기반 'Smart Solution Provider'로 거듭나기 위해 전력을 기울이고 있습니다.

기업개요 (2021년 12월 연결 기준)

기업명	현대일렉트릭에너지시스템
본사 주소	서울특별시 종로구 율곡로 75
설립일	2017년 4월 1일(현대중공업으로부터 분사)
대표이사	조석
임직원 수	2,122명
매출액	18,060억 원
영업이익	97억 원

경영이념

현대정신

'불가능해 보이는 일이라도 무한한 잠재력을 이용해 불굴의 투지와 강인한 추진력으로 도전한다면 반드시 이루어 낼 수 있다'는 창업자 정주영의 철학으로, 현대중공업그룹의 근간이 되는 정신입니다.

창조적 예지
고객과 사회의 요구에 부응하기 위해
항상 새로움을 추구하는 지혜

적극 의지
투철한 주인의식으로
매사에 능동적으로 도전하는 자세

강인한 추진력
강인한 정신과 불굴의 의지로
목표를 달성해내는 힘

경영비전

전력·에너지 시장의 혁신을 이끌어오며 성장한 현대일렉트릭은 'Empower Growth'라는 핵심 가치를 실현하기 위해 다음과 같은 미션을 수립하였습니다.

강인한 추진력을 바탕으로
고객 비즈니스와 산업 성장을 견인

통합 에너지 솔루션을 제공해
고객 비즈니스의 생산성을 높이고
산업 성장을 견인

무한한 잠재력을 이용해
불굴의 투지와 강인한 추진력으로
세계 중전기 시장을 선도

경영철학

현대일렉트릭은 'C.R.E.D.I.A.'를 바탕으로 미션 달성을 위해 정진하고 있습니다.

<p>Creative</p> <p>창조적 예지로 본질에 충실하며 독창적인 기술이 적용된 제품과 솔루션을 제공합니다.</p>	<p>Reliable</p> <p>고객이 미처 발견하지 못한 필요를 채워주는 적극적인 BS(Before Service)를 실현해 고객의 신뢰를 얻습니다.</p>	<p>Efficient</p> <p>에너지 효율을 바탕으로 고객 비즈니스 운영의 효율성과 ROI를 높이는 제품 및 솔루션을 제공합니다.</p>	<p>Driven</p> <p>강인한 추진력과 적극 의지로 시장 목표 달성 및 선도적이고 능동적인 대응으로 고객을 이끕니다.</p>	<p>Integrated</p> <p>제품과 제어 기술을 통합적으로 제공하는 'Total solution provider'로 나아갑니다.</p>
---	--	--	--	---

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact






제3자 검증의견서

주요 단계가입 현황 및 정보공개활동

COMPANY PROFILE

사업소개

현대일렉트릭은 전력공급 모든 단계에 필요한 다양한 전기전자기기 및 솔루션을 제작·공급하고 있으며 주요 생산 품목으로는 변압기, 고압차단기, 회전기, 배전반, 중저압차단기, 저압전동기, 전력제어 등이 있습니다.

 <p>Power Solution</p>	<p>발전, 송변전 등 GRID(전력망) 내 전력 시스템을 공급하는 솔루션으로 적용 분야는 발전소와 변전소입니다. 주요 제품으로는 초고압변압기, 초고압차단기, 고압전동기, 발전기 등이 있습니다.</p>
 <p>MV/LV Solution</p>	<p>화공플랜트 및 일반산업 분야에 배전시스템, 제어시스템을 공급하는 솔루션으로 플랜트, 오일 및 가스, 빌딩 등 분야에 적용됩니다. 주요 제품으로는 배전반, 배전변압기, 중저압차단기, 저압전동기 등이 있습니다.</p>
 <p>Marine Solution</p>	<p>선박 및 해양 설비에 전장 시스템을 공급하는 솔루션으로 일반선박, 군함, 해양플랜트 분야에 적용되며, 주요 제품으로는 선박용 배전반, 선박용 배전변압기, 선박용 회전기 등이 있습니다.</p>
 <p>Energy Solution</p>	<p>전력 에너지의 생산, 소비, 판매, 운영을 통합 관리해 전력 에너지의 효율적인 사용을 가능하게 하는 시스템을 설계, 조달 및 구축하는 사업입니다. 공장에너지관리시스템(FEMS), 빌딩에너지관리시스템(BEMS), 에너지저장시스템(ESS) 연계 솔루션 사업을 통해 전력 수요관리 시스템(Demand Side Management System)을 구현해 전력의 효율화를 도모하고자 합니다.</p>
 <p>Asset Management Solution</p>	<p>다양한 제품들의 생애주기(PLC)에 따라 성능, 리스크, 유지비용 등을 체계적으로 관리해주고 고객의 상황에 맞는 솔루션을 제공해 전체적인 비즈니스의 효율성을 극대화하는 사업입니다.</p>

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact

제3자 검증의견서

주요 단계가입 현황 및 정보공개활동

COMPANY PROFILE

2021 성과

현대일렉트릭은 업계 최초로 순수 독자기술을 접목한 친환경 170kV 50kA 4000A GIS(Gas Insulated Switchgear: 가스절연개폐장치)개발에 성공하였습니다. 기후위기가 가속화 되면서 탄소중립이 연일 화두로 떠오르고 있는 현 상황에서 현대일렉트릭이 개발한 170kV 50kA 4000A GIS는 현재 GIS의 절연가스로 널리 사용하고 있는 SF₆ 가스의 높은 온난화지수 문제를 해결할 수 있습니다. 또한 기존 SF₆ 가스를 사용한 GIS와 최대한 동일한 크기로 설계하여 기존 부품의 80%가량을 호환할 수 있습니다. 이러한 현대일렉트릭의 170kV 50kV 4000A GIS는 고객의 친환경 GIS 사용 니즈를 충족시킬 뿐만 아니라, 온실가스 배출량을 99%까지 저감시키는 장점이 있습니다.

구분	2019	2020	2021
매출액	17,711	18,113	18,060
전력기기	8,564	9,348	9,760
회전기기	3,582	3,061	3,790
배전기기 외	5,566	5,704	4,510
영업이익	-1,567	727	97
당기순이익	-2,643	-402	-34

2022 전망

현대일렉트릭은 2022년 연결기준 매출 2조 700억 원, 수주 18억 2,600만 달러라는 경영 목표를 수립하였습니다. 이처럼 목표를 설정한 가장 큰 이유는 COVID-19로 위축되었던 시장이 지난해 연말부터 회복세를 보이고 있기 때문입니다. 특히 매출의 경우 이미 확보한 물량을 고려해 더욱 공격적인 목표를 수립하였습니다. 사업별로는 고압전력기기의 주력 시장인 중동과 북미 시장에서의 회복세가 뚜렷하게 나타나 큰 폭의 성장이 기대되며, 지난해 영업 인프라 확충을 통해 비가격 경쟁력을 높인 저압 배전기기 역시 시장 점유율이 확대될 것이라 기대하고 있습니다. 아울러 글로벌 탄소중립 이행 확산에 따라 국내외 시장에서 성장세가 예상되는 ESS(에너지 저장 시스템) 및 에너지 효율화 사업의 기회도 모색해 수익성 제고에 힘쓰겠습니다.

이해관계자	지표명	2019	2020	2021
협력회사	원재료 구입비용	12,642	12,058	13,330
임직원	인건비	2,432	2,159	2,940
투자자	이자비용	336	301	247
정부	법인세 비용(수익)	-693	-133	-67
지역사회	기부금	14	22	37

2022 성장 전략

현대일렉트릭은 2020년 흑자 전환 이래 꾸준히 수익 확대를 실현하며 사업 안정화에 접어들었습니다. 2022년에는 사업 안정화 기조와 함께 ESG 경영을 바탕으로 글로벌 사업 확장 및 에너지 신성장 동력 확보를 위한 방안을 지속적으로 강구해 두드러진 성장세를 이어 나가겠습니다.

글로벌 사업 확장

- 해외 전진기지의 역할 강화 및 해외 생산·영업망 확대를 통한 글로벌 사업 확장 추진

에너지 신성장 동력 확보

- 탄소중립을 위한 에너지 대전환 시대에 요구되는 역량을 강화하여 신성장 동력 확보

ESG 경영 확립

- 친환경 제품 개발·공급 및 협력회사와의 동반성장을 통한 지속가능한 경쟁력 강화



현대일렉트릭이 순수 독자 기술로 개발한 170kV 친환경 GIS

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact

제3자 검증의견서

주요 단계가입 현황 및 정보공개활동

주요 제품 소개

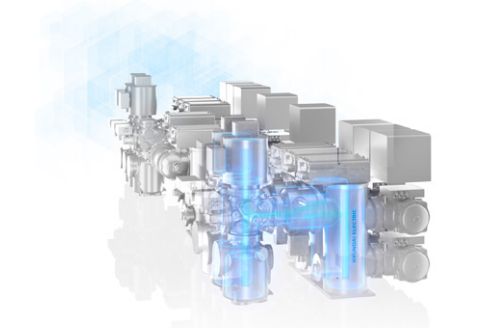
Power Solution

발전, 송변전 등 GRID 내 전력 시스템을 공급하는 솔루션



초고압변압기

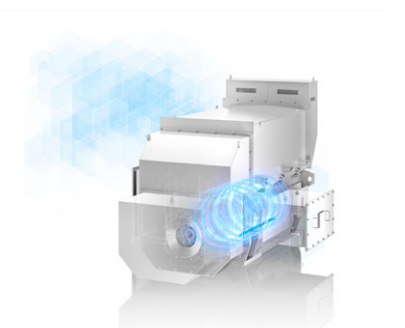
현대일렉트릭은 전 세계 70여 개국에 초고압변압기를 누적 120만MVA 이상 공급하였습니다. 국제 규격에 따른 최신 설비 및 생산체계를 구축하여 800kV까지 다양한 사양의 초고압변압기를 생산하고 있으며, 연간 최대 100,000MVA 생산 능력을 보유하고 있습니다. 특히 현대일렉트릭은 유연한 설계 능력으로 다양한 고객의 니즈를 충족시킬 수 있는 커스터마이징에 강합니다.



초고압차단기

현대일렉트릭은 전 세계 40여 개국에 초고압차단기를 공급하고 있습니다. 초고압차단기의 품질 경쟁력 강화를 위해 국제 규격에 따른 최신 설비 및 생산 체계를 구축하여 국내 최대 전압인 800kV까지의 제작 능력을 보유하고 있습니다. 이를 바탕으로 생산된 초고압차단기는 안정적인 구조, 작은 설치 공간, 편리한 조작과 모니터링, 낮은 노이즈와 전자파 방사, 장기간 제품 수명 유지 등 특징점을 가지고 있어 다수의 국제공인시험기관(KEMA¹, CESI², KERI³ 등)으로부터 인증을 받았습니다. 이처럼 다양한 우수성을 자랑하는 초고압차단기는 글로벌 시장, 특히 사우디를 비롯한 중동 시장에서 기술력과 품질을 인정받으며 높은 시장 점유율을 차지하고 있습니다.

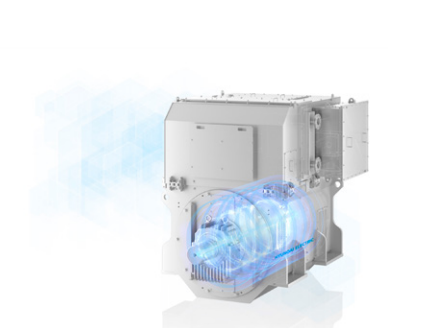
- 1. KEMA: Keuring van Elektrotechnische Materialen te Arnhem, 네덜란드 전기안전 규격
- 2. CESI: Centro Elettrotecnico Sperimentale Italiano, 이탈리아 중앙전력시험소
- 3. KERI: Korea Electrotechnology Research Institute, 한국전기연구원



고압전동기

현대일렉트릭은 폭넓은 사양의 고압전동기를 제작해 고객의 환경 및 운전 조건에 최적화한 모델을 공급합니다. 고압전동기는 IEC¹, NEMA², JIS³, ANSI⁴, DIN⁵ 등 국제 규격에 따라 최신 설계 기술과 철저한 공정품질 관리를 통해 제작됩니다. 이렇게 생산된 고압전동기는 고효율, 저진동, 저소음 등 탁월한 성능을 자랑하며 발전, 담수, 조선, 해양, 오일가스, 수처리, 원자력 플랜트 등 다양한 산업에 공급되고 있습니다.

- 1. IEC: International Electrotechnical Commission, 국제전기표준회의
- 2. NEMA: National Electric Manufacturers' Association, 미국전기제조업협회
- 3. JIS: Japanese Industrial Standards, 일본 공업 규격
- 4. ANSI: American National Standards Institute, 미국 규격협회
- 5. DIN: Deutsche Industrie Normen, 독일 공업표준규격



발전기

현대일렉트릭은 발전소용, 선박용, 일반 산업용, DPP¹, PPS² 등 각 산업 특성에 부합하는 발전기부터 원자력 설비 및 각종 시험설비 등 특수 목적용 발전기에 이르기까지 다양한 제품을 공급하고 있습니다. 독자적인 설계와 제작 기술을 통해 생산되는 현대일렉트릭의 발전기는 고효율 및 고출력밀도(제품 경량화)의 탁월한 성능을 가지고 있어 열악한 조건에서도 안정적인 운전이 가능합니다.

- 1. DPP: Diesel Power Plant, 디젤 발전 설비
- 2. PPS: Packaged Power Station, 이동식 발전 설비

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact

제3자 검증의견서

주요 단계가입 현황 및 정보공개활동

주요 제품 소개

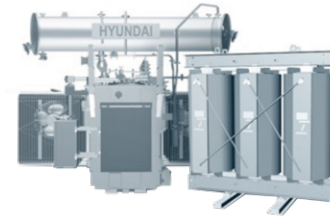
MV/LV Solution

화공플랜트 및 일반산업 분야에 배전시스템, 제어시스템을 공급하는 솔루션



배전반

현대일렉트릭은 IEC 및 ANSI 표준 규격을 인증 받은 고성능·고신뢰성의 배전반을 생산하고 있습니다. 제품군으로는 가스절연배전반, 고/저압배전반, 전동 기제어반 등이 있습니다. 현대일렉트릭의 배전반은 고객 맞춤형 설계 및 표준화된 설계로 인한 높은 호환성, 긴 수명, 유지보수 최소화 등 장점을 보유하고 있습니다. 품질에 대한 높은 신뢰도를 기반으로 각종 빌딩부터 플랜트, 원자력발전소에 이르기까지 국내 산업플랜트 시장에서 광범위한 납품 실적을 보유하고 있습니다.



배전변압기

현대일렉트릭은 35kV, 50MVA 이하의 배전용 유입 및 건식변압기를 생산하여 플랜트, 아파트, 지하철 등 다양한 수요처에 제품을 공급하고 있습니다. 유입변압기는 커스터마이징에 강한 유연한 설계 및 제작 능력을 인정받으며 전 세계 70여 개국에 수출하고 있습니다. 또 다른 배전변압기인 몰드변압기는 난연성, 우수한 절연 성능과 함께 보수와 점검이 용이하다는 장점이 있습니다.



중저압차단기

현대일렉트릭은 일반 주택에서 사용하는 MCCB¹부터 산업 플랜트에 설치되는 ACB², VCB³까지 다양한 중저압차단기 제품군을 보유하고 있습니다. 현대일렉트릭 차단기 제품군의 가장 큰 특징점은 전력 설비를 안전하게 보호한다는 것입니다. 그중 모델 'HG 시리즈'는 컴팩트하고 세련된 디자인으로 'IF Design Award 2016' 등 다수의 디자인 관련 수상 실적을 거두었습니다.

- 1. MCCB: Molded Case Circuit Breaker, 전류 이상을 감지에 열로 인해 타거나 손상되기 전에 선로를 차단하는 배선용 차단기
- 2. ACB: Air Circuit Breaker, 기중차단기: 과전압, 과전류, 부족전압을 감지에 선로를 차단해 모터를 보호
- 3. VCB: Vacuum Circuit Breaker, 진공차단기: 과전압, 과전류, 부족전압, 단락 등을 감지에 차단기 내부를 진공화에 변압기 등의 방전을 방지



저압전동기

저압전동기는 현대일렉트릭이 최고 자부심을 가지고 선보이는 프리미엄 효율 신제품입니다. 저압전동기는 동력비 절감은 물론, 저소음·저진동에 최적화된 구조로 설계되었습니다. F종 절연에 B종 이하의 권선 온도, 낮은 베어링 온도로 전동기 수명 연장에도 효율적입니다. 또한 Inverter Duty 및 고 IP 보호등급 적용이 가능하고, 세계 각국의 효율 및 안전 인증을 획득하였습니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact

제3자 검증의견서

주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

주요 제품 소개

Marine Solution

선박 및 해양 설비에 전장 시스템을 공급하는 솔루션



선박용 배전반

선박용 배전반은 선박 내 전력기기에 안전하게 전력을 공급하고 전기 사고로부터 전력계통¹을 보호할 수 있는 제품입니다. 현대일렉트릭은 독보적인 품질과 기술력을 바탕으로 그룹사인 현대중공업을 비롯해 삼성중공업, 대우조선해양 등 유수의 조선소에 풍부한 납품 실적을 보유하고 있습니다.

1. 발전소-변전소-송전선 등 넓게 연계된 전력 전송 연계 구조



선박용 배전변압기

선박용 배전변압기는 안정성, 저손실, 저소음, 소형·경량화 등 장점뿐만 아니라, 고도의 몰딩 기술로 폭발 또는 화재 위험이 없는 우수한 내균열성과 뛰어난 절연성능을 자랑합니다.



선박용 회전기

현대일렉트릭은 KR¹, ABS², LRS³ 등 전 세계 선급 기준을 만족하는 선박용 발전기와 전동기를 생산하여 그룹사인 현대중공업, Wartsila, MAN 등 유수의 엔진 제조업체에 제품을 납품하고 있습니다. 일반 상선뿐만 아니라 군함, FPSO⁴, Drill Ship⁵ 등 특수 선박에 적용할 수 있는 모델 또한 생산하고 있습니다. 독보적인 기술력을 통해 각종 선박 특성에 최적화된 모델을 공급하고 있으며, 제품의 탁월한 내부식성과 글로벌 A/S 네트워크를 통한 빠른 고객 서비스 응대로 품질의 신뢰성을 높이고 있습니다.

1. KR: Korea Register of Shipping, 한국선급협회
2. ABS: American Bureau of Shipping, 미국선급협회
3. LRS: Lloyd's Register of Shipping, 영국선급협회
4. FPSO: Floating Production Storage and Off-roading, 부유식 원유생산저장하역설비
5. Drill Ship: 수심이 깊거나 심해 고정된 구조물을 설치할 수 없는 해상에서 원유와 가스 시추 작업을 수행할 수 있도록 특수하게 만들어진 선박 형태의 시추 설비

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact

제3자 검증의견서

주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

인티그릭(INTEGRICT)은 정보통신기술(ICT)을 바탕으로 빌딩, 공장, 선박 등의 전력기기를 원격 제어하고 가동 정보를 분석해 에너지 효율 향상 및 유지·보수 지원은 물론, 전기·열·가스 등 각종 에너지 시설을 체계적으로 관리하는 지능형 솔루션입니다. 인티그릭은 '에너지 솔루션(Energy Solution)'과 '전력 설비 및 자산관리 솔루션(Asset Management Solution)' 두 영역으로 구분하여 서비스를 제공하고 있습니다.

Energy Solution

인티그릭의 에너지 솔루션은 전력 에너지의 생산·소비·판매·운영을 통합적으로 관리할 수 있는 시스템을 설계, 조달, 구축하는 사업입니다. 신재생에너지 수요 증가와 전력산업 구조 변화에 따른 효율적인 에너지관리가 무엇보다 중요한 현대에 인티그릭 에너지 솔루션은 큰 주목을 받고 있습니다. 에너지 솔루션의 에너지저장시스템(ESS)은 에너지 생산, 효율, 관리 등 고객 맞춤형 시스템을 구현하고 빌딩에너지관리시스템(BEMS)은 건물 내 사용 에너지를 통합적으로 분석하고 운영·관리해 사용 효율을 최대화합니다. 공장에너지관리시스템(FEMS)은 공장 내 에너지 소비를 통합적으로 분석하고 운영·관리해 최적의 에너지 효율 환경을 제공하고 있으며 Microgrid 솔루션은 소규모 지역에서 전력을 자급자족할 수 있는 스마트 시스템을 구축하여 독립적인 공급을 지원하는 차세대 전력 체계입니다.

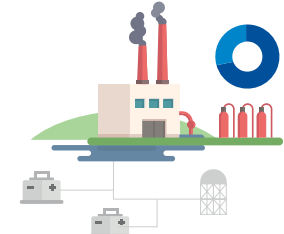
INTEGRICT Energy Solution



ESS
Energy Storage System



BEMS
Building Energy Management System



FEMS
Factory Energy Management System



Microgrid
Microgrid Solution

기기별 모든 정보를 INTEGRICT 플랫폼을 통해 수집, 분석, 인사이트 도출



INTEGRICT 통합연계

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact

제3자 검증의견서

주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

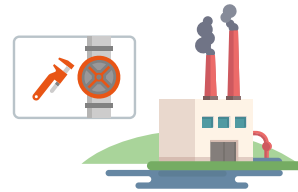
ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

Asset Management Solution

전력설비 및 자산관리 솔루션은 다양한 제품들의 생애주기(PLC)에 따라 성능, 리스크, 유지비용 등을 체계적으로 관리하고 고객 맞춤형 자산관리 솔루션을 제공하여 전체적인 비즈니스의 효율성을 극대화하는 사업입니다.

주요 전력설비에 ICT 플랫폼을 연동하면 주요 정보를 취득하고 분석하여 제품의 수명 및 고장 예측에 따라 운전 성능을 관리할 수 있습니다. 따라서 이러한 과정을 통해 전체 설비 성능을 향상시키고 고장 등과 같은 문제에 대해 사전 대비를 가능케 합니다. 이뿐만 아니라, 유지보수 및 대체품 재고 관리 또한 효율적으로 할 수 있어 최적의 사업 성과를 창출할 수 있습니다.

INTEGRICT Asset Management Solution



전력설비의 품질과 신뢰성 향상



실시간 최적 성능 관리



고장 사전예측, 예방을 통한 Downtime 최소화



유지보수 및 재고부품 관리비용 절감

기기별 모든 정보를 INTEGRICT 플랫폼을 통해 수집, 분석, 인사이트 도출



INTEGRICT 통합연계

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact

제3자 검증의견서

주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

가치창출과 분배

현대일렉트릭은 보유 자원과 축적된 전문성을 활용해 가치를 창출하고 있습니다. 기업활동에 투입되는 6대 자본은 경제·환경·사회적 성과를 창출하는 핵심 요소이며, 경영철학과 비전에 기반한 각 사업 분야 내 비즈니스 모델을 통해 이해관계자들에게 창출된 가치를 분배하고 있습니다.



INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

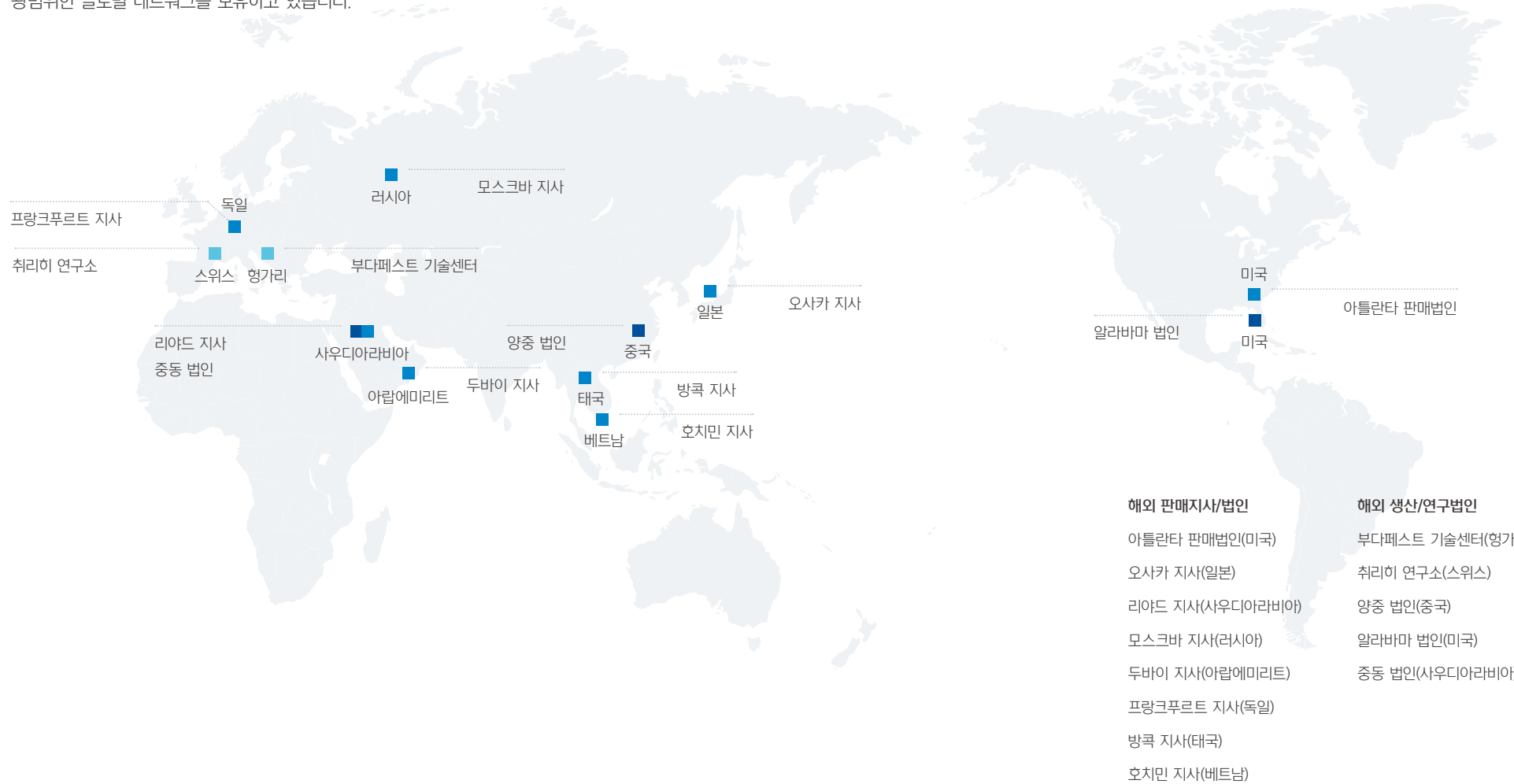
- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

글로벌 네트워크

현대일렉트릭은 미국, 중국, 독일 등 주요 국가에 해외지사, 해외법인, 연구거점을 설립하였습니다. 이를 기점으로 전 세계 시장에 전력공급 모든 단계에 필요한 전기전자기기 및 에너지 솔루션을 제작·공급하며 광범위한 글로벌 네트워크를 보유하고 있습니다.



- | | |
|-------------------|-------------------|
| 해외 판매지사/법인 | 해외 생산/연구법인 |
| 아틀란타 판매법인(미국) | 부다페스트 기술센터(헝가리) |
| 오사카 지사(일본) | 취리히 연구소(스위스) |
| 리야드 지사(사우디아라비아) | 양중 법인(중국) |
| 모스크바 지사(러시아) | 알라바마 법인(미국) |
| 두바이 지사(아랍에미리트) | 중동 법인(사우디아라비아) |
| 프랑크푸르트 지사(독일) | |
| 방콕 지사(태국) | |
| 호치민 지사(베트남) | |

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

ESG 비전체계

현대일렉트릭은 글로벌 에너지 기업으로서 지속가능한 가치를 창출하는 신뢰받는 기업이 되기 위해 ESG 경영 방향성을 담아 'Efficiency, Sustainability, Growth'을 ESG 슬로건으로 수립 하였습니다. ESG 슬로건 하에 제정한 ESG 3대 전략 방향성은 친환경 경영을 통한 그린 임팩트 창출, 이해관계자 상호존중 및 참여를 통한 동반성장 도모, 공정하고 투명한 ESG 경영 실천입니다. 현대일렉트릭은 이러한 전략 방향성에 따라 ESG 영역별 활동을 계획 및 수행하고 주요 성과에 대해서는 지속해서 이해 관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

ESG 경영 비전

지속가능한 가치를 창출하는 신뢰받는 기업

ESG 전략 방향성



Creating Environmental Impact
친환경 경영을 통한 그린 임팩트 창출



Pursuing Shared Growth
이해관계자 상호존중 및 참여를 통한
동반성장 도모



Ensuring Transparency & Compliance
공정하고 투명한 ESG 경영 실천

ESG 핵심 과제

- 친환경 제품 및 서비스 개발을 통한 사업 포트폴리오 확대
- 탄소배출 관리 및 에너지 효율화 계획 수립 및 이행으로 글로벌 기업시민으로서 사회발전 기여
- 공급망 환경사회 이슈 관리체계 수립
- 인권경영 체계 강화
- 비즈니스 연계 사회공헌 프로그램 이행
- ESG 임팩트 커뮤니케이션 체계 구축
- 지배구조 투명성 및 건전성 강화
- 윤리경영 모니터링 및 평가 체계 구축
- 글로벌 이니셔티브 참여

Enabler

ESG 경영 기반 마련

ESG 전담조직(실행조직) 운영

ESG 의사결정체계 구축

ESG 기반 성과평가 체계 구축

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

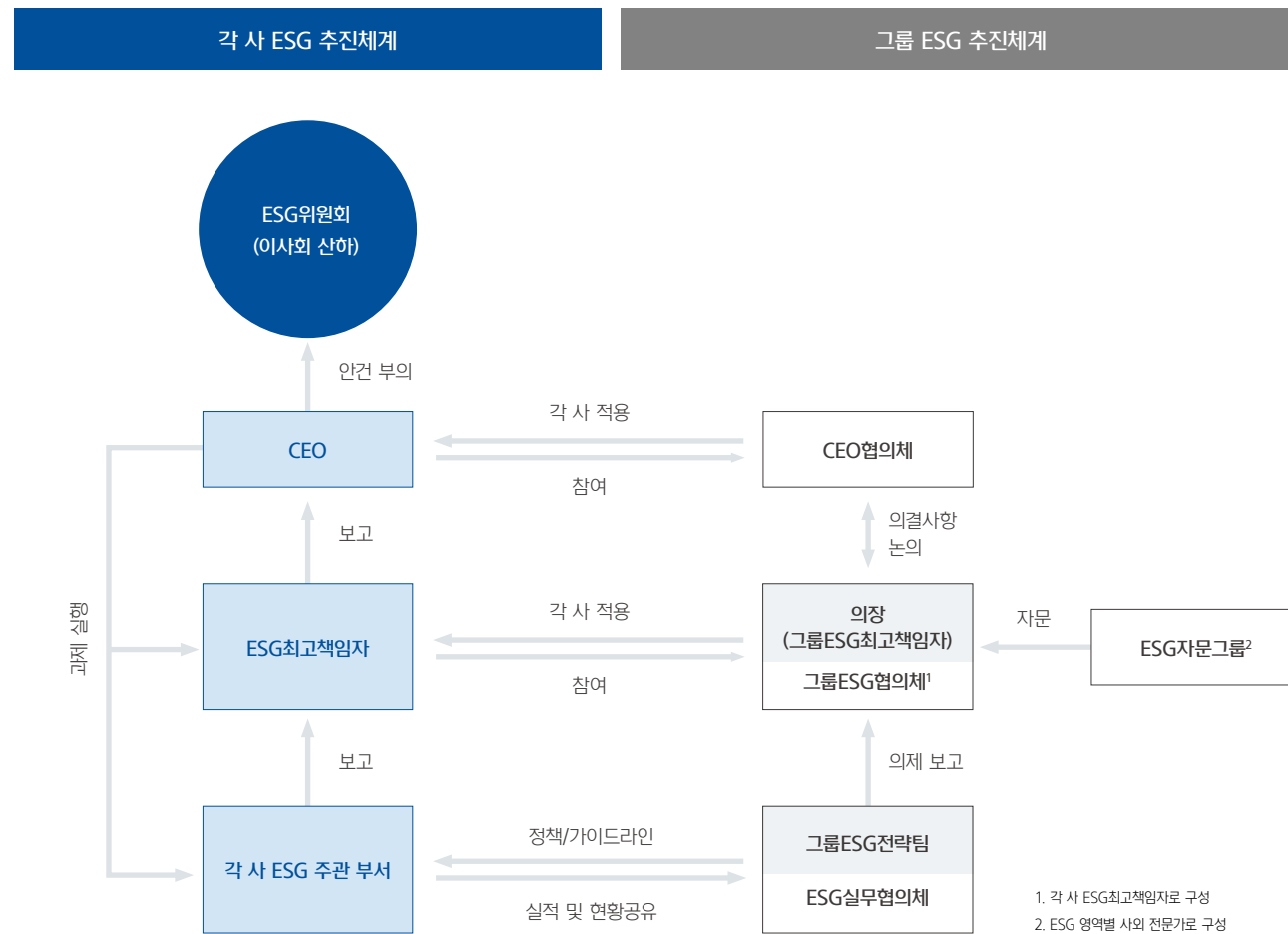
APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

ESG 비전체계

주요 ESG 정책과 현안 등을 논의하고 효과적으로 관리하기 위해 그룹 차원 ESG 의사결정 체계를 구축하였습니다. 현대일렉트릭 및 각 그룹사는 ESG 의사결정 체계를 통해 ESG 이슈를 신속하게 파악하고 적합한 정책과 대응 방안을 도출하고 있습니다.

ESG 거버넌스



ESG 이슈 공유 및 의사결정체계

의제보고	그룹 차원의 ESG 안건 및 핵심 이슈 보고
안건 심의	ESG 안건 심의 및 이슈 대응 방안 논의
자문 진행	ESG 안건 및 기타 사항의 사외전문가 자문 진행
CEO협의체	정책 결정 사항 논의 및 각사 적용 방안 검토
과제 실행	각 사 ESG 주관 부서 과제 실행 및 실적 관리

2021년 그룹 ESG 협의체 운영 현황

구분	개최 횟수	주요 안건
그룹 ESG 협의체	1	<ul style="list-style-type: none"> • 기후변화 대응 전략 수립 방향성 • 환경경영 강화 방안 • 에너지 절감 추진 계획 • 협력회사 ESG 강화 방안 및 리스크 등
ESG 실무 협의체	2	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 평가 기준 변경 대응 방안 • 공급망 ESG 관리 추진 계획 • 인권경영 강화 추진 계획 • ESG 홈페이지 제작 방향 등

SUSTAINABLE VALUE STORY

# 01. 새로운 미래의 시작은 '탄소중립'으로부터	18
# 02. 에너지 대전환의 시대, 그 중심에 서다	19
# 03. 플랫폼 기반 'SMART SOLUTION PROVIDER'	21
# 04. 에너지 융복합 사업의 선두주자	23

INTRO
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

#01. 새로운 미래의 시작은 ‘탄소중립’으로부터

기후변화 대응을 위한 탄소중립 실천은 이제 기업이 생존하기 위한 필수 조건입니다. 현대일렉트릭은 현 인류가 맞닥뜨린 지상 최대의 과제 ‘탄소중립’ 실현을 위해 지속해서 친환경 전력 제품을 개발하고 통합 에너지 솔루션을 제공하여 차세대 전력 시장을 선도하겠습니다.



지상 최대의 과제 ‘친환경 경영’

기후변화에 대한 위기의식이 높아짐에 따라 국제사회는 탄소중립 선언과 실천 등을 통해 기후 위기에 적극적으로 대응하고 있습니다. 이뿐만 아니라 전 세계 기업들을 향해서도 기후위기에 책임 있게 나서야 한다는 목소리를 높이고 있습니다. 이처럼 기업에 있어 탄소중립 실현을 위한 환경 경영은 더 이상 선택의 문제가 아닌 지속가능한 생존을 위해 수행해야 할 필수 조건이 되었습니다. 현대일렉트릭 역시 이러한 흐름에 발맞춰 기업의 이윤 추구를 넘어 보다 나은 미래를 위한 ‘그린 에너지 기업’으로 도약하고자 합니다. 이를 위해 현대일렉트릭은 오랜 기간 축적해온 기술력과 노하우를 집대성하여 친환경 제품 및 서비스를 개발하고 있습니다. 이와 함께 에너지 사용량과 탄소배출량도 엄격히 관리하며 사업장 전체를 하나의 ‘그린 팩토리’로 구축해 나갈 계획입니다.

차세대 전력 시장의 친환경 강자

기후 위기를 체감한 세계 각국의 관심은 자연스럽게 친환경 전력에 집중되었습니다. 친환경 재생에너지에 대한 수요가 높아지는 상황에서 현대일렉트릭은 전력시장의 변화와 고객의 요구에 선제적으로 대응하기 위해 친환경 제품 개발에 필요한 기술과 역량 확보에 적극적인 투자를 아끼지 않았습니다. 그 결과, 국내 첫 독자 기술로 170kV GIS(가스절연개폐장치)을 개발하고 친환경 절연유 변압기, 축발전기 등 국가별 환경 규제 정책에 대응할 수 있는 친환경 제품을 확대 생산하였습니다. 아울러 현대일렉트릭만의 친환경 브랜드 ‘그린트릭’과 ‘인티그릭’을 론칭하여 지속해서 친환경 기술을 개발하고 시장에 공급함으로써 차세대 전력시장을 주도하고 있습니다.

INTRO
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단계가입 현황 및 정보공개활동

#02. 에너지 대전환의 시대, 그 중심에 서다

기후위기로 인해 빨라진 에너지 전환 시대 속에서 세계 주요 국가들은 태양광 및 풍력 발전을 확대 공급하고 건물의 완전 전기화를 도입하는 것과 같은 재생에너지 정책을 적극적으로 펼치고 있습니다. 현대일렉트릭은 이러한 에너지 시장의 흐름에 발맞춰 친환경 전력기기 브랜드 '그린트릭(GREENTRIC)'을 론칭하고 독자 기술로 개발한 친환경 제품군에 확대·적용 시키고 있습니다. 더불어 ESS 경제성을 극대화하는 최적화 운전 수행 경험을 바탕으로 ESS 분야의 가파른 성장세를 보이고 있는 미국 시장에 진출해 경쟁력을 강화해 나가고자 합니다.

미래 성장 동력, 친환경 전력기기 브랜드 그린트릭

현대일렉트릭은 친환경 전력기기 시장에서의 경쟁력 강화를 위한 방안으로 친환경 전력기기 브랜드 '그린트릭'을 론칭하였습니다. 그린트릭은 친환경을 뜻하는 '그린(Green)'과 전력기기를 뜻하는 '일렉트릭(Electric)'의 합성어입니다. 우리의 독자 기술로 개발한 친환경 제품군에 '그린트릭'이라는 브랜드 의미를 더해 지속가능한 기업으로서 정체성을 강화할 계획입니다.

세계로 향하는 '170kV 친환경 GIS'

그린트릭에는 170kV 친환경 GIS, 친환경 절연유 변압기, 엔진 일체형 축발전기 등 총 3가지 친환경 모델이 적용됩니다. 이 중 170kV 친환경 GIS는 온실가스 배출량을 99.2% 저감할 수 있는 모델로 전 세계적으로 주목을 받고 있습니다. 친환경 제품을 선호하는 유럽의 GIS 시장 규모는 2021년 기준 약 2조 원으로

연평균 7%씩 성장하고 있으며, 2025년에는 2조 6,200억 원 규모로 성장할 것으로 전망됩니다. 그중 현대일렉트릭이 개발한 GIS 제품군의 시장 규모는 향후 5년간 연평균 65%씩 성장해, 2025년에는 6,000억 원 규모로 성장할 것으로 내다보고 있습니다.

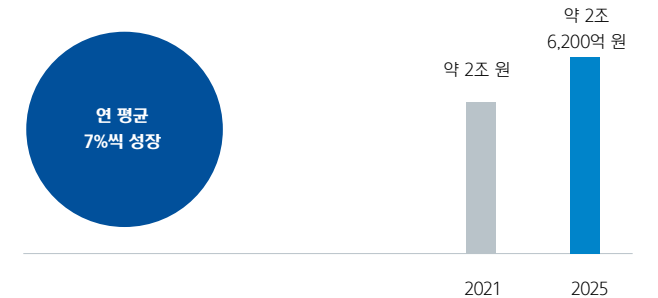
친환경 선박 운항을 위한 '엔진 일체형 축발전기'

현대일렉트릭이 3년 동안 집중적으로 연구 개발한 끝에 출시한 '엔진 일체형 축발전기' 역시 대표적인 그린트릭 제품입니다. 엔진 일체형 축발전기는 선박 운항 시 추진용 엔진 축의 회전력을 이용해 전력을 생산하는 장치로, 연료 소모량과 유해 배기가스를 절감하는 대표적인 친환경 제품입니다. IMO(국제해사기구)의 환경 규제 에너지효율설계지수(EEDI)를 3~5% 개선할 수 있으며, 대형 엔진 전면부에 일체형으로 결합이 가능해 종전보다 설치 공간을 40% 이상 줄일 수 있다는 장점이 있습니다.



유럽의 GIS시장 규모

출처: 골든 리포트(Golden Report): 글로벌 전력시장 조사기관



INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단계가입 현황 및 정보공개활동

#02. 에너지 대전환의 시대, 그 중심에 서다

친환경 신성장 동력 ‘ESS’

현대일렉트릭은 오랜 업력을 통해 쌓아온 경험과 기술력을 바탕으로 글로벌 ESS 시장 진출에 박차를 가하고 있습니다. ESS는 초과 생산된 전력을 저장 장치에 담아두었다가 전기가 필요할 때 공급하여 전력 사용의 효율성을 높이는 시스템입니다. 탄소배출을 감축하고 자원을 효율적으로 활용할 수 있다는 이점 때문에 미래 에너지 시장에서 주목을 받으며 부상하고 있는 사업 분야입니다. 현대일렉트릭의 ‘전력 저장 배터리 패키징’은 각 애플리케이션에 맞는 배터리 시스템을 설계하고, 적용 사업 모델을 기획하는 사업입니다. 현대일렉트릭은 이를 ESS 사업에 적용하여 EV 급속충전 인프라, 선박용 AMP/ESS, 신재생 및 계통연계 ESS 등 분야에서 성공적인 수주를 마쳤습니다. 또한 에너지 거래사업, 마이크로그리드, 충전사업에도 적용하여 지속가능한 시너지 창출에 기여하고자 합니다.

글로벌 ESS 시장 전망

ESS 해외 사업 진출을 준비 중인 현대일렉트릭의 시선은 먼저 미국으로 향하였습니다. 미국의 2021년 ESS 시장 규모는 55억 달러(6조 5,384억 원)로 지난해에만 전년 대비 3배 이상 성장하였습니다. 또한 에너지 자급자족 및 백업 전원용 ESS 수요 증가로 인해 향후 미국 내 ESS 설치 용량은 연간 약 20% 씩 증가할 것으로 예상됩니다. 우리나라의 경우 제한된 국토 면적과 전기 사용량 증가 둔화 등의 이유로 ESS 시장 성장에 한계가 있지만, 상대적으로 급속히 성장하고 있는 미국 시장이야말로 기회가 장이 되겠다고 판단하였습니다. 현대일렉트릭은 미국 시장 진출을 발판 삼아 적극적으로 해외 시장 진출을 확대해 글로벌 ESS 사업의 주축이 되고자 합니다.

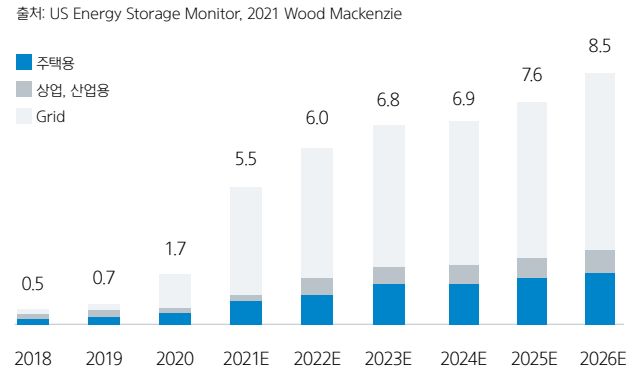
ESS 시장 선점을 위한 우리의 경쟁력

현대일렉트릭은 이미 국내 최대 1.1GWh/2,416억 원이라는 ESS 누적 실적을 보유하고 있습니다. ESS 경제성 분석, 계통해석, 전기·건축 설계, 시공, 시운전, 운영 관리(O&M) 등 다수의 EPC 경험을 보유하고 있어 ESS 관련 모든 프로세스 수행이 가능합니다. 이뿐만 아니라, 한 건의 배터리 화재도 허용하지 않는 최적화된 ESS 구축 경쟁력을 보유하고 있습니다. 현대일렉트릭의 Peak제어, 전력차익거래(arbitrage), FR(Frequency Response), DR(Demand Response) 등 ESS 경제성을 극대화하는 최적화 운전 수행 경험은 글로벌 시장에도 충분히 적용할 수 있는 고도의 역량입니다. 현대일렉트릭은 ESS 기술력 제고의 일환으로 ESS의 핵심기술인 PCS¹를 개발·제조하는 기업 ‘현대플러스포’를 인수하였습니다.

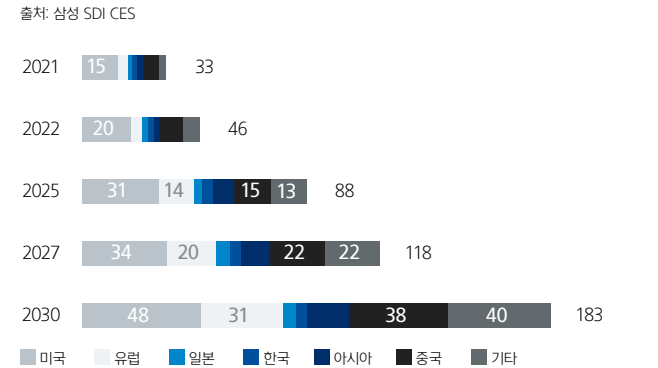
이번 인수합병을 통해 얻은 가장 큰 시너지 효과는 ‘ESS 건전성 진단 솔루션’ 기술력을 보유하였다는 것입니다. ESS 건전성 진단 솔루션은 ‘헬스 인덱스(건전 지표)’를 기반으로 ESS의 저장 한도, 온도, 충격 등의 설정 범위에 따라 발전량을 제어 및 차단하는 솔루션입니다. 대용량 ESS의 경우 일반적으로 안전성 감시 기능을 적용시키기 어렵지만, ESS 건전성 진단 솔루션을 적용시키면 이처럼 어려운 환경에서도 AI, 데이터 분석 기술 등을 활용해 건전성을 정량화하고 분석해 이상 반응을 사전에 탐지할 수 있습니다. 현대일렉트릭은 ESS 건전성 진단 솔루션의 이러한 기술력을 인정받아 UL² 및 ETL³ 인증을 획득하였습니다.

1. PCS: Power Conditioning System, 전력 변환장치
 2. Underwriters Laboratories, 미국 안전인증 시험기관
 3. Electrical Test Laboratories, 미국 전기시험연구소

미국 ESS 시장 규모



세계 ESS 시장 전망 (ESS 설치용량)



INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

#03. 플랫폼 기반 ‘SMART SOLUTION PROVIDER’



현대일렉트릭은 ICT 솔루션 브랜드 ‘인티그릭’ 플랫폼 경쟁력을 강화하고, 이를 기반으로 ‘스마트에너지 플랫폼’을 탄생시켰습니다. 현대일렉트릭은 에너지 관리의 효율성을 극대화할 수 있는 스마트에너지 플랫폼을 통해 친환경·디지털이 융합된 미래형 혁신 산업단지 조성에 앞장서겠습니다.

인티그릭 고도화 및 파트너십 추진

현대일렉트릭은 인티그릭의 AMS¹, EMS² 데이터 기반 분석 기능을 강화하여 기존 사업 모델과의 연계성을 높이고 S/W 개발기획·관리, 데이터분석, AI 핵심 기술 인력들을 확충함으로써 인티그릭의 경쟁력을 높여가고 있습니다. 또한 지역 대학과의 산학 연계, 지역 에너지 융복합 사업 전문기업들과의 전략적 파트너십을 맺어 인티그릭의 사업영역을 확장해 나가고 있습니다.

1. AMS: Asset Management System 2.EMS: Energy Management System

스마트에너지 플랫폼 사업 본격화

현대일렉트릭은 그동안 에너지 및 전력 설비 산업의 급격한 디지털 전환에 대응하기 위한 노력에 힘써왔습니다. 인티그릭 내 독립적인 솔루션들을 하나의 시스템으로 통합함으로써 수집한 빅데이터를 통해 데이터 분석 및 AI 기술을 강화하였습니다. 더불어 다양한 사업 모델과의 연계성을 높이기 위한 UI 및 UX 기능을 추가하여 인티그릭을 단순한 솔루션이 아닌 플랫폼으로 진화시켰습니다.

인티그릭의 고도화를 통해 현대일렉트릭은 스마트에너지 플랫폼 사업에 본격적으로 나설 수 있었습니다. 그중 대표적인 것이 반월·시화산업단지를 디지털 기반 친환경 스마트 제조공간으로 구축하는 사업입니다. 특히 시화공단은 경기도 내 산업단지 에너지 사용량의 절반가량을 차지하고 있어 스마트에너지 플랫폼 구축이 완성될 경우 에너지 관리의 효율성을 극대화할 수 있습니다. 또한 정부 역시 전국 산업단지를 스마트에너지 단지로 전환을 추진하고 있어 현대일렉트릭의 스마트에너지 플랫폼 사업은 더욱 가속화될 것입니다.



스마트에너지 플랫폼 산업단지 에너지 관리 시스템 운영 화면

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단계가입 현황 및 정보공개활동

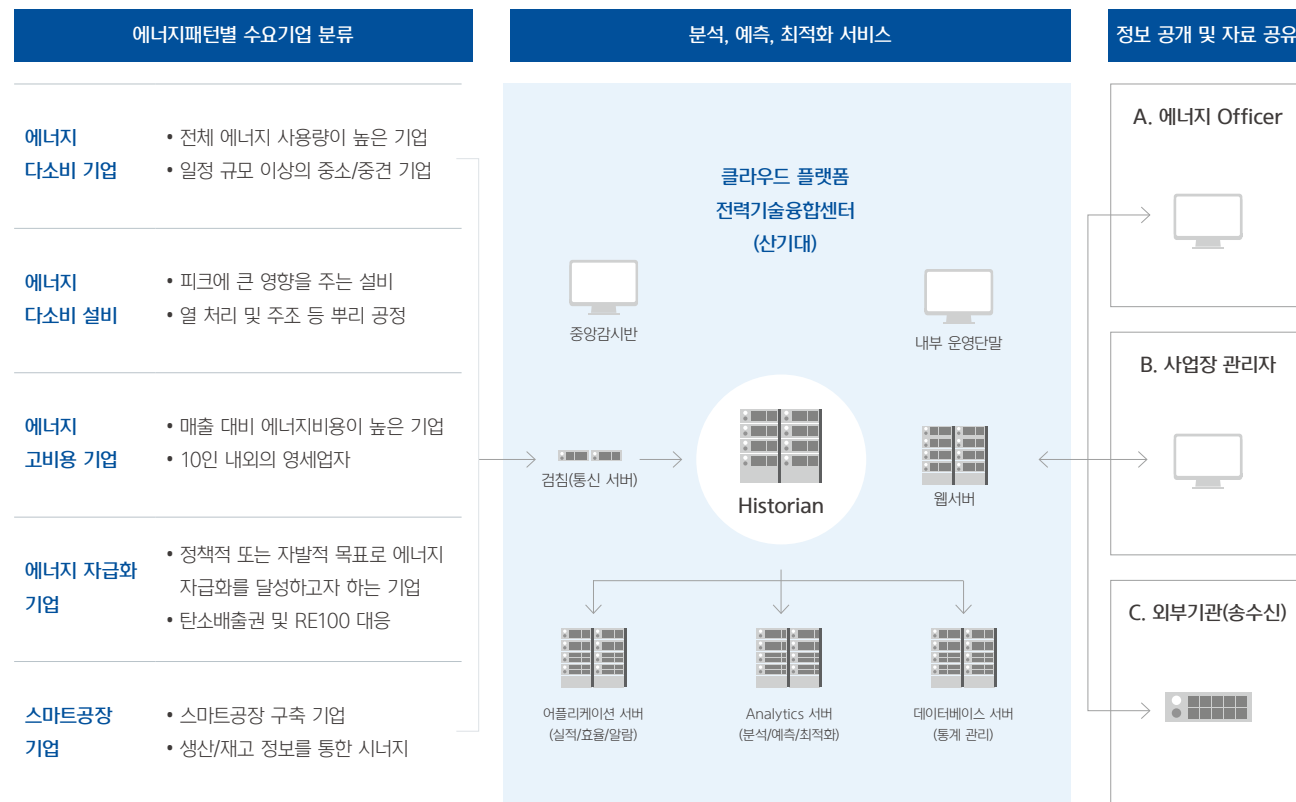
#03. 플랫폼 기반 ‘SMART SOLUTION PROVIDER’

에너지 관리 효율의 극대화, 스마트에너지 플랫폼

현대일렉트릭의 스마트에너지 플랫폼은 사업장별로 운영되던 에너지 관리 시스템을 클라우드 기반으로 전환하여 관리의 효율성을 극대화합니다. 에너지 사용 패턴별로 수요 기업을 분류해

빅데이터 분석 및 AI 기술을 적용한 분석, 예측 기술을 활용하여 도출한 최적의 솔루션을 제공하며, 이와 관련된 모든 정보를 공개하고 있습니다. 이처럼 스마트에너지 플랫폼은 전력 에너지 효율화에 따른 비용 절감은 물론, 전력의 안정성까지 확보하여 친환경 단지 구축에 기여할 것입니다.

스마트에너지 플랫폼 개념도



스마트에너지 플랫폼 차별성

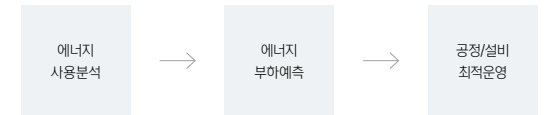
1. 산업 특화 에너지 관리 솔루션

- 부리 공정별/설비별 데이터 및 솔루션 표준화 (Standardization of data and solutions by process/equipment)
- 기기 진단 및 분석 전문역량으로 전동기 상태진단 수행 (Performance of motor status diagnosis using specialized analysis skills)
- 온라인 전력 에너지/품질 진단 (Online diagnosis of power energy/quality)



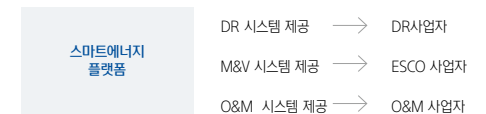
2. 에너지 AI 종합솔루션

- 에너지사용량 및 설비효율 Anomaly 탐지 (Anomaly detection of energy usage and equipment efficiency)
- 분석/예측 기반 실행 가이드(최적 요구제, 목표 피크 등) 제공 (Provision of execution guides based on analysis/prediction, such as optimal requirements, target peaks, etc.)
- 최적화 기반으로 운전방안 제시 (Proposal of operation plans based on optimization)



3. 에너지 생태계 조성 및 참여형 플랫폼

- 사업장에 서비스를 제공할 공급기업 참여 (Participation of suppliers providing services to plants)
- DR/M&V/O&M 에너지플랫폼에 조종 (Control of energy platform for DR/M&V/O&M)
- 에너지 효율화/자립화 사업자 광고 유치 (Attraction of advertising for energy efficiency/self-sufficiency operators)



INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단계가입 현황 및 정보공개활동

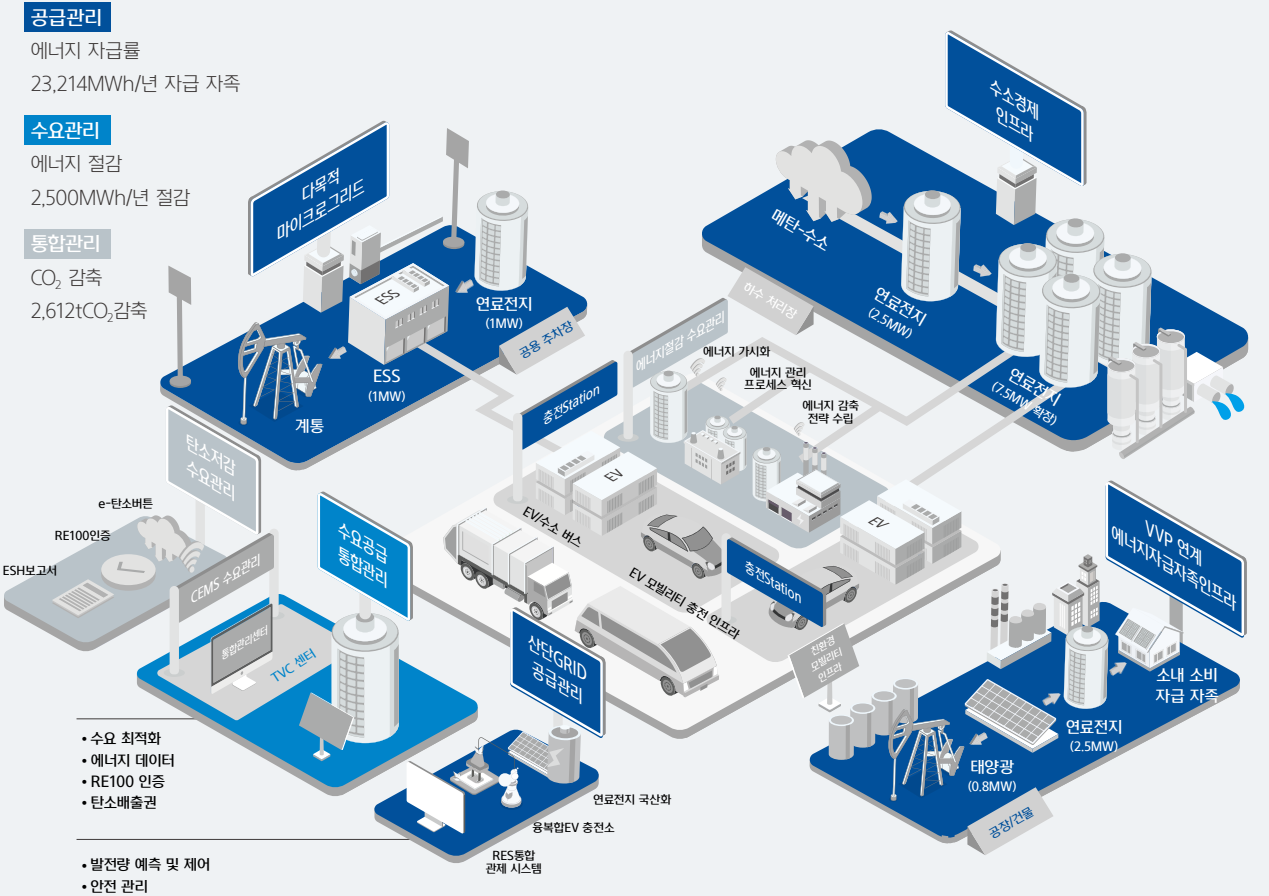
#04. 에너지 융복합 사업의 선두 주자

현대일렉트릭은 전력 분야의 전문 엔지니어링 역량을 적극적으로 활용하여 에너지 융복합 사업에 참여하고 있습니다. 에너지 융복합 사업은 태양광·풍력·수소연료전지와 같은 재생에너지를 활용하여 자족형 인프라를 구축하는 것입니다. 현대일렉트릭은 산업단지뿐만 아니라 그린캠퍼스 구축 등 다양한 영역에서 에너지 융복합 사업을 확대해 나갈 계획입니다.

스마트그린 산업단지 조성

현대일렉트릭은 반월·시화산업단지 '에너지 자급자족형 인프라 구축 사업' 주관사로 선정되어 2023년 12월까지 친환경 기술이 융합된 '스마트그린 산업단지'를 조성할 계획입니다. 이번 사업에서 현대일렉트릭은 신재생에너지 분산 전원 확대, 에너지 통합 관리 시스템 구축 및 운영 등 사업을 종합 관리합니다. 아울러 연료전지 발전설비, 태양광 발전소, 전기차 충전소 등 800KW 규모 이상의 신재생·친환경 에너지를 공급할 수 있는 인프라 또한 구축합니다. 현대일렉트릭이 반월·시화산업단지 내 입주한 기업들에게 특별히 지원하는 사업 중 하나는 '스마트미러링' 인프라를 통한 에너지 관리 솔루션입니다. 스마트미러링은 기업별로 에너지 사용량을 실시간으로 측정해 맞춤형 에너지 관리 솔루션을 제공하는 시스템입니다. 또한 스마트에너지 플랫폼도 적극적으로 도입해 입주한 기업들이 탄소 중립 실천에 동참할 수 있도록 에너지 수요 예측 및 최적화된 운영 솔루션을 제공할 계획입니다.

반월·시화산업단지의 '에너지 자급자족형 인프라 구축 사업'



INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

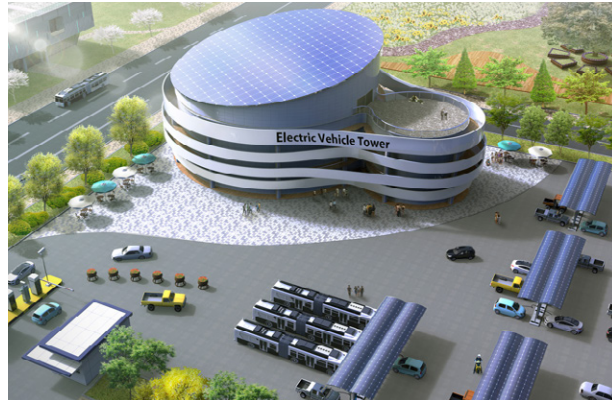
ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단계가입 현황 및 정보공개활동

#04. 에너지 융복합 사업의 선두 주자



경북대 탄소중립 그린캠퍼스 구축

탄소중립 그린캠퍼스 구축

현대일렉트릭은 경북대학교의 '대학캠퍼스 탄소중립 공간조성 사업'에 참여하여 탄소중립 그린캠퍼스 구축 사업을 시행하고 있습니다. 캠퍼스 내에서 하루 150MWh, 연간 60GWh 전력수요 대응이 가능한 대규모 친환경 에너지원을 확보하고, 캠퍼스 및 산하연구소센터가 사용하는 전력량 100%를 재생에너지로 조달할 계획입니다. 또한 국내 최대 규모의 탄소중립 모빌리티 캠퍼스 조성을 위해 외부 에너지원 의존 없이도 운영이 가능한 마이크로 그리드 형 충전 스테이션도 구축할 예정입니다. 현대일렉트릭은 이번 경북대학교의 탄소중립 캠퍼스 조성 사업을 발판 삼아 전국의 그린캠퍼스 구축을 위한 아낌없는 지원을 꾸준히 이어 나가겠습니다.



엔지니어링 기반 사업개발 전문 조직 구성

향후 에너지 융복합 사업에는 다양한 분야의 엔지니어링과 사업기획의 역량이 중요하게 작용할 것으로 예상됩니다. 이에 현대일렉트릭은 기술평가, 엔지니어링, 제품, EPC, O&M 등 모든 단계에서의 기술 우위 확보에 힘을 쏟고 있습니다. 이와 동시에 사업확장에 따라 별도 전문 조직을 구성하고 이에 따른 다양한 사업 추진 방안도 고려하고 있습니다.



미래를 지키기 위한 우리의 다짐

현대일렉트릭은 국내 중전 분야를 대표하는 기업으로서 시대적 흐름에 따라 친환경 고효율 제품을 개발하고 에너지 솔루션 분야로 사업을 넓혀가며 기술력과 신뢰성을 인정 받았습니다. 지난 40년간 사업을 영위하며 어떠한 변화와 도전도 두려워하지 않았던 현대일렉트릭은 이제 인류와 지구를 지킬 수 있도록 지속가능한 에너지 생태계를 조성하고자 합니다. 신재생에너지를 중심으로 개편되고 있는 전력 시장에 고효율 친환경 제품을 널리 보급하며 우위를 확대해 나가겠습니다. 탄소중립 실현을 위해 '전기화' 시대로의 전환은 필수입니다. 현대일렉트릭은 다양한 에너지 솔루션과 미래 성장 동력을 발굴하여 전기화 시대를 선도하는 지속가능한 기업이 되겠습니다.

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL 26
SOCIAL 34
GOVERNANCE 54

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact

제3자 검증의견서

주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

기후변화 대응

Strategy

현대일렉트릭은 기후변화에 대응하기 위해 에너지 신사업 확대 등 친환경 경영을 핵심 목표로 선정하였습니다. 2022년을 탄소중립 선도 기업 도약의 해로 삼아 다음과 같은 노력을 하고 있습니다.

온실가스 및 에너지 목표 관리

국가 온실가스 감축목표(NDC) 기준에 따라 온실가스 배출량 감축목표를 수립하고, 환경 리스크 최소화 에 집중하고 있습니다. 자체 관리시스템인 '전사 온실가스관리시스템(HGMS)'을 도입해 공장별 온실가스 배출량을 모니터링하고 있으며 감축을 위한 중장기 대책을 수립하였습니다. 또한 공장별 에너지 절감 목표를 수립하여 기후변화에 체계적으로 대응하고 있습니다.

환경경영 체계 수립 및 검증

기후변화에 전사차원으로 대응하기 위해 ESG위원회를 구성하였으며, 에너지솔루션 기업으로의 도약을 위해 환경경영체계를 강화하고 있습니다. 아울러 정확한 환경 데이터 산출 및 공시를 위해 제3자 검증 기관의 단계별 검증을 거쳐 환경경영의 신뢰성을 제고하고 있습니다.

Target

현대일렉트릭은 2017년 분사 이후 2021년까지 전년 대비 온실가스 배출량 감축목표를 관리해 왔습니다. 2022년부터는 국가 온실가스 감축목표(NDC) 달성에 동참하기 위해 자체 중장기 온실가스 배출 목표를 수립하여, 보다 명확하고 효율적으로 목표관리를 하고 있습니다. 2018년을 기준연도로 설정함에 따라 2021년에는 2018년 대비 18.6% 감축하였으며, 2025년 17% 목표로 관리하고 있습니다.

	단위	2022	2025
2018년 대비 온실가스 배출량 감축 목표 비율 ¹	%	14.5	17

1. 2018년 배출량: 37,543tCO₂e_q

Assessment

현대일렉트릭은 다양한 이해관계자들의 요구에 대응하는 한편, 글로벌 기준 준수를 위해 국내 사업장을 대상으로 환경경영시스템을 구축하였고 2015년부터 환경경영시스템 국제인증(ISO14001)을 획득하여 지속적으로 갱신, 유지하고 있습니다.

국제인증

	단위	2019	2020	2021
ISO14001	인증	V	V	V

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

기후변화 대응

Impact

현대일렉트릭은 전사 온실가스관리시스템을 통해 매월 전 사업장의 온실가스 배출량을 모니터링하고 있습니다. 배출시설별 각 담당자는 전산 시스템에 에너지 사용량을 입력하고, 매월 입력된 데이터는 내부 검증 후 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인중에 관한 지침에 따라 온실가스 배출량으로 산정됩니다. 또한, 최종데이터 신뢰성 제고를 위해 제3자 검증기관을 통해 단계별 검증을 실시하고 있습니다. 각 부서별 환경영향평가 실시를 통해 제품 설계, 생산, 사용, 폐기 전 과정의 환경영향을 고려하고 있습니다. 환경영향을 최소화하는 동시에 우수한 제품을 생산할 수 있도록 공정을 관리하고 있으며 이 과정에서 수렴한 이해관계자들의 요구사항을 시스템과 절차에 수시로 반영하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 현대일렉트릭은 LCA(Life Cycle Assessment) 관점에서 제품 전체의 환경영향을 개선해 나가고 있습니다.

2021 Performance

온실가스 배출¹

		단위	2019	2020	2021
온실가스	총 배출량	tCO ₂ eq	34,582	32,882	30,550
	직접 배출량(Scope1)	tCO ₂ eq	8,112	6,020	6,205
	간접 배출량(Scope2)	tCO ₂ eq	26,470	26,862	24,345
	원단위 배출량 ²	tCO ₂ eq/십억 원	19.53	18.16	16.92
온실가스 감축량	목표대비 감축 달성 ³	%	54.39	85.62	128.46

1. 데이터 산정범위: 울산공장, 선암공장, 기계전기연구소
 2. 매출액: 사업보고서 연결재무제표 기준
 3. 2022년 목표 기준연도: 2018년, 목표연도: 2022년, 목표 감축률: 14.5%(기준연도 대비)

에너지 소비⁴

		단위	2019	2020	2021
일반에너지	총 소비량	TJ	699	668	628
	직접에너지 소비량	TJ	154	115	119
	도시가스(LNG)	TJ	145.69	111.37	117.27
	휘발유	TJ	0.42	0.48	0.42
	경유	TJ	4.59	3.36	2.72
	등유	TJ	0.03	0.00	0.02
	LPG	TJ	0.04	0.03	0.03
	간접에너지 소비량	TJ	545	553	509
	전력	TJ	545	553	509
	원단위 소비량 ⁵	TJ/십억 원	0.39	0.37	0.35
원단위 개선율(전년 대비)	%	-0.88	6.55	5.73	

4. 데이터 산정범위: 울산공장, 선암공장, 기계전기연구소
 5. 매출액: 사업보고서 연결재무제표 기준

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

기후변화 대응

에너지 발전 판매

	단위	2019	2020	2021
총 발전량(태양광)	MWh	548.0	566.0	544.2
총 판매량(태양광)	MWh	548.0	566.0	544.2

에너지 소비 감축 활동

2021년 총 에너지 소비량은 전년 대비 40TJ 감소하였고 지난 3년간 이러한 감소 추세가 이어지고 있습니다. 에너지 소비 감축을 위해 휘발유, 경유, LPG 등 화석연료 소비 비중을 점차 줄여나가고 있으며, 전사 차원의 사무실 에너지 절약활동을 시행하고 있습니다. 전체 에너지사용량 중 가장 많은 비율을 차지하는 전력의 경우, 각 부서별 자율 절감 계획을 수립하여 냉·난방 적정온도 유지, 점심시간 소등 캠페인, 퇴근시 사무기기 전원 OFF 등 에너지 절약 활동을 펼치고 있습니다. 이러한 절약 활동을 통해 2021년 한해 동안 에너지 소비량 3,438,541KW, 온실가스 배출량 1,603,221.1kg CO₂eq 저감하였습니다.

Next Plans

현대일렉트릭은 기후변화 대응을 위해 공장별 소비 에너지원 상세 분류 및 모니터링 체계를 계획하고 있습니다. 또한 다량의 온실가스 배출시설의 운영 효율 개선 및 신규 설비 투자를 통해 지속가능한 발전을 이어가고 있습니다. 2022년부터는 기존 화석연료를 대체할 수 있는 친환경 절연유 및 절연가스를 단계적으로 도입할 예정입니다. 아울러 고효율 설비 및 친환경 제품 연구개발 확대를 통해 탄소중립 선도기업으로서 역량을 확대해 나가겠습니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

용수

Strategy

현대일렉트릭은 용수 소비 절감을 위해 시험공정에서 사용되는 냉각수 재이용 설비를 구축하였으며, 수도 고지서를 바탕으로 사업장별 용수 소비량을 월단위 모니터링하고 있습니다. 사업장 발생 폐수는 공정별 집수조 내에서 안전하게 보관되며, 전문처리업체를 통해 전량 위탁 처리되고 있습니다. 또한, 폐수 발생원을 중심으로 사업장 자율점검을 실시하여 법규 위반 및 폐수 유출사고를 예방하고 있습니다.

2021 Performance

용수

	단위	2019	2020	2021
총 용수 취수량	ton	281,095	146,073	229,313
총 용수 소비량 ¹	ton	280,712	145,698	229,023
총 폐수 처리량 ²	ton	383	375	290
원단위 용수 소비량 ³	ton/십억 원	158.50	80.45	126.81

1. 데이터 산정범위: 울산공장, 선암공장
2. 데이터 산정범위: 울산공장(타 사업장의 경우 미배출)
3. 매출액: 사업보고서 연결재무제표 기준

자원사용 및 오염저감

Strategy

현대일렉트릭은 오염물질 배출 최소화를 위해 오염물질 사내 관리체계 및 운영 목표를 수립하여 배출 저감에 노력하고 있습니다. 대기오염물질 배출 허용농도의 경우, 법적 기준치보다 강화된 사내기준을 적용해 엄격하게 관리하고 있습니다. 이를 위해 월별로 환경설비를 점검하고 있으며, 노후설비 교체 및 방지시설에 적극적으로 투자하고 있습니다. 버려지는 자원을 최소화하기 위해 폐기물 배출 저감 목표를 설정하였으며, 배출 전 과정을 모니터링하고 있습니다. 또한, 원자재 구매 단계에서부터 화학물질 유해성 평가를 실시해 유해화학물질 사용을 사전에 차단하고 있습니다. 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheets)의 최신화 및 화학물질 보관소를 운영하며 화학물질 사고가 발생하지 않도록 사전 예방활동을 펼쳐나가고 있습니다.

Target

현대일렉트릭은 한국환경공단이 제공하는 자원순환 목표를 활용해 폐기물 배출량 목표치를 설정하고 있으며, 매년 새로운 목표를 수립하여 2년 단위의 달성 기간을 설정하였습니다. 2021년의 배출 목표량은 2,787ton이었으며, 2,593ton을 배출하여 목표치를 초과 달성하였습니다. 추후 배출원별 폐기물 발생 현황을 파악하고 처리절차 분석을 통해 실질적 자원순환 이용률을 높여 나가겠습니다.

	단위	2019	2020	2021
폐기물 배출량	ton	3,066	2,923	2,593

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

자원사용 및 오염저감

Assessment

대기오염물질 관리

2022년 1월 기준, 13개 배출구에 신규 측정항목을 추가하여 배출 대기오염물질 현황을 수시로 파악하여 관리하고 있습니다.

화학물질 관리

입고된 화학물질에 대해 배출량 조사(연 1회) 및 통계조사(2년 1회)를 실시하여 사용실태를 관찰청에 보고하고 있으며 별도로 수입되는 화학물질은 적법한 수입신고를 통해 관리되고 있습니다.

2021 Performance

대기오염물질 관리

사내 관리시스템 HiSEs를 통해 사업장 미세먼지 발생시설을 중점적으로 관리하고 있습니다. 고농도 미세먼지 비상 저감조치 발령 시 도장시설 운영시간 단축 등 자발적으로 미세먼지 저감에 적극 대응하고 있습니다. 또한 현대일렉트릭은 대기총량관리대상 사업장으로 2021년, 배출허용 총량 기준 대비 약 47% 수준의 오염물질 배출량을 기록하여 지역 대기 환경보호에 기여하고 있습니다.

대기오염물질 배출¹

		단위	2019	2020	2021
질소산화물질 (NOx)	배출량	ton	3	3	2.3
	원단위 배출량	ton/십억 원	0.0017	0.0017	0.0013
황산화물질 (SOx)	배출량	ton	0	0	0.19
	원단위 배출량	ton/십억 원	0	0	0.0001
휘발성유기화학물질 (VOCs)	배출량	ton	0.16	0.86	1.18
	원단위 배출량	ton/십억 원	0.0001	0.0005	0.0007
먼지	배출량	ton	4	1	0.8
	원단위 배출량	ton/십억 원	0.0023	0.0006	0.0004

1. 데이터 산정범위: 울산공장, 선암공장
 매출액: 사업보고서 연결재무제표 기준

폐기물 관리

자원순환 성과 관리를 위해 안전환경부, 종합자재운영부가 합동으로 전 사업장 대상으로 폐기물 배출 및 처리 과정을 모니터링하고 있습니다. 발생된 폐기물의 일부는 자가처리하고 있으며 그 외는 외부 위탁처리 업체를 통해 처리하고 있습니다. 재활용 폐기물도 외부 위탁처리업체를 통하고 있으며, 재활용이 어려운 일반 폐기물 배출량 감축을 위한 분리수거 캠페인을 시행하고 있습니다.

현대일렉트릭은 소각 과정에서 발생하는 열을 활용하여 스팀을 생산, 판매하고 있습니다. 또한, 절연유는 1회 사용 후 여과기, 여과설비를 통해 수분 및 불순물 제거하여 재사용하고 있으며 최종 폐기시에는 재생 업체를 통해 친환경적 방법으로 처리하고 있습니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

자원사용 및 오염저감

폐기물 배출¹

	단위	2019	2020	2021
배출량	ton	3,066.2	2,923.2	2,593.3
일반폐기물	ton	2,675.6	2,561.3	2,232.9
지정폐기물	ton	390.6	361.9	360.4
원단위 배출량 ²	ton/십억 원	1.73	1.61	1.44
원단위 개선율(전년 대비)	%	8.05	6.77	11.04
처리량	ton	3,066.2	2,923.2	2,593.3
재활용 ³	ton	1,888	1,709.3	1,547.2
소각	ton	1,130	1,141.1	1,020.8
매립	ton	34.5	69.6	25.3
기타	ton	12.6	3.2	0.0
재활용률	%	61.6	58.0	60.0

1. 데이터 산정범위: 울산공장, 선암공장
 2. 매출액: 사업보고서 연결재무제표 기준
 3. 2020년도부터 폐기물 분류기준 재정립에 따라 2019년 데이터는 현재 산출기준으로 재산출

환경 현장실사 정기점검

안전한 사업장 조성 및 오염물질 배출 관리를 위해, 법정교육을 수료한 환경기술인이 사업장 내 환경설비를 주기적으로 점검하고 있습니다. 방지시설 미가동, 방지시설 훼손 등으로 오염물질이 누출되지 않도록 상시 모니터링을 가동하고 있습니다. 환경설비 운전자에게는 매년 법령 개정안과 주요 배출 허용 기준 등의 교육을 실시하여 법적 위반사항이 발생하지 않도록 운영하고 있습니다. 2021년에는 월 3회 정기 점검을 수행하였으며, 발굴된 개선 사항에 대해 현장 관리부서에 즉각 조치하도록 권고하였습니다.

Next Plans

사업장 내 폐기물 발생량을 감축하고 자원순환 효율을 높이기 위해 일반폐기물 발생량 모니터링 및 분리수거 제도를 확대 시행할 예정입니다. 대기오염물질, 폐기물, 화학물질 등 글로벌 규제 기준과 이니셔티브 요구사항을 상시 점검하고 사내 관리 기준을 재정비하여 사전에 대응해 나갈 예정입니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

환경참여

환경 프로그램

울산시 온실가스 감축 업무협약 체결

현대일렉트릭은 2021년 12월, 울산시와 온실가스 감축을 위한 업무협약을 체결하였습니다. 생산공정 중 배출되는 SF₆(육불화황) 최소화를 위해 울산시와 상호 협력하여 제품 개발 및 배출 저감을 추진하고 있습니다. 2030년까지 감축계획 수립과 이행을 목표로, 현재 사용중인 SF₆(육불화황)를 다른 대체물질로 전환하고 공정개선을 통해 사용량을 50% 이하로 저감할 예정입니다.

친환경 특허

환경영향 최소화를 위해 지속적으로 친환경 기술을 개발한 결과, 2022년 5월 기준으로 63건의 친환경 관련 특허를 보유하고 있습니다. 이러한 기술 경쟁력을 기반으로 하여 특허 출원 확대와 친환경 기술 개발을 지속해 나가겠습니다.

ESG 채권 관리체계 사전인증

현대일렉트릭은 2021년 3월 녹색채권을 포괄하는 ESG 채권 관리체계에 대한 사전인증을 획득하였습니다. 추후 성공적인 녹색채권 발행을 통해 탄소 감축, 건물 에너지 효율화, 신재생 에너지 전환 등 친환경 활동과 관련된 사업을 진행할 계획입니다.

PET병 재활용 근무복 도입

현대일렉트릭은 사내 폐기물 감소를 위해 2021년 12월 '친환경 자원 재순환 근무복 도입 MOU'를 체결하였습니다. 사내에서 폐기되는 PET병을 리사이클 원사의 원료로 추출하여 근무복으로 재탄생 시켰고, 이를 2022년 5월부터 임직원들에게 지급하고 있습니다. 이에 더해 임직원들에게 직접 페PET 분리배출을 독려하고 자원 순환과정에 동참시켜 ESG 경영에 대한 이해도를 제고하고 공감대를 넓혀 나가고 있습니다.

사업장 주변 환경정화 활동

현대일렉트릭의 환경기술인들은 1사 1하천 정화활동을 통해 지역 하천을 보전하는데 동참하고 있으며, 2021년에도 분기별로 1회 정화활동이 진행되었습니다.

선암공장 직원들은 공장 주변 미세먼지 저감과 청결 유지를 위해서 매월 1사 1도로 정화활동에 자발적으로 참여하고 있습니다. 더불어 겨울철을 제외한 4~10월에는 월 3회 이상의 악취 점검을 실시하여 악취로 인한 피해가 발생하지 않도록 사업장 주변을 예방관리하고 있습니다.

환경투자

현대일렉트릭은 온실가스 및 오염물질 배출 저감을 위한 환경설비에 적극적으로 투자를 확대하고 있습니다. 특히 2021년에는 전년 대비 예산을 대폭 확충하여 다양한 환경설비를 설치, 교체하였습니다. 노후화된 냉난방기와 공조설비를 교체하여 에너지 사용량을 절감하였으며, 가스 누출을 즉시 식별하여 대응할 수 있도록 SF₆(육불화황) 누기 검출 장비를 신규로 도입하였습니다. 이외에도 화석연료 사용 절감을 위해 경유차를 폐기하였고, 활성탄 및 대기방지시설 등 노후 환경설비를 적극적으로 교체하였습니다.

환경투자비

	단위	2019	2020	2021
환경투자비	억 원	2.9	5.3	18

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

환경참여

환경교육

현대일렉트릭은 변화하는 환경 규제에 빠르게 대응하기 위해 매년 환경설비 담당자를 대상으로 환경교육을 실시하고 있습니다. 개정된 대기오염물질 배출허용 기준을 인지하고 배출시설별 점검 항목을 확인하는 등 환경법 신규 개정안 교육, 미세먼지 예방대책 및 비상 저감 조치에 대한 교육을 실시하였습니다. 또한, 행정처분 현황 및 타사 사례 공유를 통해 이해도를 높였으며 탄소중립 등 최신 환경 트렌드 교육도 함께 진행하였습니다.

환경교육 및 훈련

		단위	2019	2020	2021
환경교육	참여인원	명	35	35	35
	교육시간	시간	70	35	35
	1인당 교육시간	시간	2	1	1
환경사고 대응훈련		실시	V	V	V

환경법규 위반

2021년에는 환경법규 위반 1건이 발생하였습니다. 토양 오염도 검사 주기 미준수의 건으로 과태료 40만 원이 부과되었습니다. 해당 사례에 대해 철저히 원인 분석을 실시하였고, 신속히 사후 처리를 진행하였습니다. 현대일렉트릭은 앞으로 이와 같은 사례가 발생되지 않도록 관리체계를 고도화해 나가겠습니다.

환경법규 위반 및 환경책임보험

		단위	2019	2020	2021
환경법규	법규 위반	건	0	0	1
	벌금 및 과태료	백만 원	0	0	0.4
환경책임보험		가입	V	V	V

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

노동

Strategy

인사정책

현대일렉트릭은 채용부터 배치, 교육, 성과평가, 퇴직에 이르는 전 단계에서 성별, 나이, 인종, 민족, 종교, 학력 등을 차별하지 않고 있으며 다양성 제고 원칙에 입각한 인사관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 국내법을 준용하여 인사 규정 및 취업 규칙을 제정하였으며 세부지침은 수시로 개정하고 있습니다. 현대일렉트릭은 법령에 근거하여 집회, 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하고 있으며 임직원과 함께 성장하고 상생하는 기업문화를 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.

2021 Performance

1. 노사 관계

현대일렉트릭은 노사협력을 바탕으로 공동 운명체적 노사관계를 정립하고 있으며, 회사경영에 이바지하는 생산적 노사관계 실현을 위해 노력하고 있습니다. 경영진은 강력한 의지와 지속적인 실천을, 노동조합은 공동체 인식과 자발적 참여를, 구성원은 강한 소속감과 노사관계의 적극 지지를 표명하고 있습니다. 현대일렉트릭 노사는 임직원의 고용안정과 근로조건 개선 및 복지증진을 위해 단체교섭(연 1회, 임금 및 단체협약 갱신), 노사협의회(분기 1회, 제도개선 및 후생복지)를 운영하고 있습니다. 5월 31일에는 2021년 단체교섭을 체결하여 임금 인상 및 성과·격려금 지급, 임금체계 개선, 사내 근로복지기금 출연, 신규 채용, 협력회사 근로자 처우개선 등의 내용을 합의했습니다. 특히, 2021년 단체교섭에서는 산업전환(기후위기) 대응을 위한 노사 공동선언을 채택하여 미래 지향적 패러다임 전환에 합의하였습니다. 또한, 단체협약에는 경영상 변동에 관한 최소 통지기간(40일)을 명시하고 있어 근로자들의 권리를 보장하고 있습니다. 아울러, 현대일렉트릭 노사는 분기별 노사협의회를 통해 회사와 임직원 간의 지속적인 소통을 추구하고 있습니다.

노사 이해관계 소통 프로그램

현대일렉트릭은 직책자와 신입사원을 대상으로 조직 활성화 및 노사관계 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 노사문화 개선을 위한 계층별 간담회, CEO로부터의 편지(월 1회) 등 소통 프로그램을 운영하고 있으며 노사합동 헌혈행사, 노사합동 우수리 기부, 노사대표 정기 간담회, 정기 경영현황 설명회 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 상생의 노사문화를 위해 고충처리제도 및 우리사주조합을 운영하고 있으며, 휴양시설지원 및 장례지원 등 사내 근로복지기금도 운영하고 있습니다.

노동조합

	단위	2019	2020	2021
단체협약적용비율	%	100	100	100
노조가입률	%	92.9	93.5	91.2
파업 횟수	건	39	12	13
파업 인원	명	883	203	264

2. 구성원 현황

구성원 수

	단위	2019	2020	2021	
전체 임직원 수	명	2,307	2,100	2,122	
연령별	만 30세 미만	명(%)	132(5.7)	114(5.4)	112(5.3)
	만 30세 이상 50세 미만	명(%)	1,222(53)	1,096(52.2)	1,064(50.1)
	만 50세 이상	명(%)	953(41.3)	890(42.4)	946(44.6)
고용형태별	정규직	명(%)	2,235(96.9)	2,023(96.3)	2,064(97.3)
	비정규직	명(%)	72(3.1)	77(3.7)	58(2.7)

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

노동

인력 다양성

		단위	2019	2020	2021
성비균형	전체 여성	명(%)	150(6.5)	144(6.9)	147(6.9)
	관리직 여성 ¹	명(%)	2(1.0)	4(1.9)	5(2.2)
	임원직 여성 ²	명(%)	1(7.1)	0(0)	0(0)
	매출발생부서 여성	명(%)	84(4.2)	112(6.1)	96(5.4)
	신규채용 여성	명(%)	34(57.6)	20(71.4)	37(57.8)
장애인 고용	총 인원	명(%)	26(1.1)	28(1.3)	27(1.3)
국가보훈자 고용	총 인원	명(%)	63(2.7)	61(2.9)	58(2.7)
외국인 고용	총 외국인	명(%)	1(0.04)	1(0.05)	1(0.05)
	미국	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	캐나다	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	일본	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	중국	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	멕시코	명(%)	1(0.04)	1(0.05)	1(0.05)

1. 관리직 여성 기준: (사무조직)임원, 부서장~직책과장, 파트장 (생산조직)임원, 부서장~생산팀/조장
 2. 임원직 여성 기준: 사장~상무

채용 및 근속

		단위	2019	2020	2021
채용	전체 신규 입사자	명	59	28	64
	신입	명	45	26	50
	경력	명	14	2	14
	현지 채용자	명	34	25	38
이직	이직자	명	301	220	55
	이직률	%	13.8	11.0	2.7
	자발적 이직자	명(%)	221(9.6)	176(8.4)	21(1.0)
근속 ³	평균 근속	년	1.9	2.8	3.7
	남성	년	1.9	2.9	3.8
	여성	년	1.3	2.1	2.6

3. 기산일 기준: 2017년 4월 현대중공업 법인 분할 이후

보수⁴

		단위	2019	2020	2021
평균급여	임직원	백만 원	73	80	81
	남성	백만 원	75	82	85
	여성	백만 원	51	53	53
남녀 동등급여	임직원	%	68	64.6	63.1
	관리직 ⁵	%	136.3	97.4	92.6
	비관리직 ⁶	%	71.2	68.5	64.6

4. 보수금액: 사업보고서 기준
 5. 관리직 기준: (사무조직)임원, 부서장~직책과장, 파트장 (생산조직)임원, 부서장~생산팀/조장
 6. 비관리직 기준: 관리직을 제외한 모든 임직원

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

노동

3. 성장 및 교육

현대일렉트릭은 세상의 변화를 이끌어갈 미래 인재를 육성하기 위해 경쟁력 있는 교육제도 및 학습 인프라를 구축하였습니다. 입사 이후 직급별, 직무별 그리고 직책별로 역할과 시기에 맞는 교육프로그램을 제공하고 있으며, 비정규직과 정규직 구분 없이 모든 임직원이 교육 대상에 포함됩니다. 차세대 리더 육성, 융복합 인재 양성, 직무 전문가 및 글로벌 인재 육성 등 임직원들에게 다양한 교육 기회를 지원합니다. 특히, 2021년에는 임직원들의 DT(Digital Transformation) 인식 전환을 위해 문화 확산 교육과 인력 육성 부문으로 나누어 전사 차원 교육을 실시하였습니다.

사무기술직 교육 체계도

구분	리더 육성 교육	융합인재 육성 교육	계층별 교육	DT 교육	직무 교육	글로벌 교육	기타 교육
임원	경영자 과정, 리더십 코칭		신임 임원 교육	DT 리더십 특강			
책임급	HLC IV, 리더십 향상 과정, HLC III, HLC II	신임 부서장, 신임 직책 과정	하이브리드 과정, 역량향상 교육	D T 기획자·에이전트 과정, D T 개발 전문가 과정, D T 마인드셋 교육	전문 직무 교육, 협업 자문 교육, 컨소시엄 교육, 사이버 교육	법인장 후보과정, 해외 학위 단기 유학	글로벌 인턴십, 해외 인턴십, 해외 인턴십, 해외 인턴십
선임급	HLC I						
매니저			신입 2년차 교육, 신입 멘토링				
신입사원		신입사원 하이브리드 과정	신입/경력 입문과정				

생산기술직 교육 체계도

구분	리더 육성 교육	기술 전수 교육	공통 교육	직무 교육	조직 문화 교육	법정 교육
임원						
기정						
기감	신임 부서장	핵심 기술 전수 제도, 일반 기술 전수 제도	기본 역량·직무 역량 체계	기술 역량 교육, 자격 취득 교육, 안전 관리 교육	집합 직무 교육, 협업 자율 직무 교육	조직 활성화 교육, 우수 사원 교육
기장	HTLC II (직책과정)	신임 직책과정				은퇴 설계 교육, 법정 의무 교육
기원	HTLC I (생산팀장)	신임 생산팀장				
4급기사	현중					
5급기사 이하	마이스터대					
신입사원			신입사원 멘토링, 신입사원 입문 교육			

리더 육성

급변하는 경영환경에 유연하게 대응하고 미래 변화를 주도해 나가기 위해서는 리더의 역할이 매우 중요합니다. 현대일렉트릭은 차세대 리더를 육성하기 위해 미래 리더를 대상으로 그룹 교육과정인 HLC(HHI group Leader Course)와 HTLC(HHI group Technical Leader Course)를 제공하고 있습니다. 사업별 당면과제를 주제로 선정하고 해결을 중심으로 한 액션 러닝(Action Learning)을 통해 실전형 교육을 지향하고 있으며, 이를 통해 우수 리더 육성을 위해 노력하고 있습니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

노동

융복합 인재 육성

비즈니스 통찰력을 갖춘 우수 인재를 육성하기 위해 융복합 인재 육성 과정을 도입하였습니다. 인문·상경 우수 인재가 공학 기초를 학습하고, 전기·기계 우수 인재가 각각 기초 경영교육을 학습하는 등 융복합 인재 육성에 집중하고 있습니다.

직무전문가 육성

현업에 필요한 교육 내용을 조사하여 맞춤형 교안을 개발하고 강사를 양성하는 현업 자율직무 교육 제도를 통해 실무자들의 업무 능력 향상을 돕고 있습니다.

DT 인재 육성

산업구조의 디지털 전환 가속화 흐름에 따라, 임직원들의 DT 인식 전환을 조기에 달성하고 전문 기술력을 갖춘 인재를 육성하기 위하여 DT 인재 육성 교육제도를 운영하고 있습니다

ESG 인식 제고 교육

ESG를 경영 전반에 내재화하기 위해 임원 및 부서장을 대상으로 ESG 교육을 실시하였습니다. ESG 경영 필요성에 대한 공감대를 형성하고, 산업계 동향을 공유하며 ESG에 대한 이해도를 제고하였습니다.

임직원 교육¹

	단위	2019	2020	2021
1인당 교육시간	시간	5.83	9.84	6.09
1인당 교육비용	천 원	277.78	195.65	366.6
교육 이수 임직원 비율	%	17.12	56.95	53.20

1. 2019년 데이터: 법정 의무교육 미포함
2020, 2021년 데이터: 법정 의무교육 일부 포함

1인당 교육 시간

		단위	2019	2020	2021
고용형태별	정규직	시간	5.81	9.97	6.21
	비정규직(계약직, 파트타임)	시간	6.53	6.55	1.17
성별	남성	시간	6.00	10.46	6.24
	여성	시간	3.36	1.48	4.12
연령별	만 30세 미만	시간	9.88	18.97	8.05
	만 30세 이상 50세 미만	시간	7.70	9.55	6.09
	만 50세 이상	시간	2.86	9.03	5.86

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

노동

4. 일과 삶의 균형

임직원의 일과 삶의 균형을 위해 실효성 있는 제도를 수립하고 임직원의 의견을 적극 수렴하고 있습니다. 제도 운영의 방향성을 '임직원의 다양한 요구에 대한 실질적인 지원'으로 설정하여 그에 맞는 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 결과, 2021년 여성가족부 가족친화제도 우수기업으로 선정되었습니다.

주요 제도

미션	실효성있는 복리후생제도 운영
비전	윤택한 일과 삶 균형 유지
원칙	다양한 요구에 대한 실질적인 지원



퇴직연금제도 운영

1년 이상 근무한 모든 임직원을 대상으로 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 연봉제 대상 직원 중 만 56세 이상에 대해 확정기여형(DC)을 운영 중이며, 비연봉제 직원에 대해서도 2021년 단체교섭 결과 DC형 도입에 대해 노사합의 후 진행하기로 하였습니다.

은퇴설계 지원 교육

임직원이 퇴직 후에도 건강하고 안정된 삶을 유지할 수 있도록 은퇴설계 지원 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 퇴직 후 자산 및 건강관리, 재취업, 창업 등 관련 정보를 나누며 제2의 삶을 준비할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2021년에도 정년퇴직 예정자를 대상으로 은퇴설계 지원 교육이 진행되었으며, 총 57명이 수료하였습니다. 앞으로 임직원들의 요청 내용을 최대한 반영하여 은퇴설계 성공사례 체험, 부부동반 편성 등 체험과 활동 위주의 프로그램으로 개선하고, 경제 및 IT 분야의 최신 트렌드를 반영한 특강도 구성할 예정입니다.

컴퓨터 종료제도(PC-OFF) 정착

효율적인 근무 환경을 지원하여 일과 가정이 양립할 수 있는 근로문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 근무 종료시간이 되면 모든 업무용 PC가 자동으로 종료되는 PC-OFF제도가 정착되어 불필요한 연장 근무를 최소화하였고, 근로시간 내에 집중할 수 있는 근무환경을 조성하였습니다.

복리후생

	단위	2019	2020	2021
복리후생비	천 원	12,293,000	11,868,000	11,695,000
매출액 대비 복리후생비 ¹⁾	%	0.69	0.66	0.65

1. 매출액: 사업보고서 연결재무제표 기준

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

노동

육아휴직¹

			단위	2019	2020	2021
육아휴직자 수	남성	명	7	9	20	
	여성	명	1	4	5	
육아휴직 후 업무 복귀	남성	명(%)	9(100)	7(70)	10(90.9)	
	여성	명(%)	1(50)	2(100)	5(100)	
업무 복귀 후 12개월	남성	%	90	100	100	
이상 근무 비율	여성	%	100	100	100	

1. 육아휴직 대상자: 출산 장려금 지급 기준

5. 평가 및 보상

임직원 평가제도

모든 임직원을 대상으로 상·하반기 연 2회 인사평가를 시행하고 있습니다. 공정하고 합리적인 평가제도를 통해 임직원들에게 동기를 부여하고, 평가 결과는 승진, 보상, 육성, 리더 선발 등에 활용됩니다. 부서장 이상 관리자는 목표관리(MBO, Management by Objectives) 방식에 따라 개인별 목표 대비 성과 달성률을 측정해 평가하고 있습니다.

성과평가²

			단위	2019	2020	2021
역량개발형 평가제도 적용대상 비율		%		2.9	3.7	3.8

2. 목표관리(MBO) 평가대상: 부서장급 이상 인원

안전보건

Strategy

현대일렉트릭은 임직원의 사고예방 및 건강관리를 ESG 경영의 핵심가치로 여기고, '중대재해 ZERO'를 달성하기 위해 다양한 제도를 구축하고 있습니다. 사고 발생 후 재발방지대책을 철저히 마련하고 발생 원인을 파악하는 등 체계를 꾸준히 발전시키고 있습니다. 아울러 단체협약에 따라 근로자의 작업거부권이 보장되고 있으며 근로자는 보복의 두려움 없이 위험 요소들을 보고할 수 있습니다. 현대일렉트릭은 더욱 안전한 시설 유지 및 임직원 안전을 위해 제도와 문화를 개선해 나가고 있습니다.

안전보건 운영체계

전사 안전보건 계획의 방향성과 개선사항은 매년 이사회에서 주요 안건으로 검토됩니다. 이를 통해 경영진과 이사진의 관리책임을 강화하고 안전보건 관련 투자를 확대하고 있습니다. 더불어 경영진의 책임 강화를 위해 CEO 주관 안전경영회의와 총괄 책임자 현장 안전점검을 월 1회 실시하고 있습니다. 또한 안전보건관리 전담조직을 설치하여 유해위험요인 개선에 대한 이행 사항 및 안전보건 기준 준수 여부 등을 점검하고 있습니다. 각 사업장별 보건 담당자는 연 2회 현장에서 발생하는 유해물질, 소음 등을 측정하여 기준치 이상이 측정될 경우, 개선 계획을 수립하고 해결방안을 마련하고 있습니다.

산업안전보건위원회

현장 근로자들의 목소리에 귀 기울이기 위해 분기별 노사 간 산업안전보건위원회를 개최합니다. 사용자와 근로자 대표를 동수로 구성하여 운영하고 있으며, 사업장의 안전보건 주요 사항을 심의 및 의결합니다. 2021년에는 총 15건을 심의·의결하였고 그 중 13건은 개선안을 도출하였으며, 2건은 노사 간 실무협의를 통하여 노사 모두가 만족할 수 있는 개선안을 도출해 낼 예정입니다. 또한, 현장 근로자의 의견을 수렴하기 위해 QR코드 시스템을 도입해 현장의 위험요소 신고절차를 간소화하고 있습니다.

사고조사 프로세스

현대일렉트릭은 사건사고의 예방, 처리기준 등을 정하여 사건사고 관리체계를 제정하였으며, 협력회사를 포함한 전체 사업장에 적용하고 있습니다. 사고 발생 시, 관리감독자는 원인조사와 동시에 즉시 안전 환경부에 통보하며, 안전사고보고서에 해당사항을 기록합니다. 중대재해 발생 시에는 안전환경부와 재해발생 부서가 합동으로 조사하며, 안전환경부는 관련 법규에 의거하여 관할 국가기관에 통보하고 있습니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

안전보건

Target

중대재해 ZERO를 목표로 설정하였으며, 사고성 재해율과 비만율을 안전보건 KPI로 관리하고 있습니다. 지난 3년간 사고성 재해율은 매해 감소하는 추세를 보이고 있으며, 2021년에는 0.108%로 목표치 0.147%를 초과 달성하였습니다.

	단위	2019	2020	2021	향후 목표
중대재해	건	0	0	0	0
사고성 재해율	%	0.192	0.171	0.108	0.108
비만율	%	43	42.3	42.6	40.5

Assessment

안전보건경영시스템 국제 표준(ISO45001) 인증을 획득하여 국제 기준에 부합하는 관리시스템을 구축하였습니다. 사내 ISO 내부심사원을 양성하여 각 부서의 안전보건 실적과 목표 수립 현황을 검토하고 있으며 안전보건경영시스템 내 부적합 사항으로 도출된 결과에 대해서는 철저히 원인을 파악하고, 개선 및 보완절차를 수립하고 있습니다. 또한, 지속적인 인증 보유와 유지를 위해 매년 제3자 검증기관인 DNV로부터 사후심사를 진행합니다.

국제인증¹

	단위	2019	2020	2021
ISO45001	인증	V	V	V

1. ISO45001 직원 수 범위: 1,837명
 ISO45001 내부심사제도 직원 수 범위: 1,837명
 ISO45001 인증 범위: 모든 생산 사업장(울산1공장, 울산2공장, 선암공장, 안성공장)

2021 Performance

1. 안전보건활동

위험성 평가

위험작업 및 기계설비에 대한 위험성 확인과 안전대책 수립을 위해 연 1회 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 정기 평가 외에도 사고 발생 시, 공정 변경 및 신규 설비 도입 시, 새로운 유해물질 사용 시 등 수시로 평가를 진행하여 유해위험요인을 발굴하고 있습니다. 위험성 평가 관리세칙에 따라, 도출된 위험 요인에 대해서는 설비 안전성 개선, 보호구 착용, 교육 실시 등 알맞은 개선조치를 통해 위험요소를 우선적으로 제거합니다.

재해 및 비상사태 대응 활동

변압기 공장 내 위험물 취급 설비인 진공 건조로와 필터링 룸 12개소에 할로겐 화합물 및 불활성기체 소화설비를 설치하였고, 위험물 안전관리법에 의거해 건축물 시설을 보완했습니다. 또한, 2017년 이후 화재 수신기 교체 및 시스템 개선, 노후 소방 선로 교체, 화재 통합감시시스템 구축 등 소방 설비에 지속적으로 투자하여 화재 사고 대응 시스템을 구축하였습니다.

협력회사 안전관리

협력회사 선정 평가 항목에 안전보건 분야를 포함하고 있으며 협력회사의 안전관리를 위해 월 1회 안전 수준 이행 평가를 실시하고 있습니다. 또한, 우수 협력회사에게는 포상을 통해 안전경영을 독려하고 있습니다. 반대로 환경이 열악한 협력회사 대상으로는 개선계획서를 접수 받아 지도하는 등 안전보건관리 수준을 높일 수 있도록 지원하고 있습니다. 사내 협력회사의 안전요원들에게는 안전교육 관련 자료 배포 및 교육, 간담회를 실시하여 안전 의식을 고취시키고 있습니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단계가입 현황 및 정보공개활동

안전보건

산업재해

		단위	2019	2020	2021
임직원	사망자 수	명	0	0	0
	근로손실 재해 건수(LTI) ¹	건	1	3	3
	근로손실 재해율(LTIFR)	백만근로시간당 건수	0.23	0.74	0.74
	산업재해율	%	0.04	0.14	0.14
	강도율	천근로시간당 근로손실일수	0.01	0.03	0.02
협력회사	직업성질환 발생 건수(OI) ²	건	0	3	4
	직업성질환 발생률(OIFR)	백만근로시간당 건수	0	0.74	0.98
	정규직 아차 사고 발생률	%	0	0	0.05
	계약직 아차 사고 발생률	%	0	0	0
	직원	사망자 수	명	0	0
직원	근로손실 재해 건수(LTI)	건	1	2	0
	근로손실 재해율(LTIFR)	백만근로시간당 건수	0.07	0.15	0

1. 사고성 재해 발생 건수 기준
2. 근로복지공단 산재승인 건수 기준

산업안전관리

	단위	2019	2020	2021
위험성 평가	연간 횟수	1	1	1
협력회사 안전예방관리	실시	V	V	V

2. 임직원 건강

건강관리 프로그램

현대일렉트릭은 임직원의 질병 예방과 건강증진을 위해 다양한 활동을 실시하고 있습니다. 임직원의 건강 상태 확인을 위해 정기적으로 일반 검진을 실시하고 있으며 유기화합물, 분진, 소음 등 유해인자에 노출되는 임직원의 경우에는 특수검진을 실시하고 있습니다. 직업성 질환뿐만 아니라 직무스트레스 등 마음건강을 진단하는 임직원 정신적 건강관리를 제공합니다. 울산대학교 병원과 연계하여 직무스트레스를 평가하고 있으며, 심리상담 창구인 '마음 정원'을 통하여 정신적 건강관리를 지원하고 있습니다. 현대중공업과 Shared Service를 통해 산업보건역사가 상주하는 건강증진센터를 운영하고 있으며 진료, 물리치료, 재활치료, 한방치료를 지원합니다. 건강증진 프로그램으로는 임직원들의 비만율 관리를 위한 모바일 걷기 프로그램(워크온)을 시행 중입니다. 매월 우수 참여자를 선정하여 포상을 지급하고 식습관, 운동, 걷기 관련 보건자료를 제공하여 임직원들의 건강증진에 힘쓰고 있습니다.

감염병 예방활동

감염병 확산 예방을 위하여 COVID-19 사내 방역지침을 수립 및 공지하고, 방역단계에 따라 사내 출입절차 및 방역을 강화하였습니다. 감염병 예방을 위해 공문, 모바일, 전광판 등을 활용하여 지속적으로 홍보하였고, 독감, 황열, 말라리아, COVID-19 등 감염병 예방 접종을 지원하고 있습니다.

건강지원

	단위	2019	2020	2021
신체적 건강관리 지원	실시	V	V	V
정신적 건강관리 지원	실시	V	V	V

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

안전보건

3. 교육

안전보건 교육

안전보건 교육 후에는 인터뷰 점검을 통해 실질적 교육 참여도 및 교육 내용 인지 수준을 확인하며, 교육 효과를 높여 안전보건 의식 내재화 및 안전사고 예방을 하고 있으며, 법규 위반 리스크를 제거하고 있습니다. 또한, 협력회사 임직원을 포함한 사내 출입 인원 전체를 대상으로 안전 교육을 실시하고 있으며, 직종별·계층별로 산업안전보건 법정 의무교육을 실시합니다. 지게차·크레인 등 위험기구를 다루는 인력 대상으로 장비운전자격제도를 지원하여 전문인력으로 양성하고 특별교육을 통해 안전사고가 발생되지 않도록 지원하고 있습니다.

안전보건 교육시 언어적 장벽을 해소하기 위해 원활한 한국어 의사소통이 가능한 외국인 근로자 대상으로 한국어 교육 후 전파교육을 실시하고 있으며 현장 표지물을 외국어로 표기하여 외국인 근로자들이 인지할 수 있도록 지원하고 있습니다.

안전보건 교육

			단위	2019	2020	2021
임직원	1인당 교육시간	시간		15	20	21
	교육 참여 임직원 비율	%		100	100	100
협력회사 직원	상주 협력회사 직원 대상 안전보건 교육	실시		V	V	V

4. 법규 위반

안전보건 법규 위반

			단위	2019	2020	2021
안전사고	중대재해 사고 건수	건		0	0	0
법규 위반	위반 건수	건		6	4	1
	과태료	천 원		31,104	4,720	0
	벌금	천 원		4,000	3,000	2,000

Next Plans

2022년 1월 중대재해처벌법 시행에 따라, 중대재해 예방을 위한 철저한 점검체계를 마련하였습니다. 고위험 작업 발굴 및 점검, 중대재해 예방 특별 점검 등 프로세스를 정교화하고, 전담조직이 반기 1회 이상 확인하여 개선, 조치 이력을 관리할 계획입니다. 또한, 외부 전문기관 컨설팅을 통해 안전보건관리 시스템을 더욱 고도화하고, 실행력을 높여나가고자 합니다.

임직원의 적극적인 안전경영 동참을 위해 안전포상 범위 및 혜택을 확대하여 동기부여책을 마련할 것입니다. 분기별 진행되는 산업안전보건위원회를 통해 근로자의 요구를 적극적으로 수용하고 개선하고 있으며, 현장 위험요소 발굴 및 건의, 접수의 편리성 제고를 위해 QR코드 시스템 도입을 확대하겠습니다. 아울러, 현재 사내 협력회사 대상으로 실시하고 있는 안전보건 증진활동을 사외 협력회사로 확대하여 실시하는 방안을 검토 중입니다. 이외에도 안전보건계약 시스템 도입, 협력회사 평가시 안전보건항목 포함 등 보다 안전한 근로환경을 조성하기 위해 노력하겠습니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact

제3자 검증의견서

주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

인권

Strategy

현대일렉트릭은 '다양성을 포용하고 모든 이해관계자가 존중받는 사회 구현'이라는 미션을 기반으로 인권 경영을 이행해 나가고 있습니다. 취업규칙 및 단체협약, 협력회사 행동규범 등을 통해 다양한 이해 관계자에게 현대일렉트릭의 인권경영 지침을 공유하고 있으며, 인권 존중 문화가 전사에 확고히 자리 잡을 수 있도록 기반을 조성하였습니다.

인권 정책

현대일렉트릭은 2022년 인권경영 실천 규정 제정과 인권경영 선언을 통해 'UN 세계인권선언(UN, Universal Declaration of Human Rights)'과 'UN 기업과 인권에 대한 이행 원칙(UN, The UN Guiding Principles on Business and Human Rights)'에서 제시하는 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 가치를 존중하며 적극 지지합니다. 인권경영 실천규정과 인권경영 선언서는 임직원은 물론 고객, 협력회사, 지역사회 등 다양한 이해관계자에도 적용되고 있으며, 홈페이지 내 인권 정책을 공개하고 있습니다.

정책 및 선언	대상 범위	내용
인권경영 선언	모든 이해관계자 (임직원, 협력회사, 주주, 지역사회, 정부 등)	현대일렉트릭은 글로벌 에너지 기업으로서, 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천하여, 임직원은 물론 고객, 이해관계자, 지역사회에 대한 인권 존중과 관련한 사회적 책임을 다할 것을 선언합니다.
인권경영 실천규정	모든 이해관계자 (임직원, 협력회사, 주주, 지역사회, 정부 등)	현대일렉트릭은 인권경영 체계, 인권경영위원회, 인권침해 구제절차 등의 내용을 담은 인권경영 실천 규정을 새롭게 제정하여 지속가능경영을 발전시켜 나가고 있습니다.
임직원 윤리규범	임직원	그룹사 윤리규범을 통해 직장 내 성희롱, 괴롭힘 등으로 판단되는 행위를 일체 금하고 있으며, 인권 보호 및 존중의 의무를 명시하고 있습니다.
인권노동 방침	임직원, 협력회사	현대일렉트릭은 임직원 및 협력회사 등 파트너의 인권 존중과 노동 기준을 지키기 위해 인권노동 방침을 수립했습니다. 다국적기업을 위한 경제협력개발 기구 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), 유엔글로벌콤팩트(UNGC, UN Global Compact) 10대 원칙, 유엔아동권리협약(UN Convention on the Rights of the Child), 국제노동기구(ILO, International Labor Organization) 등 인권노동 국제 표준 및 가이드라인을 준수합니다.
협력회사 행동규범	협력회사	현대일렉트릭은 사회·환경 리스크 관리를 위해 협력회사 행동규범을 제정하고 공지하였습니다. 협력회사 스스로가 준법·인권경영을 실천하고 이행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

인권

2021 Performance

인권경영위원회

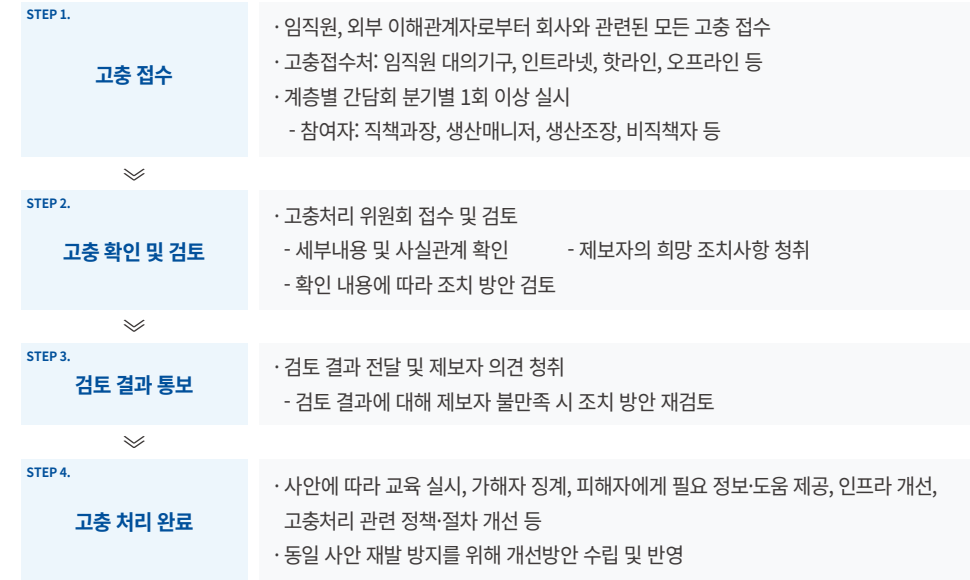
현대일렉트릭은 2022년 6월 인권경영위원회를 신설하여 인권경영 실천규정 제정 및 인권경영 정책 수립을 논의하였습니다. 인권경영위원회는 ESG 경영 방침의 중요 분야인 인권경영에 대한 계획 수립 및 추진, 실적 점검 등을 위해 신설된 조직입니다. ESG 최고책임자 및 유관부서 임원으로 구성되며 필요시 외부 전문가의 자문을 받을 예정으로, 이를 통해 보다 실효성 있는 인권경영을 도모하고 있습니다.

인권교육

	단위	2019	2020	2021
1인당 인권교육시간	시간	2	2	2
성희롱 예방교육시간	시간	1	1	1
장애인 인식개선 교육시간	시간	1	1	1

고충처리제도 운영

현대일렉트릭은 고충처리제도 운영을 의무화하고 있으며, 2명 이상의 담당 위원을 두고 있습니다. 인권 침해 등 회사와 관련된 모든 분야의 고충을 대상으로 세부내용과 사실관계를 확인하고, 검토 결과에 따라 가해자 징계 및 피해자에게 필요한 정보·도움을 제공하는 형태의 절차로 운영되고 있습니다. 제보자에 대한 비밀은 철저히 보장되며, 제보에 따른 불이익을 받지 않도록 조치를 취하고 있습니다.



Next Plans

현대일렉트릭은 인권경영위원회 운영 외에도 인경경영 고도화를 위해 다양한 활동을 추진할 계획입니다. 2022년 하반기(7~8월)에는 인권영향평가를 실시하여 인권 취약 요소 및 대상을 식별하고 이에 따른 개선과제를 도출할 계획이며, 사무직·연구직 임직원을 대상으로 인권교육을 진행할 예정입니다. 이를 통해 현대일렉트릭은 인권 리스크를 사전에 관리하여 리스크를 최소화하는 동시에 관리 체계를 점진적으로 고도화에 나가겠습니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

공급망 관리

Strategy

현대일렉트릭은 상호 간 신뢰와 동반성장 철학을 바탕으로, 지속가능한 비즈니스 생태계 조성에 노력하고 있습니다.

협력회사와의 상생경영을 천명하면서 대표이사 직속 전담 조직을 마련하였으며, 거래 중인 전세계 약 900여개 협력회사를 대상으로 다양한 동반성장 프로그램을 시행하고 있습니다. 이를 통해 상호협력의 가치를 제고하여 지속가능한 비즈니스 생태계를 확립해 나가고 있습니다.

공급망 ESG 관리체계 구축을 위해 '4대 중점 동반성장 정책'을 제정하여 공정하고 투명한 거래관행을 정착시키는 동시에, 협력회사가 환경적, 사회적 책임을 이행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

현대일렉트릭 4대 중점 동반성장 정책

<ul style="list-style-type: none"> · 하도급법 준수 및 공정거래 문화 정착 및 확산 활동 · 하도급 내부 심의위원회 운영 · 하도급거래 정기 모니터링 실시 	<p>공정거래 및 법 준수</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 협력업체 임직원 근무환경 개선 위한 '공동복지기금' 운영 · 하도급대금 지급조건 개선 · 직무별 역량 향상 교육 지원 	<p>글로벌 경쟁력 향상 지원</p>
<ul style="list-style-type: none"> · 분쟁조정위원회 신설 · 분기별 성과공유회 개최 · 경영자 소통 활동 강화 · 12차 협력업체 간 소통 활성화 · 불합리·불공정 거래 사례 점검 · HE-협력업체 간 협의체 구성 	<p>소통과 신뢰관계 구축</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 경쟁력 강화를 위한 경영지원 · 동반성장협약체결 확대 추진 · 공급망 ESG 경영 확대 · 사회적 책임(CSR) 활성화 · 협력업체 구매업무 지원(시설재, IT투자 등) 	<p>동반성장 문화 확산</p>

연 1회 CEO 주관의 협력회사 협의회를 통해 협력회사와 현대일렉트릭 간 소통 채널을 확보하고 있습니다. 협의회를 통해 사업 현황 및 전망과 함께 동반성장 부문별 정책을 안내하고 있으며, 우수 회사들을 포상하고 있습니다.

구매종합정보시스템(G-HiPRO) 운영

현대일렉트릭은 협력회사와 상호 신뢰 기반의 파트너십을 구축하기 위하여 노력하고 있습니다. 거래를 희망하는 기업은 구매종합정보시스템(G-HiPRO)에 자유롭게 신청이 가능하며 현대일렉트릭은 공정하고 투명한 기준과 절차에 따라 협력회사를 등록합니다. 견적 접수, 기술 검토, 입찰, 물품 공급 계약자 선정 등을 전자입찰로 진행하여 협력회사 선정의 공정성을 확보하고 있습니다. 아울러 매년 등록 협력회사 대상 평가를 진행하여 협력회사의 경쟁력 강화와 함께, 자재조달 리스크를 최소화하고 있습니다.

Assessment

현대일렉트릭은 ESG라는 중요한 경영 흐름 속에서 협력회사가 자체적으로 지속 가능한 경영 체제를 구축할 수 있도록 지원하고 있습니다. 공급망 ESG 관리를 위해 매년 거래 중인 모든 협력회사를 대상으로 환경 18개, 사회 34개 항목으로 구성된 자가진단 평가를 실시하고 있습니다. 이러한 평가에서 그치지 않고, 그 결과를 토대로 미흡한 부분을 점검하여 ESG 경영을 내재화할 수 있도록 ESG 컨설팅을 제공하고 있습니다. 또한, 스마트공장 구축 사업 등 최적화된 솔루션 제공을 위해 여러 분야에 걸쳐 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

공급망 관리

2021 Performance

사회적 책임 실천 강화

현대일렉트릭은 '협력회사 행동규범'을 제정하여 협력회사 스스로 준법·윤리경영을 실천하고 사회적 책임을 이행하도록 지원하고 있습니다. 또한, 매년 협력회사가 '사회적 책임 실천 서약서'에 서명하여 행동규범을 이행하고, 노동자 인권과 노동권 존중, 환경적 책임 및 반부패를 실천하도록 독려하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 현대일렉트릭은 함께 성장하는 건강한 기업 생태계를 조성해 나가고 있습니다.

기업의 사회적 책임 실천 서약서

1. 인권 (Human Rights)	원칙 1. 당사는 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고, 존중한다. 원칙 2. 당사는 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
2. 노동 규칙 (Labour Standards)	원칙 3. 당사는 근로자들에게 안전한 작업환경을 조성, 제공한다. 원칙 4. 당사는 모든 형태의 강제노동을 배제한다. 원칙 5. 당사는 아동노동을 효율적으로 철폐한다. 원칙 6. 당사는 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
3. 환경 (Environment)	원칙 7. 당사는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다. 원칙 8. 당사는 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다. 원칙 9. 당사는 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.
4. 반부패 (Anti-Corruption)	원칙 10. 당사는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

금융지원 프로그램

현대일렉트릭은 320억 원 규모의 '신용보증기금' 및 '동반성장 펀드'를 조성하여 협력회사의 재무 안전성 및 건전성을 지원하고 있습니다. 현재까지 21개 협력회사가 혜택을 받았으며 매년 대상을 늘려가고 있습니다. 또한, '물품 공급(납품) 계약'을 근거로 협력회사가 운전자금을 대출받을 수 있는 '미래매출채권 담보대출 상품'을 개설하여 운전자금 부담을 경감시켰고, 사급재 보증증권 보험 수수료 감면, 자재대 조기 지급 등을 시행하고 있습니다. 현대일렉트릭은 앞으로도 실질적으로 도움이 되는 협력회사 금융지원 모델을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

협력회사 금융지원

	단위	2019	2020	2021
금융지원 ¹	억 원	-	-	95

1. 동반성장 대출실적

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단계가입 현황 및 정보공개활동

공급망 관리

협력회사 교육 프로그램

현대일렉트릭은 협력회사 임직원들의 직무 역량 향상을 위해 그룹사와 연계하여 용접, 지게차 및 고소작업차 운용, 크레인 운전 등 실무 중심 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력회사 임직원들이 필요로 하는 교육 수요를 파악하고, 이를 기반으로 프로그램을 지속적으로 개발하여 참여 인원과 교육 만족도를 확대해 나갈 계획입니다.

소통 강화

현대일렉트릭은 협력회사 임직원의 작은 목소리에도 귀 기울이고, 애로사항 청취를 위한 다양한 소통채널을 운영하고 있습니다. 협력회사의 건의사항은 가감없이 현대일렉트릭의 경영층 및 실무자들에게 전달되고 있으며, 합리적 개선 방안을 도출하여 이행 계획과 결과를 피드백하고 있습니다.

기존 협력회사 협의회를 'Team HERO'라는 협의체로 재출범하였으며, 협력회사의 연간 거래금액과 신용상태, 업무협조도 등을 종합적으로 평가 후 집중 육성이 필요한 협력회사를 중심으로 재편하였습니다. 또한, 상호간 수시로 의견 및 정보를 교환할 수 있도록 정기 간담회도 운영하고 있습니다.

시황 연동 자재 단가 결정

현대일렉트릭은 전력변압기, 회전기 등 당사의 주력 제품 생산에 소요되는 주요 원자재 시황 모니터링 기능을 강화하고 있습니다. 특히 Cu(전기동), Ag(은) 등 가격 변동성이 큰 주요 원소재에 대해서는 국제 시세와 환율 등과 연동하여 자재 거래 기준 가격을 설정하고 협력회사 납품단가에 주기적으로 반영하고 있습니다.

책임조달

현대일렉트릭은 탄소중립 선도기업으로서 기업의 사회적 책임 실천을 위해 친환경 인증 제품 구매를 지향하는 녹색구매방침을 제정, 이행하려고 노력하고 있습니다. 또한 책임있는 광물소싱 체계를 마련하여 분쟁광물의 사용을 원칙적으로 금지하는 한편, 장애인 고용기업 등 사회적 기업을 대상으로 하는 구매를 점진적으로 확대하는 등 책임조달의 영역을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.

지역사회 경제

Strategy

현대일렉트릭은 기업의 사회적 책임을 다하고 나아가 국가와 지역사회 발전에 이바지한다는 경영철학에 따라 이해관계자 모두에게 사랑받는 기업이 되고자 노력하고 있습니다. '더 나은 세상, 더 밝은 미래'를 만들기 위해 임직원 모두가 나눔 활동에 동참하고, SDGs 목표와 연계하여 '소외계층 돌봄', '지역사회 상생', '미래세대 자립'이라는 3가지 핵심 영역에 기반한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. COVID-19의 영향으로 나눔에 필요한 대면활동이 제한됨에 따라, 비대면 방식을 모색하여 지역사회 공헌 활동을 지속하였습니다. 또한, 현대중공업그룹 1% 나눔재단의 사업과 연계하여 도움의 손길이 더욱 필요한 어려운 이웃과 지역사회 문제 해결에 동참하고 있습니다.

운영체계



INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

지역사회 경제

2021 Performance

1. 소외계층 돌봄

현대중공업그룹 1% 나눔재단 후원활동

2020년 1월 부로 현대중공업그룹 1% 나눔재단이 그룹사 전체로 확대, 개편되었습니다. 현대일렉트릭은 1% 나눔재단에 매년 7억 원의 특별기금을 출연하고 있습니다. 매월 기본급 1%를 후원하는 급여나눔 활동에 임직원들이 자발적으로 동참하고 있으며, 2021년에는 175명이 약 71,234천 원을 후원하였습니다. 현대중공업그룹 1% 나눔재단의 사업 활동 및 사업비 집행내역은 매월 실적보고, 안내물을 통해 점검하고 있습니다.

단체 헌혈행사

현대일렉트릭은 COVID-19 확산으로 인하여 혈액 수급에 어려움을 겪고 있는 지역사회 의료기관에 도움을 주고자 2020년부터 울산과 수도권지역의 임직원이 자발적으로 단체 헌혈을 실시하고 있습니다. 2021년에는 보다 체계적으로 헌혈활동을 지속하고자 현대일렉트릭 사업장 소재의 대한적십자사 (울산혈액원, 서울남부혈액원)와 정기 헌혈 파트너십을 체결하고, 울산과 수도권지역 임직원이 총 8회에 걸쳐 150명이 헌혈에 참여하였습니다. 헌혈 참여자의 혈액은 대한적십자사 울산 혈액원, 경기혈액원, 서울남부혈액원을 통해 필요한 의료기관에 전달되었습니다. 단체 헌혈행사는 수혈이 필요한 이웃의 생명을 살릴 수 있는 소중한 나눔 활동으로, 현대일렉트릭은 향후에도 단체 헌혈행사에 적극적으로 참여할 계획입니다.

현대중공업그룹 1% 나눔재단 공익사업	2021년 현대일렉트릭 후원금 활용분야
온기 나눔 · 사랑의 난방유 · 1% 나눔 진지방 · 장애인 지원	· 복지관 11개소 대상 총 19회 어르신 무료급식 지원 · 발달장애인 실종예방을 위한 스마트지킴이 물품 후원
상생 나눔 · 기부자 제안 · 지정기탁 · SOS 기금	· 전국재해구호협회와 재난구호키트 제작 후원 · 농어촌상생협력기금을 통한 소외계층 대상 농산물 세트 지원
희망 나눔 · 희망스케치 · 다 함께	· 8개의 보호단체를 통한 미혼모, 다문화 가정 후원 · 아동보호시설 20개소 대상 벽면정원 조성 등 개보수 지원

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact

제3자 검증의견서

주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

지역사회 경제

2. 지역사회 상생 활동

지역 경로당 및 복지시설 백미지원 활동

현대일렉트릭은 현대중공업 법인 분할 전인 2000년부터 20여 년간 울산 동구지역의 경로당과 사회복지 시설의 지원사업을 지속하고 있습니다. 2021년에는 사회복지 공동모금회를 통해 화정종합사회복지관, 시각장애인 연합 동구 지회 등 5개의 복지시설에 연간 10,404천 원 상당의 백미 180포를 전달하였으며, 이 쌀은 어려운 지역사회 이웃의 무료급식으로 제공되었습니다. 2022년에는 COVID-19의 여파로 운영이 중단된 경로당 9개소를 추가하여 백미 지원을 지속할 예정입니다.

자매결연 지역사회 복지시설 후원사업

2018년부터 현대일렉트릭은 경기도 성남지역의 복지기관인 '열린 사랑의 집', '성남시 아리움'과 자매결연 후원으로 인연을 이어가고 있으며, 올해로 4년째를 맞이하였습니다. 2021년에도 수도권에 근무하는 임직원 103명의 급여 나눔 활동으로 6,670천 원의 후원금을 마련하였고 이는 발달장애인 생활시설인 '열린 사랑의 집'과 독거노인 생활시설인 '성남시 아리움'의 시설 운영 및 입소자들의 복지를 위해 사용되었습니다.

장애인 보호작업장 작업복 지원 및 바리스타 양성교육사업 후원

2021년 6월, 현대일렉트릭은 울산광역시지체장애인협회 남구지회에서 운영하는 상계 장애인 보호 작업장의 장애인 근로자 25명을 대상으로 작업복 및 자격증 취득 지원 사업을 실시했습니다. 1,500천 원 상당의 작업복 지원을 통해 장애인 근로자의 안전한 작업 환경을 마련하는 데에 기여했습니다. 또한, 바리스타 직종 도전을 희망하는 중증장애인 5명을 대상으로 역량 개발 및 취업 기회 제공을 위해 자격증 취득 지원을 진행했습니다. 2021년 6월~12월에 걸쳐 6개월간 총 12회의 바리스타 양성 교육사업에 2,525천 원을 후원하였고, 그 결과 교육사업에 참가한 5명 전원이 자격증을 취득하는 쾌거를 이루었습니다.

사회적 기업 및 장애인 표준사업장 상품·서비스 구입

현대일렉트릭은 지역사회와의 상생활동으로 사회적 기업, 장애인 표준사업장의 상품과 서비스를 적극적으로 이용하고 있습니다. 2021년부터 사회적 기업인 '브라더스 키퍼(보호종료 아동 일자리 제공 및 자립 지원 기업)'로부터 연간 6,336천 원 상당의 화분관리 서비스를 이용하고 있으며, 장애인 보호작업장인 상계 장애인 보호작업장에서 생산하는 면장갑을 연간 4,110천 원 구매하였습니다. 또한 장애인 표준작업장인 지앤지티씨에서 위탁 판매하는 난방용품을 2,569천 원 상당 구매하여 연말 지역사회 복지시설인 '열린 사랑의 집(발달장애인 생활시설)'과 '성남시 아리움(독거노인 생활시설)'에 후원하였습니다. 현대일렉트릭은 앞으로도 지역의 사회적 기업 및 장애인 표준사업장의 상품과 서비스를 적극적으로 이용하여 지역사회 발전과 사회 문제 해결에 기여하겠습니다.

3. 미래세대 자립

보호가정 아동 지원사업

현대일렉트릭은 미래세대 및 보호가정의 자립을 위해 현대중공업으로부터 법인 분할 전인 2016년부터 위기가정을 대상으로 긴급 복지지원 사업을 펼쳐 일정 생활비를 지원하고 있습니다. 2021년에는 초록우산어린이재단에서 선정한 생계곤란 6세대의 보호가정 아동에게 총 6,600천 원의 생활비를 전달하였으며, 앞으로도 보호가정 아동 지원사업을 지속적으로 추진하여 미래세대 자립에 공헌하겠습니다.

자매결연학교 교육환경 개선 사업

현대일렉트릭은 울산지역 자매결연학교 교육환경 개선사업의 일환으로 2021년에 울산 복구에 위치한 지적장애 학생을 위한 특수학교인 태연학교 보건교육실 개선사업을 위해 5,000천 원을 후원하였습니다. 해당 사업은 현대중공업그룹 자매결연학교 교육환경개선 공모를 통해 선정되었으며, 보건교육실 개선사업으로 치과진료용 비품 창고를 확보하고 노후 화장실 리모델링을 진행하여 학생들이 보다 안전하고 쾌적한 환경에서 학습할 수 있는 교육여건을 마련하였습니다.

INTRO
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단계가입 현황 및 정보공개활동

지역사회 경제

사회투자

	단위	2019	2020	2021
사회투자금액	천 원	24,823	766,805	714,125
임직원 급여나눔활동	금액	29,081	57,419	77,904
	동참인원 ¹	명	2,431	256

1. 전 임직원이 참여한 우수리 나눔은 2019년 12월 부 종료됨

봉사활동

	단위	2019	2020	2021
1인당 봉사시간 ²	시간	-	0.19	0.30

2. 2020년부터 사회공헌시스템 운영

Next plans

2022년에는 핵심 비즈니스와 연계하여 보호 종료 아동 자립지원 기술교육 후원사업을 새롭게 도입하고, 사업장이 위치한 지역사회 주민의견 수렴을 위한 협의채널 구축(용인시 기흥구 마북동 지역사회보장협의체)으로 지역사회에 꼭 필요한 실질적 사업 중심으로 사회공헌을 추진할 계획입니다.

COVID-19 여파로 위축된 대면봉사활동을 재개하여 울산지역 해안가 정화활동 등의 생물종 다양성 보존활동 강화와 지역사회 경제, 환경 지원 등을 넓혀나갈 것입니다. 이를 위해 2020년부터 도입한 '현대중공업그룹 사회공헌시스템'을 보다 적극적으로 활용하여 활동 실적뿐만 아니라 성과평가 및 사후관리까지 체계적으로 관리하여 봉사를 강화하겠습니다.

현대일렉트릭은 앞으로도 지속가능하고 진정성 있는 사회공헌 추진을 위해 도움의 손길이 필요한 곳을 세밀하게 찾고, 지역 경제 활성화에 앞장서는 한편, 미래세대 육성에 적극적으로 기여하는 기업이 되겠습니다.

정보보안 및 개인정보 유출

Strategy

현대일렉트릭은 사내 보안자료와 고객의 소중한 데이터를 빈틈없이 보호하기 위해 24시간 정보보안 감시 체계를 가동하고 있습니다. 2020년부터 국제정보보호 정보체계의 인증을 유지 중이며, 정보보호 최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)와 개인정보보호 최고책임자(CPO, Chief Privacy Officer)를 지정하였습니다. 또한, 연 1회 보안운영위원회를 운영하여 설계, 총무, 전산 등 부문별 보안 취약점과 운영 현황을 공유하고 지속적으로 개선해나가는 활동을 하고 있습니다.

Assessment

2019년 정보보호관리체계 인증을 신규 취득하여 대외적으로 인정받는 정보보안 체계를 유지하고 있습니다. 이와 더불어 매년 그룹사 보안진단을 실시하여 취약점을 발견하고 조치하고 있습니다.

국제인증

	단위	2019	2020	2021
ISO27001	인증	V	V	V

2021 Performance

정보유출

	단위	2019	2020	2021
총 정보유출 건수	건	0	0	0
정보유출 관련 법규 위반 벌금액	천 원	0	0	0

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

정보보안 및 개인정보 유출

교육

	단위	2019	2020	2021
개인정보보호 교육	실시	V	V	V
정보보안 교육	실시	V	V	V

Next Plans

정보보호 문제가 발생하면 2차, 3차 피해로 이어질 가능성이 높습니다. 빈틈없는 보호 체계를 통해 막대한 피해와 경제손실을 예방하고 대내외 기업 신뢰도를 제고하겠습니다. 정보보안 수준 진단 및 개선을 위해 그룹사 보안업무 부서와 상호 협력하여 현대일렉트릭의 취약점을 보완할 예정입니다. 특히, 원격근무 환경에서의 내부정보 유출 위험을 방지하기 위한 DT(데이터 기술 활용) 모니터링 체계 도입 등을 그룹사 ICT조직과 협력하여 시행할 계획입니다. 또한, 보안체계를 글로벌 기준에 맞춰 지속적으로 강화하기 위해 ISO27001 외 추가 취득 가능한 인증을 검토하여 인증을 추진할 계획입니다.

연구개발

Strategy

현대일렉트릭은 끊임없는 기술개발을 통해 제품경쟁력을 향상시키고 신제품·신모델을 개발하여 매출 증대 및 신규 시장에 대응하고 있습니다. 또한 전 세계적인 탄소중립시장 대응 및 ESG 경영 강화를 위해 친환경 전력기기, 스마트기기·에너지솔루션, DC배전 관련 제품을 확보하여 차세대 전력시장 대응력을 향상시키고자 기술개발 활동에 주력하고 있습니다.

운영체계

비전	글로벌 전력산업 기술 LEADER		
미션	협력으로 혁신, 기술로 사업 선도		
전략 및 추진 방향	전력 · 수익성 확보 · 친환경 전력기기 등 고부가 프리미엄 제품·사업 다원화 · 설계·품질 고도화	배전 · 양산 컴포넌트의 해외시장 확대 · 주문 조립 사업의 수익성 극대화 · DC 배전기기 라인업 확보	신사업 · ICT융복합 등 에너지 신사업 발굴 및 성장 확대

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단계가입 현황 및 정보공개활동

연구개발

거버넌스

담당임원 직책(직급)

Chief Technology Officer(상무)

주요 의사결정기구

기술개발위원회

기술개발협의회

담당조직

용인 R&D 본부

- ESG 경영기반 구축을 위한 친환경 및 고효율 제품·기술 개발
- 미래 성장동력 발굴 및 신제품·신모델 개발
- 시장 주력제품 경쟁력 강화
- ICT 기술의 제품 융합
- 신뢰성 시험 평가

해외 R&D 연구소(스위스, 헝가리, 중국)

- 주력제품 및 친환경 전력기기 핵심기술 확보 및 신제품 개발
- 본사와의 제품개발 협업·분업 확대로 시장 대응력 강화
- 본사 설계·해석 분업 및 글로벌 중저가 시장용 제품 개발

Target

	단위	2019	2020	2021	2022(계획)
제품 개발 완료 건수	건	52	24	29	32
기술 개발 완료 건수	건	201	130	134	148
논문 건수	건	66	28	24	35
특허 건수	건	41	14	33	49

2021 Performance

친환경 170kV 50kA 4000A GIS¹ 개발

현대일렉트릭은 2021년 친환경 170kV 50kA 4000A GIS 제품개발을 완료하였습니다. 이 제품은 기존 SF₆(육불화황) 가스를 저탄소 절연가스로 대체하여 기존 온실가스 배출량 대비 99% 절감 가능한 제품입니다. CO₂ 대비 온난화지수가 23,900배 높은 SF₆(육불화황) 가스를 대체하기 위해 연구 개발을 끊임없이 진행하여 단락전류 차단 및 절연성능 확보에 주력하였습니다. 이 결과 단시간에 독자적인 친환경 170kV 50kA 4000A GIS 제품개발을 완료하였습니다. 또한, 기존 GIS와의 호환성 확보를 위해 최대한 동일 크기로 제품을 설계하여 전체 부품의 약 80% 가량이 호환 가능하여 고객의 접근 편의성을 제고하였습니다. 본 개발을 통해 친환경 145kV GIS 개발 등 제품군 확대 및 각국의 환경규제정책에 대비한 수출형 친환경 GIS개발에 더욱 박차를 가할 예정입니다.

1. GIS: Gas Insulated Switchgear, 가스절연개폐장치

2MW 급 대용량 영구자석형 축발전기 개발

축발전기는 선박 운항 시 추진용 엔진의 회전축을 이용해 선박에 필요한 전력을 생산하는 제품으로 현대일렉트릭은 2021년 대용량 친환경 축발전기 제품을 출시했습니다. 본 축발전기는 고성능 자석인 '네오디뮴 영구자석(NdFeB Permanent Magnet)'을 회전자에 적용하였고, 이를 통해 기존 방식이었던 농형·권선형 동기기 방식 대비 최대 3%p의 발전 효율을 향상시켰습니다. 출력 밀도 또한 상승하여 제품의 소형화와 경량화를 실현시켰습니다.

본 축발전기는 국제해사기구(IMO, International Maritime Organization) 에너지효율설계지수(EEDI) 기준을 충족하는 친환경 제품으로, 추진용 대형 엔진의 회전력을 전기 발전에 활용하여 에너지 효율제고와 동시에 연료비를 절감할 수 있다는 특징이 있습니다. 현대일렉트릭은 영구자석형 축발전기 개발을 계기로 선주의 다양한 수요에 유연히 대응하며 친환경 기술개발 확대를 통해 국내외 선박용 제품 시장을 적극 공략할 계획입니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

연구개발

대용량 2극 제관형 전동기 개발

현대일렉트릭은 기존 대비 시스템 효율을 극대화할 수 있는 대용량 2극 제관형 전동기 개발을 완료하였습니다. 본 전동기는 강성형 구동축을 탑재하여 0~4,150rpm 범위의 인버터 운전이 가능하며, 사용자가 부하에 따른 운전 속도를 조절할 수 있다는 강점이 있습니다. 특히, 국내외 Oil & Gas, 담수 Plant, 컴프레서 등에서 증대되고 있는 7MW 이상급의 대용량 전동기 수요에 대응 가능하며, 국내 최초로 800Fr. 2P 전동기를 상품화하였습니다. 제품의 최대 출력 또한, 기존 6.5MW에서 11.3MW로 대폭 증대되어 제품 경쟁력을 강화하고 활용 범위를 확대하였습니다.

한전 단상 풍냉식 가스변압기 개발

도심과 인구밀집 지역에 설치 가능한 풍냉식 가스변압기 제품 개발을 완료하였습니다. 변압기 설치 조건이 제한적이었던 기존 수냉식 가스변압기의 단점을 보완하여, 별도 수조 설비 없이 모든 도심 지상 옥내 변전소에 설치가 가능합니다. 현대일렉트릭만의 정교한 구조설계기술을 적용하여 Water Cooler에서 Air Cooler로의 변환에 따른 용량 증가를 최소화하였습니다. 그간 축적된 온도 시험 데이터 분석과 상세 냉각구조 분석 및 손실 분포를 적용하여 열 유동해석을 수행하였으며 그 결과, 보다 정밀한 가스변압기 냉각설계기술을 확보하였습니다. 본 개발을 통해 안전사고 예방은 물론, 풍냉식 가스변압기의 장점을 부각시켜 향후 도심 지상 변전소 위주로 수주를 확대할 계획입니다.

연구개발

	단위	2019	2020	2021
연구개발 비용	억 원	507.82	375.26	446.88
매출액 대비 연구개발 비율 ¹	%	2.87	2.07	2.47

1. 매출액: 사업보고서 연결재무제표 기준

Next Plans

현대일렉트릭은 주력 제품군 확대 및 경쟁력 강화를 위해 한전 표준 가스변압기와 복합소호용 245/300/420kV 63kA GIS 제품을 개발할 예정입니다. 더불어 탄소중립 시대에 빠르게 대응하기 위해 한전 친환경 식물유/가스 변압기, 한전/유럽용 친환경 GIS, 슈퍼프리미엄 효율 연구개발을 지속적으로 확대하고 있습니다. 또한, 에너지신사업 부문을 확장하고자 에너지솔루션 기술개발을 통해 AI 기반 INTEGRICT 플랫폼을 고도화하고 DC배전계통 설계기술 개발, 전력변환 기기 실계통 적용 및 검증을 진행할 예정입니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

이사회

Strategy

현대일렉트릭은 기업지배구조 모범규준의 권고 사항을 기반으로 이사회 독립성, 전문성, 다양성을 제고하고자 노력하고 있습니다. 이사회 독립성 강화를 위해 이사회 과반수(60%)를 사외이사로 선임하여 기업, 경영진, 지배주주의 이해관계로부터 자유롭게 의사를 표명할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

이사회 구성원¹

구분	성명	직책	주요 경력	소속위원회	전문분야
사내이사	조석	의장	現) 현대일렉트릭엔에너지시스템 (주) 대표이사	내부거래위원회 사외이사후보추천위원회 ESG위원회	경영
사내이사	금석호	이사	現) HD현대(주) 인사지원실장	내부거래위원회	인사
사외이사	송백훈	이사	現) 동국대 국제통상학과 교수	내부거래위원회 사외이사후보추천위원회 ESG위원회 감사위원회	국제통상
사외이사	박수환	이사	前) 삼일회계법인 대표	내부거래위원회 사외이사후보추천위원회 ESG위원회 감사위원회	회계 및 재무
사외이사	전순욱	이사	現) 전태일 재단 상임이사	내부거래위원회 사외이사후보추천위원회 ESG위원회 감사위원회	사회

1. 2022년 3월 주주총회 기준

2021 Performance

1. 이사회 운영

현대일렉트릭의 이사회는 산업 및 재무 분야의 전문성 있는 이사 비율을 과반수 이상으로 유지하여 이사회 전문성을 확보하고 있습니다. 더불어 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴할 수 있도록 이사회 다양성 증진에 노력하고 있습니다. 그 결과, 2022년 3월 주주총회를 통해 여성 사외이사 1명을 선임하였습니다.

이사회 운영

		단위	2019	2020	2021
독립성	이사회 사외이사 비율	명(%)	3(60)	3(60)	3(60)
다양성	여성이사 비율	명(%)	0(0)	0(0)	0(0)
전문성	산업경험 보유이사	명(%)	2(40)	2(40)	2(40)
	재무전문가	명(%)	1(20)	1(20)	1(20)
효율성	평균 임기	년	2.2	3.8	4
	참석률	%	93.3	100	90.2
개최	개최 건수	건	10	7	8
	보고 및 의결				
	보고 안건수	건	7	9	10
	의결 안건수	건	26	21	16
안건별 의견	찬성	건(%)	26(100)	21(100)	16(100)
	반대	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)
	수정	건(%)	0(0)	0(0)	0(0)

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact

제3자 검증의견서

주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

이사회

이사회 책임

	단위	2019	2020	2021
임원배상책임보험	가입	V	V	V

사외이사 선임 프로세스

상법상 사외이사 선임 요건을 준수하고 있으며, 사외이사들은 대주주, 경영진 및 계열회사와 특수 관계에 있지 않습니다. 모든 이사는 회사 간의 이해충돌 방지를 위해 상법과 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 등을 준수합니다. 이사 선임의 다양성과 전문성을 보장하기 위해 재무, 법률, 경영 등 각 분야의 직무 전문성을 갖춘 전문가들로 이사회를 구성하고 있으며, 이사 선임 및 평가 시 연령, 성별, 학력, 출신 지역 등에 따라서 차별을 두거나 제한하지 않습니다.

사외이사 교육

현대일렉트릭은 교육을 통해 사외이사의 충실한 직무수행이 가능하도록 하고 있습니다. 2021년에는 외부 전문기관을 통해 ESG와 관련한 산업계 대응 방안과 경영 적용 방안 등 ESG 경영 전반에 대한 교육을 진행하며 사외이사의 ESG 이해도를 제고했습니다. 또한 감사위원회의 전문성 향상을 위해 감사위원회 워크숍을 개최하였습니다. 워크숍에서는 주요 법규 및 개정사항과 내부회계관리제도 관련 감사위원회 책임 및 역할 등의 주제로 논의가 이루어졌습니다.

2. 위원회

사외이사후보추천위원회

현대일렉트릭의 사외이사후보추천위원회는 이사회 의 독립성과 전문성 및 다양성을 제고할 수 있는 사외이사 후보자를 검토하여, 주주총회에 사외이사 후보자를 추천하고 있습니다.

감사위원회

현대일렉트릭의 감사위원회는 구성원 전원이 사외이사이며, 전문성에 대한 신뢰를 유지하고자 재무 전문성을 갖춘 이사를 위원장으로 선임하였습니다. 분기별 1회 이상 위원회를 개최하여 기업의 회계 및 사업 전반을 감사하는 역할을 수행합니다.

ESG위원회

현대일렉트릭은 2021년 ESG 경영 강화를 통해 기업 및 주주 가치를 제고하고자 ESG위원회를 설립하였습니다. ESG위원회는 현대일렉트릭의 ESG 전략 방향, 계획, 이행 관련 사항을 심의 및 승인하고 있습니다.

내부거래위원회

계열회사 간 거래 등 내부거래 시, 내부거래위원회의 독립적이고 효율적인 의사결정을 통해 대주주와 경영진의 이해충돌 문제를 방지하고 소수주주의 이익을 보호하고 있습니다. 내부거래위원회는 기업의 내부거래에 관한 기본 정책을 수립하고, 운영실태를 점검하는 역할을 수행하며 정기위원회는 매년 1회 개최됩니다. 현대일렉트릭은 앞으로도 거래조건 결정의 효율성과 공정성을 담보하기 위해 지속적으로 투명한 경영활동이 정착될 수 있도록 노력하겠습니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

이사회

위원회

		단위	2019	2020	2021
사외이사후보추천위원회	인원 수	명	4	4	4
	사외이사 비율	%	75	75	75
	CEO 참여여부	참여		V	V
	개최 건수	건	2	2	1
	참석률	%	100	87.5	100
	의결 안건수	건	2	2	1
	보고 안건수	건	0	0	0
감사위원회	인원 수	명	3	3	3
	사외이사 비율	%	100	100	100
	위원장의 재무전문성	보유	V	V	V
	재무전문가수	명	1	1	1
	개최 건수	건	6	6	6
	참석률	%	94.4	100	89.5
	의결 안건수	건	3	3	3
ESG위원회	인원 수	명	-	-	4
	사외이사 비율	%	-	-	75
	개최 건수	건	-	-	2
	참석률	%	-	-	100
	의결 안건수	건	-	-	1
	보고 안건수	건	-	-	2

3. 이사회 보상

보수 지급 한도액은 보상 투명성 강화와 정당성 요건을 갖추기 위해 주주총회의 승인을 거쳐 결정됩니다. 2021년 주주총회에서 2022년의 이사 보수 한도액은 2021년 금액에서 8억 원 감소한 18억 원으로 승인되었습니다.

보수

	단위	2019	2020	2021
CEO와 그 외 임직원 보수격차	배	16.74	10.95	12.33
비상임이사 보수체계	보유	V	V	V

4. 주주 및 배당 현황

현대일렉트릭은 유가증권시장 상장법인으로 2021년 말 기준 발행주식 수는 36,047,135주이며 최대 주주는 37.22% 지분을 소유한 HD현대(주)입니다. 배당은 회사의 이익규모, 미래 성장을 위한 투자 계획 및 재무구조 등을 종합적으로 감안하여 결정하고 있으며 배당 정책은 경영상황에 따라 변경 가능성이 있습니다. 현대일렉트릭은 주주 가치 제고와 주주환원 확대를 위해 투자, Cash Flow, 재무구조, 배당 안정성을 종합적으로 고려하여 배당을 결정할 계획입니다. 현대일렉트릭은 이사회 결의 및 주주총회의 승인을 통해 금전과 주식으로 이익배당을 할 수 있고, 현대일렉트릭이 보유하고 있는 자사주의 소각 및 추가적인 자사주 매입 계획은 현재 없습니다.

주식

	단위	2019	2020	2021
CEO 및 이사 주식 보유 비율	%	0.01	0	0.01
국민연금 주식 보유 비율	%	4.47	3.57	6.15

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

이사회

주주권리 강화

2021년 주주총회부터 전자투표제를 도입하여 주주들이 시간과 장소의 제약없이 의결권을 행사할 수 있도록 하고 있습니다. 또한 전체 주주를 대상으로 의결권 대리행사 권유제도를 실시하고, 총회 소집 이전에 안건을 통지하여 총회에 대한 관심과 참여를 높이는 등 주주들의 권리를 강화하는 정책을 시행하고 있습니다. 더불어 2021년 1분기 보고서부터 배당정책을 투명하게 공개하여 주주들의 신뢰와 주주권의 보호를 보장하고자 노력하고 있습니다.

주주권리

		단위	2019	2020	2021
의결권 행사 활성화	전자투표제 도입	여부			V
	전체 주주에 대한 의결권 대리 행사 권유	실시	V	V	V
주주권 보호	배당정책 공개	여부			V
	주주총회 전 안건 통지	여부	V	V	V

윤리경영

Strategy

현대일렉트릭은 경영철학을 바탕으로 한 '윤리헌장'을 토대로 임직원이 지켜야 할 올바른 행동양식의 기준이 되는 '윤리규범'을 제정하여 시행하고 있습니다. 구체적 행위 판단 및 업무 처리의 가이드라인이 되는 '직무윤리 실천지침'을 도입하였고, 2022년 1월에는 CEO 성명이 담긴 윤리준법경영 실천 선언서를 발표하였습니다.

윤리규범에는 고객에 대한 책임, 주주권 존중, 협력회사와의 상생협력 및 국내외 법규 준수, 임직원에 대한 기업의 책임과 임직원에게 필요한 기본 윤리 등 기업과 임직원이 실천해야 할 윤리 지침을 담았습니다. 더불어 부패 관련 법규, 윤리경영에 대한 사회적 인식, 부정청탁 및 금품 등의 수수 금지 등 변화된 사회상을 윤리경영 규정에 반영하여 실효성을 제고하였습니다.

현대중공업그룹 윤리헌장

우리는 '창조적 예지, 적극 의지, 강인한 추진력'의 현대정신을 바탕으로 고객, 주주, 국가사회에 공헌하는 존경받는 기업을 지향한다. 이에 우리는 기업의 사회적 책임과 본연의 역할을 성실히 수행하기 위한 행동기준으로 윤리헌장을 제정하고 이를 준수할 것을 천명한다.

- 우리는 국내외 관련 법규를 준수하고, 합리적이고 투명한 경영을 실천하는 윤리적인 기업을 지향한다.
- 우리는 고객의 요구와 기대 충족을 통하여 고객가치 창조와 감동 경영을 실현한다.
- 우리는 공정하고 효율적인 경영을 통하여 주주가치의 극대화를 추구한다.
- 우리는 지역사회의 구성원으로 사회적 책임과 의무를 다하며, 국가와 인류사회 발전에 공헌한다.
- 우리는 정당한 경쟁과 공정한 거래 질서 확립을 통하여 밝고 건전한 기업문화 조성에 전력한다.
- 우리는 최고의 인재기업을 추구하고, 임직원에게 평등하고 공정한 자아실현의 기회와 안전하고 쾌적한 근무환경을 제공한다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

윤리경영

2021 Performance

윤리경영 실천 서약

현대일렉트릭은 윤리경영 규정을 숙지하고 정책 및 제도 준수를 약속하는 윤리경영 실천 서약서를 전 임직원(생산기술직의 경우, 직책자 및 기장급 이상)과 협력회사가 매년 제출하도록 정례화하였습니다. 서약서는 윤리경영 규정 및 부패방지 법령 준수지침을 준수해 불공정거래 및 부정·비리 행위, 관련 법령에서 금지하는 부정청탁 또는 금품 등의 제공 행위를 하지 않겠다는 내용으로 구성되어 있습니다.

윤리경영 교육 및 홍보

현대일렉트릭의 윤리경영체제를 이해하고 비전을 공유하기 위해 매년 윤리경영 집합교육과 사이버교육을 실시하고 있습니다. 전사적 차원에서 윤리경영을 내재화하고자 모든 신규 입사자, 직책자 등은 윤리경영 교육을 의무적으로 수강하고 있습니다. 윤리교육 콘텐츠는 반부패 및 차별 등 기업 내에서 직면할 수 있는 비윤리적 사례들을 토대로 제작되었습니다.

현대일렉트릭은 임직원을 대상으로 한 정기교육뿐만 아니라 윤리경영 홍보 동영상을 지속적으로 제작·배포하여 윤리경영에 대한 임직원의 이해를 높이고 준수 의지를 제고하고 있습니다.

윤리교육

	단위	2019	2020	2021
윤리교육 이수 직원 비율	%	51.06	71.38	38.74

신고제도 및 제보자 보호

현대일렉트릭은 금품이나 향응을 받는 행위, 직위를 이용해 부당이득을 취하거나 남용하는 행위, 차별 행위 등 윤리 규정 및 제반 법령 위반사항에 대해 연중무휴 24시간 접수가 가능한 온라인 제보창구(그룹 통합 윤리 경영 홈페이지)를 운영하고 있습니다. 이외에도 전화, 팩스, 이메일, 우편 등을 통해 신고를 받고 있으며, 신고를 통해 접수된 사항에 대해 투명하고 공정하게 처리하고 있습니다. 윤리경영 위반이 의심되는 경우, 즉시 조사를 실시하여 위반 여부를 확인하고 있으며 관련 규정에 따라 제재 조치하였습니다. 2021년, 차별과 관련된 신고접수는 없었습니다. 아울러 윤리경영 위반으로 의심되지 않는 부분에 대해서도 관련 부서에 이관하여 조치 처리결과를 확인하였습니다.

현대일렉트릭은 신고 활성화와 제보자 보호를 위해 제보자의 신분이 노출되지 않도록 익명성을 보장하고 있으며, 제보자에 대한 포상 처리 기준을 제정해 별도로 포상하고 있습니다.

신고 및 위반

2019년 접수된 제보는 총 10건이며, 4건에 대해 조사하였습니다. 이중 윤리경영 위반은 없었으며, 그 외 민원 등 6건은 관련 부서로 이관하였으며, 처리결과를 확인하였습니다. 2020년 접수된 제보는 총 6건이며, 4건에 대해 조사하였습니다. 이 중 1건이 윤리경영 위반으로 밝혀져 해당 구성원에 대해서는 관련 규정에 따라 제재 조치하였습니다. 그밖에 민원 사항 2건은 관련 부서에서 처리하도록 안내하고, 처리결과를 확인하였습니다. 2021년 접수된 제보는 총 8건이며, 3건에 대해 조사하였습니다. 이 중 3건 모두 윤리경영 위반으로 밝혀졌고, 관련 임직원에 대해서는 규정 및 절차에 따라 인사조치하였습니다. 그 외 민원 등 5건은 관련부서로 이관하였으며, 처리결과를 확인하였습니다.

Next Plans

현대일렉트릭은 글로벌 윤리경영 실행력 제고 및 실천 문화 정착을 위해 2022년에는 해외법인을 대상으로 다양한 교육 콘텐츠를 제공하고, 해외 우수사례 분석 등을 통한 윤리경영 체고 방안을 마련하고자 합니다. 또한 지속적인 윤리경영 자가점검 업데이트를 통해 회사의 윤리경영 수준을 객관적으로 진단하여 취약점을 분석하고 향후 윤리경영 추진을 위한 개선 전략을 도출할 예정입니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

컴플라이언스

Strategy

현대일렉트릭은 전사 차원의 체계적인 컴플라이언스 제도와 문화 구축을 위해서 2017년 4월, 준법지원인을 선임하고 준법통제기준을 제정하였습니다. 2018년 4월에는 부패방지법령 준수지침을 제정하여 전 임직원의 부패 및 뇌물 행위를 금지하고 있습니다. 또한 공정거래 관련 법규를 자율적으로 준수하기 위해 내부 시스템을 정비하고자 2019년 4월, 공정거래 자율준수 프로그램과 경제제재 법령 준수지침을 도입 및 시행하였습니다. 현대일렉트릭은 위 제도들을 통해 준법 및 반부패 경영을 실천하고자 노력하고 있습니다.

Assessment

현대일렉트릭은 주기적으로 공정거래 자율준수 프로그램 운영 실태를 점검하여 효율적이고 효과적인 업무 수행을 지원하고 있으며, 연 2회 이사회 보고를 하고 있습니다.

2021 Performance

임직원 준법 통제 교육

현대일렉트릭은 자체적인 컴플라이언스 평가를 통해 분류된 고위험, 중위험군에 속하는 부서를 대상으로 주요 경쟁법 관련 내용 및 사례를 교육하고 있습니다. 법적 쟁점과 판례 및 주요 자문 사례들을 통해서 컴플라이언스에 대한 시사점을 업무에 적용시킬 수 있도록 내부 교육을 강화하고 있습니다.

공정거래 실천 노력

	단위	2019	2020	2021
1인당 공정거래·반부패 교육 시간	시간	0.66	0.97	0.6

법규 위반 리스크 관리

영업비밀을 보호하고, 공정거래 및 하도급법에 대한 내용과 업무 유의사항을 숙지할 수 있도록 전사 차원의 안내가 이루어지고 있습니다. 또한 현업부서가 업무를 수행함에 있어 검토해야 할 필수적인 법령, 사례, 업무지침을 공지하고 관련 법률 검토도 지원하고 있습니다.

법규 위반

	단위	2019	2020	2021
총 법규 위반 건수 ¹	건	0	1	0

1. 공정거래법 및 제조물책임법 등이 포함된 법규 위반 건수

임직원 자율 준법 점검

컴플라이언스 리스크가 높은 부서를 대상으로 공정거래 자율준수 체크리스트를 배포하고 현황을 확인하고 있습니다. 본 체크리스트는 국내법상 불공정거래행위나 경제제재 관련 법령 위반과 관련하여 잠재적인 리스크가 존재하는지 등을 확인할 수 있는 항목으로 구성되어 있습니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

리스크 관리 체계

현대일렉트릭은 재무·비재무 리스크를 식별하고, 그에 대한 영향 분석 및 선제적 대응 방안을 수립하여 지속가능한 성장 기반을 확보하고 있습니다.

재무리스크 관리

현대일렉트릭은 재무리스크를 크게 환리스크, 신용리스크, 유동성리스크로 구분하여 관리하고 있습니다. 재무 부문에서는 적절한 금융관리 정책을 수립 및 운영하고 있으며, 감사위원회의 관리 감독을 받고 있습니다. 또한, 투명한 내부회계관리를 위해 주식회사의 외부감사에 관한 법률 및 동법 시행령, 외부감사 및 회계 등에 관한 규정 등이 정하는 바에 따라 내부회계관리 규정을 제정하여 합리적이고 효과적인 운영을 통해 재무제표의 신뢰성을 제고하고 있습니다.

비재무리스크 관리

현대일렉트릭은 ESG위원회를 중심으로 주요 ESG 정책과 현안 등을 논의하고, 실무 과제 수행을 지원하고 있습니다. 이러한 ESG 거버넌스 체계를 활용하여 환경, 안전보건, 윤리·컴플라이언스, 공급망, 정보보안 등 ESG 리스크를 관리하고 있습니다.

APPENDIX

요약연결재무 정보	62
이해관계자 참여	64
DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT	65
GRI CONTENT INDEX	67
TCFD	70
SASB	72
UN SDGs	73
UN Global Compact	75
제3자 검증의견서	76
주요 단체가입 현황 및 정보공개활동	78

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

요약연결재무 정보

요약연결재무상태표

구분	단위	제5기(2021년 12월말)	제4기(2020년 12월말)	제3기(2019년 12월말)
유동자산	백만 원	1,398,338	1,474,375	1,484,220
현금 및 현금성자산		354,809	524,257	189,725
단기금융자산		21,057	10,511	149,681
매출채권 및 기타채권		456,484	385,082	487,479
계약자산		190,700	173,161	202,505
재고자산		357,079	358,594	390,771
매각예정비유동자산		-	-	33,629
기타		18,208	22,770	30,431
비유동자산		816,632	798,245	772,255
장기금융자산		6,170	6,665	2,998
장기매출채권 및 기타채권		3,473	3,405	1,162
유형자산		516,254	510,470	516,894
무형자산		52,678	51,119	49,386
기타		238,057	226,587	201,816
자산총계	백만 원	2,214,970	2,272,620	2,256,475
유동부채	백만 원	1,252,496	1,275,329	1,123,767
비유동부채		316,252	318,118	432,492
부채총계	백만 원	1,568,748	1,593,447	1,556,259
자본금	백만 원	180,236	180,236	180,236
자본잉여금		901,707	901,707	901,707
자본조정		(15,241)	(15,241)	(15,241)
기타포괄손익누계액		79,334	73,951	61,155
이익잉여금(결손금)		(499,814)	(461,480)	(427,893)
비지배지분		-	-	252
자본총계	백만 원	646,222	679,174	700,216

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

요약연결재무 정보

요약연결포괄손익계산서

구분	단위	제5기(2021년 12월말)	제4기(2020년 12월말)	제3기(2019년 12월말)
매출액	백만 원	1,805,992	1,811,345	1,771,134
영업이익(손실)		9,736	72,699	(156,695)
당기순이익(손실)		(33,687)	(40,246)	(264,301)
지배기업의 소유주지분		(33,687)	(40,247)	(264,261)
비지배지분		-	1	(39)
총포괄이익(손실)		(32,951)	(20,292)	(257,091)
지배기업의 소유주지분		(32,951)	(20,293)	(257,056)
비지배지분		-	1	(35)
기본주당이익(손실)	원	(936)	(1,118)	(12,961)

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

이해관계자 참여

현대일렉트릭은 주주 및 투자자, 임직원, 협력회사, 정부 등 주요 이해관계자의 행복과 지속가능한 가치 창출을 위해 노력하고 있습니다. 이해관계자들의 주요 이슈와 관심사항을 파악하고 다양한 소통채널을 통해 지속가능한 경영에 대한 공감대를 형성하고 있습니다. 또한, 기업 지배구조 헌장에 이해관계자의 권리 보호 항목을 명시 하여 이해관계자의 권리를 침해하지 않도록 하고 있으며, 소비자의 보호, 공정한 거래, 이해관계자의 경영 감시 참여 등 현대일렉트릭의 구성원 모두에게 이해관계자에 대한 책임을 강조하고 있습니다. 현대일렉트릭은 기업활동에 있어 이해관계자와 가치를 공유하여 지속 가능한 성장과 발전을 이루어 나가겠습니다.

이해관계자	주요 이슈 및 관심사항	주요 소통채널	현대일렉트릭의 주요 활동
고객	 <ul style="list-style-type: none"> • 제품 및 기술 경쟁력 강화 • 친환경고부가가치 제품 개발 • 제품 안정성 향상 • 커뮤니케이션 만족도 제고 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객만족도 조사 • 고객서비스 센터 	<ul style="list-style-type: none"> • 임직원 품질 교육 진행 • 친환경 특허 획득 • 지속적인 제품 R&D
주주 및 투자자	 <ul style="list-style-type: none"> • 주주가치 제고 • 안정적인 경영성과 창출 • 사업 기회 및 리스크 관리 • 지속가능성 경영 여부 • 투명한 지배구조 	<ul style="list-style-type: none"> • 투자설명회 • 주주총회 • 사업보고서 • 홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> • 이사회 결정사항 공시 • ESG위원회 설치 • 전자투표제 도입 • 주주총회 전 안건 통지
임직원	 <ul style="list-style-type: none"> • 공정한 평가와 보상 • 복리후생 증진 및 역량 강화 • 노사관계 및 소통 활성화 • 회사 경영 상황 공유 • 안전한 사업장 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 노사협의회 • 고충처리제도 및 제보시스템 • 사내 인트라넷 및 사내 소식지 • 경영진과의 대화 • 경영현황 설명회 	<ul style="list-style-type: none"> • 노사협의회 운영 • 다양한 교육 시스템 운영 • 은퇴설계 지원교육 제공 • 가족친화기업 인증 획득 • PC-OFF제도 정착
협력회사	 <ul style="list-style-type: none"> • 동반성장활동 추진 • 공정거래 강화 • 협력회사 역량 강화 지원 • 협력회사 안전보건 	<ul style="list-style-type: none"> • 협력회사 간담회 • 협력회사 불공정거래 상담 창구 • 분쟁조정위원회 • 협력회사 협의회 	<ul style="list-style-type: none"> • 협력회사 금융지원 • 공정거래 시스템 운영 • 협력회사 안전경영 활동 평가 • 교육 및 기술지원 프로그램
정부	 <ul style="list-style-type: none"> • 정부정책 동참 • 정부행사 참여 및 지원 • 산업 및 기업 정보 공유 • 지역경제 활성화 • 안전 및 노동관련 이슈 	<ul style="list-style-type: none"> • 정책자문기구 • 정책간담회 • 국회 및 정부부처 방문 	<ul style="list-style-type: none"> • 공정거래자율준수 프로그램 운영 • 친환경 에너지 전환 R&D 투자 • 지역사회 소통 위한 협의체 개설 • 주요 협회 가입 및 활동
지역사회	 <ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 활성화 • 지역 내 산업 유치 및 채용 증대 • 지역사회 환경보호 및 개선 • 지역사회 중심 사회공헌 활동 • 지역사회와의 소통 	<ul style="list-style-type: none"> • 지자체 협의회 • 지역사회 시민단체 • 지역사회 봉사단체 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 인재육성 프로그램 운영 • 사회적 취약계층 대상 지원 정책 • 지역사회 발전을 위한 투자지원 • 임직원 참여 급여나눔 실천운동 • 봉사활동 등 임직원 참여형 사회공헌
언론	 <ul style="list-style-type: none"> • 경영 성과 및 산업 이슈 • 회사 전반의 주요 이슈 • 회사 주요 사업 방향성 	<ul style="list-style-type: none"> • 보도자료 • 홈페이지 미디어센터 • 언론 미팅 	<ul style="list-style-type: none"> • 보도자료 적시 제공 • 홈페이지 뉴스 게시 • 기자 취재 지원
공통	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 전략 및 방향성 • ESG 추진 현황 및 성과 • ESG 평가 등급 • ESG 이슈 	<ul style="list-style-type: none"> • 통합보고서 • ESG 홈페이지 • ESG 미팅, 컨퍼런스콜 • 오픈 메일 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 통합보고서 발간 • ESG 홈페이지 정보 게시 • 투자자 및 이해관계자 ESG 미팅 실시 • 대표 메일 문의 대응

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

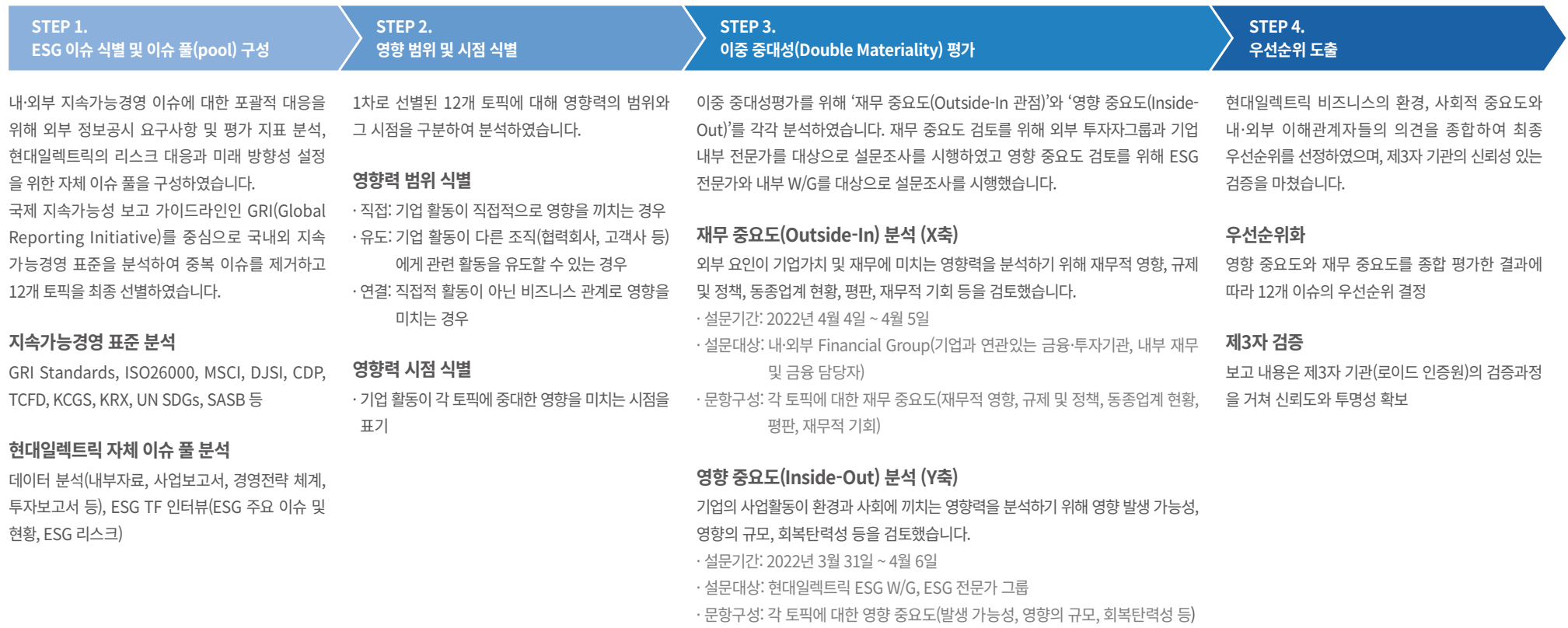
DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

이중 중대성평가

현대일렉트릭은 매년 중대성평가를 실시하여 국내외 주요 이해관계자들의 목소리에 귀 기울이고, ESG 경영을 위해 중점적으로 다뤄야 할 핵심 토픽을 도출하고 있습니다. 2021년 중대성평가에서는 지속가능 경영 표준(GRI Standards, TCFD, MSCI 등), 미디어, 산업 및 투자그룹 인식 분석 등을 토대로 총 12개의 이슈 풀을 구성하였습니다. 특히, 올해는 GRI Standards의 'Materiality' 가이드라인과 이중 중대성의

개념을 통합한 이중 중대성평가를 진행했습니다. 이중 중대성이란 기업의 사업 활동이 환경, 사회적으로 끼치는 영향뿐만 아니라 외부관점에서 기업가치 및 재무에 미칠 수 있는 영향까지 고려한 토픽 도출 프로세스를 말합니다. 이를 통해 현대일렉트릭은 이해관계자의 관심 사항과 개선 사항을 보다 정확히 파악하여 ESG 전략 수립에 반영하였습니다.

이중 중대성평가 프로세스



INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

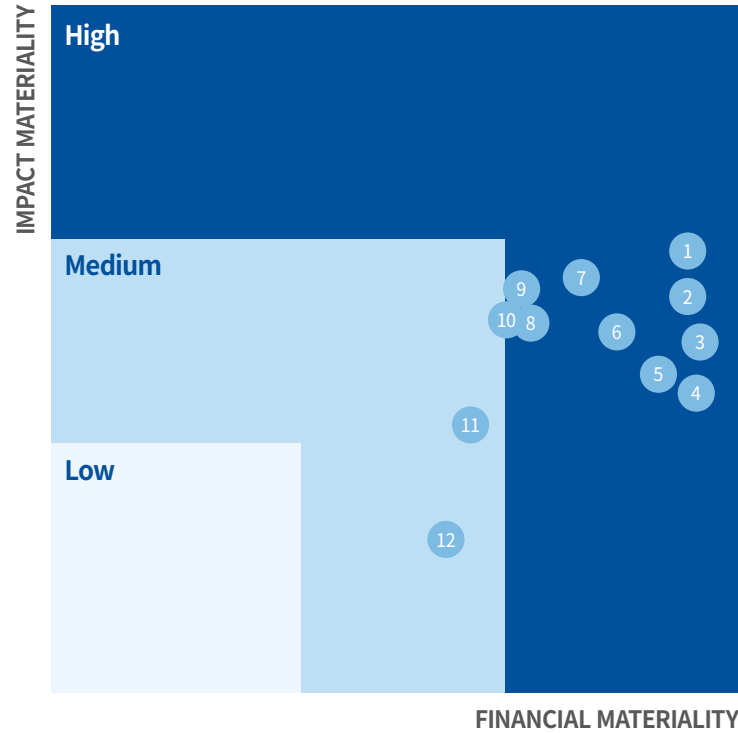
APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

이중 중대성평가

이중 중대성평가 매트릭스



결과의 활용

이중 중대성평가 결과, '지속가능한 제품 및 기술 개발', 'ESG 경영', '동반성장문화 확산 및 공정거래 자율준수'가 2021년 현대일렉트릭의 지속가능경영과 관련된 핵심 토픽으로 평가되었습니다. 동시에 지배구조 투명성과 에너지 효율성 증대가 상위권 토픽으로 분류되었습니다. 이를 통해 지속가능한 제품 및 ESG 경영과 더불어 지배구조 투명성, 에너지 효율 증대에 대한 이해관계자들의 기대와 사회적책임 요구를 확인할 수 있었습니다.

평가 결과에 따른 12개 이슈는 ESG 경영 추진 전략 수립 시 ESG 리스크 및 기회요인 분석 결과와 함께 반영되었습니다. 또한 현대일렉트릭의 지속가능경영 토픽 12개에 대한 기업 활동 내용은 'SUSTAINABLE VALUE STORY', 'ESG FACT BOOK'에 보고하였습니다.

이중 중대성평가 결과

순위	Topic	영향력 식별			영향 시점		재무중요도	영향중요도	페이지
		직접	유도	연결	현재	잠재			
1	지속가능 기술 및 제품 개발	●	●		●	●	4.45	3.53	51-53
2	ESG 경영	●			●	●	4.45	3.36	15-16
3	동반성장문화 확산 및 공정거래 자율준수	●	●		●		4.5	3.3	45-47, 59
4	지배구조 투명성	●			●		4.5	3.18	54-57
5	자재 및 에너지 효율성 증대	●			●		4.4	3.19	26-28
6	윤리 및 청렴	●			●		4.3	3.31	57-58
7	기후변화 전략	●	●	●	●	●	4.2	3.42	26-28
8	리스크 통합 관리	●			●		4.1	3.32	60
9	고객 건강과 안전	●			●		4.05	3.35	39-42, 59
10	산업안전보건	●	●		●		4.05	3.33	39-42
11	폐기물 관리	●			●	●	4.1	3.06	29-31
12	용수 관리	●			●		4.1	2.74	29

1. 재무중요도와 영향중요도 결과: 5점 척도

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact

제3자 검증의견서

주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

GRI CONTENT INDEX

GRI Universal Standards

지표	내용	페이지	
GRI 102: General Disclosures 2016	102-1	조직 명칭	5
	102-2	활동, 브랜드, 제품 및 서비스	6-10
	102-3	본사 위치	5
	102-4	사업 지역	14
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	사업보고서 p.55-57, 321
	102-6	시장 영역	14
	102-7	조직의 규모	5, 14
	102-8	임직원 및 근로자에 관한 정보	34-35
	102-9	조직의 공급망	14
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	14
전략	102-11	사전예방 원칙 및 접근	70-71
	102-12	외부 이니셔티브	73-75
	102-13	협회 멤버십	78
	102-14	최고의사결정권자의 성명서	4
	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	4, 70-71
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 기준 및 행동강령	57
	102-17	윤리관련 안내 및 고충처리 매커니즘	44, 57-58
거버넌스	102-18	지배구조	54-57
	102-20	경제, 환경 및 사회적 이슈에 대한 임원 책임	54-57
	102-23	최고의사결정기구 의장	54
	102-24	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	55
	102-25	이해관계 상충	55
	102-26	목표, 가치 및 전략 수립에 관한 최고의사결정기구의 역할	54-57
	102-27	최고의사결정기구의 집단지식	54-57
	102-31	경제, 환경 및 사회적 이슈에 대한 검토	15-16
	102-33	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	15-16

지표	내용	페이지	
이해관계자 참여	102-40	조직과 관련있는 이해관계자 집단 리스트	64
	102-41	단체협약	34
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	64
	102-43	이해관계자 참여 방식	64
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 이슈와 관심사	64
보고서 관행	102-45	연결재무제표에 포함된 법인	사업보고서 p.55-57
보고서 관행	102-46	보고 내용 및 이슈 범위 설정	65
	102-47	중요 이슈 목록	66
	102-48	이전 보고서 정보의 수정	31, 35
	102-49	보고의 변화	2
	102-50	보고 대상기간	2
	102-51	최근 발간 보고서 년도	2
	102-52	보고 주기	2
	102-53	보고서 관련 문의처	2
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2
	102-55	GRI Index	67-69
	102-56	외부 검증	76-77

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

GRI CONTENT INDEX

GRI Topic Specific Standards

Economic Performances (GRI 200)

지표	내용	페이지
GRI 201: Economic Performance 2016 경제성과	103: Management Approach 2016	7
	201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	7
	201-2 기후변화에 따른 재무적 영향 및 사업활동에 대한 위험과 기회	70-71
	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	38
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016 간접적경제효과	103: Management Approach 2016	18-24
	203-1 사회기반시설 투자 및 서비스 지원	18-24
	203-2 영향 규모 등 중요한 간접경제효과	18-24
GRI 205: Anti Corruption 2016 반부패	103: Management Approach 2016	59
	205-1 사업장 부패 위험 평가	59
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	59
	GRI 206: Anti Competitive Behavior 2016 반경쟁 행위	103: Management Approach 2016
	206-1 경쟁저해 및 독과점 등 불공정 거래 행위에 대한 법적 조치	59

Environmental Performances (GRI 300)

지표	내용	페이지
GRI 302: Energy 2016 에너지	103: Management Approach 2016	26
	302-1 조직 내부 에너지 소비	27
	302-3 에너지 집약도	27
	302-4 에너지 소비 절감	28
	302-5 제품 및 서비스 에너지 요구량 감축	52
GRI 303: Water and Effluents 2018 용수 및 폐수	103: Management Approach 2016	29
	303-1 공유 자원으로서의 물과의 상호작용	29
	303-2 물 방류 관련 영향 관리	29
	303-3 용수 취수량	29
	303-5 용수 소비량	29
GRI 305: Emissions 2016 배출	103: Management Approach 2016	26
	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope1)	27
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope2)	27
	305-4 온실가스 집약도	27
	305-5 온실가스 감축	27
	305-7 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	30
	GRI 306: Waste 2020 폐기물	103: Management Approach 2016
306-1 폐기물 발생 및 중대 폐기물 관련 영향	30-31	
306-2 폐기물 관련 중대 영향 관리	30-31	
306-3 폐기물 발생	30-31	
306-4 재활용 처리되는 폐기물	30-31	
306-5 폐기물의 처리	30-31	

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

GRI CONTENT INDEX

Social Performances (GRI 400)

지표	내용	페이지
GRI 401: Employment 2016	103: Management Approach 2016	34
고용	401-1 신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원 수 및 비율	35
	401-2 상근직에게만 제공되는 복리후생	38
	401-3 성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	39
GRI 402: Labor Management Relations 2016	103: Management Approach 2016	34
노사관계	402-1 경영상 변동에 관한 최소 통지기간	34
	GRI 403: Occupational Health And Safety 2018	103: Management Approach 2016
산업안전보건	403-1 산업안전보건경영시스템	40
	403-2 유해 요인 식별, 위험성 평가 및 사고 조사	40
	403-3 산업보건서비스	39
	403-4 직업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	39
	403-5 산업안전보건에 대한 근로자 훈련	42
	403-6 근로자 건강증진	41
	403-7 경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	42
	403-8 산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	40
GRI 404: Training And Education 2016	103: Management Approach 2016	36
훈련 및 교육	404-1 직원 1인당 평균 교육 시간	37
	404-2 직무교육 및 평생교육 프로그램	36-38
	404-3 정기적으로 업무성과 및 경력개발에 대한 검토를 받는 직원 비율(성별, 직원 범주별)	39

지표	내용	페이지
GRI 405: Diversity And Equal Opportunity 2016	103: Management Approach 2016	34
다양성 및 기회 균등	405-2 남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	35
	GRI 406: Non Discrimination 2016	103: Management Approach 2016
비차별	406-1 차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	58
	GRI 413: Local Communities 2016	103: Management Approach 2016
지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	48-50
	GRI 416: Customer Health And Safety 2016	103: Management Approach 2016
고객 건강과 안전	416-2 안전보건 영향에 대한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수	39-42, 59
	GRI 418: Customer Privacy 2016	103: Management Approach 2016
고객정보보호	418-1 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	50

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

TCFD

TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES(기후변화 관련 재무정보공개 협의체)

지배구조

	권고안	현대일렉트릭의 활동
a	기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회 감독	2021년에는 ESG위원회를 발족하여 기후변화 대응전략 수립의 필요성을 포함하여 지속가능경영 주요 사항을 논의하고 있습니다. 나아가 중장기 사업 전략에 기후변화 이슈 통합 등 경영 및 재무 전략에 중대한 영향을 미치는 기후변화 관련 안건의 경우 이사회 차원의 논의와 의사결정이 반드시 수반되어야 하는 영역으로, 추후 추진 전략 및 계획 등을 ESG위원회 내에서 논의할 예정입니다.
b	기후변화 관련 위험과 기회를 평가 및 관리하는 경영진의 역할	현대일렉트릭은 기후변화 위기와 기회를 신속하게 파악하고 관리하기 위해 경영진과 실무진, 전문가 간의 유기적인 기후변화 대응체계를 구축하였습니다. ESG 최고책임자와 안전 환경부서 등 기후변화 전담조직을 보유하고 있으며, 그룹 차원에서 분야별 전문가로 구성된 ESG 자문그룹을 운영하고 있습니다. 환경 유관부서에서 기후변화 안건 및 핵심이슈를 정기적으로 검토 및 논의한 사항을 CEO에게 보고하며, 보고된 사항에 대해 CEO는 ESG위원회에 안건을 부의하고 ESG위원회에서 최종적으로 의사결정을 하게 됩니다. 이사회를 통해 논의, 의결된 이슈는 주관부서에서 실행하게 되며 이 과정에서 경영진은 조직의 기후변화 목표와 성과를 관리하게 됩니다.

전략

	권고안	현대일렉트릭의 활동
a	단·중·장기에 걸쳐 파악한 기후변화와 관련된 위험과 기회	현대일렉트릭은 기후변화에 대한 위기가 높아짐에 따라 이에 대응하는 환경경영이 기업의 지속가능한 생존에도 필수적인 요소라는 것을 인식하고 있습니다. 단기적인 위험요인은 정부의 온실가스 배출 규제 및 공개 의무 강화를 인식하고 있으며, 중장기적으로는 저탄소 제품 및 기술 전환에 따른 투자비용 증가와 불충분한 기후변화 대응에 따른 투자 감소 및 부정적 평판을 위험요인으로 인식하고 있습니다. 물리적 리스크로는 홍수, 태풍, 대형산불 등 이상기후 현상으로 발생하는 자연재해의 발생 등이 있습니다. 한편, 친환경 재생에너지 수요 증가에 따른 전력시장 확대, 고효율 제품에 대한 수요 증가, ESS시장 및 수소연료전지 시장 진출 등을 비즈니스 기회로 파악하고 있습니다.
b	기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무에 미치는 영향	2030 국가 온실가스 감축목표가 상향 조정되는 등 국내외 탄소중립 요구가 증가함에 따라 신재생에너지 수요가 증가하고 있습니다. 이에 현대일렉트릭은 기후변화로 인해 발생할 수 있는 리스크 및 기회 요인을 파악하였습니다. 추후 사업에 미칠 재무적 영향도 등을 분석하여 체계적 대응 전략을 마련할 계획입니다. 친환경 전기 시장에서의 경쟁력을 위해 친환경 제품군인 그린트릭(GREENTRIC) 브랜드를 론칭하였습니다. 또한 2050년 12조 달러로 커질 수소 시장에 대응하기 위해 발전용 연료전지를 개발하여 향후 차세대 친환경 고효율 전력시장에 진출하고자 합니다. 아울러 지속적인 R&D 투자를 통해 63건의 친환경 관련 특허를 보유하고 있으며, 울산시와 MOU 체결하여 온실가스 감축을 위한 친환경 제품에 대한 연구를 진행하고 있습니다.
c	기후변화 시나리오를 고려한 조직 전략의 회복탄력성	현대일렉트릭은 지구평균온도 상승을 막기 위해서 전세계적 노력에 동참하고자 온실가스배출량 저감 전략을 수립하고 있습니다. 현대일렉트릭은 사업장별 온실가스배출량이 기준치에 미치지 않아 국가 온실가스 목표관리제 대상에는 해당하지 않으나 탄소배출권 거래제 대상 기업입니다. 따라서 정부의 재생에너지 3020 정책 및 기후변화 정책변화에 탄력적으로 반영하기 위해 탄소세, 탄소국경조정세, 배출권거래제 등의 규제 추이를 지켜보며 향후 발생될 리스크를 검토할 예정입니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그리
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

TCFD

TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES(기후변화 관련 재무정보공개 협의체)

위험 관리

	권고안	현대일렉트릭의 활동
a	기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가하는 프로세스	기후변화 리스크는 기후변화 담당부서와 리스크 담당부서가 리스크 기준을 식별하여 평가하고 있으며, 각 부서는 리스크가 높은 것으로 식별된 사안에 대해 상호 협력하여 대응하고 개선과제를 도출하여 추후 발생가능한 위험을 예방하고 있습니다.
b	기후변화와 관련된 위험을 관리하는 프로세스	현대일렉트릭은 통합적인 리스크 관리를 위해 통합리스크 관리체계를 운영중이며, 전사 리스크 관리 원칙을 통한 리스크 식별-등록-평가-대응방안 수립이라는 절차를 통해 리스크를 관리하고 있습니다.
c	위 프로세스들이 조직의 전반적인 위험 관리에 어떻게 통합되는지 설명	기후변화 리스크는 전사 리스크 관리 프로세스에 통합 관리되고 있습니다. 식별된 기후변화 리스크와 기회는 ESG위원회에 보고하고 있으며, ESG위원회 주도하에 관련 리스크에 대해 통합적으로 관리 및 대응하고 있습니다. 더불어 ESG 경영 조직체계 운영 및 일원화된 관리체계를 구축하여 기후변화 리스크에 대한 통합리스크 관리를 고도화할 계획입니다.

지표와 감축목표

	권고안	현대일렉트릭의 활동
a	기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용된 지표	현대일렉트릭은 전사온실가스관리시스템(HGMS)으로 전사 온실가스 배출량, 원단위 배출량을 파악하고 있으며 공장에너지관리시스템(FEMS)를 통해서 에너지 사용량, 에너지 절감 실적 등을 관리하고 있습니다. 또한 폐기물 발생량, 재활용량, 용수 취수 및 소비량, 폐수 재이용률 등의 지표를 관리하고 있으며, 해당 데이터는 매년 통합보고서를 통해 공개되고 있습니다.
b	Scope1,2 그리고 Scope3 배출량 및 위험 공개	현대일렉트릭은 매년 온실가스 배출량을 측정하고 이를 투명하게 공개합니다. 2021년 온실가스 배출량은 다음과 같습니다. Scope1: 6,205 tCO ₂ eq Scope2: 24,345 tCO ₂ eq
c	기후변화와 관련된 조직의 목표	2017년 이후 매년 배출량 감축목표를 수립하고 달성해왔으며, 최근 3개년간 온실가스 원단위 배출량은 지속적으로 감소하였습니다. 2022년부터는 국가 온실가스 감축목표(NDC) 기준에 따라 2018년 대비 2022년 14.5% 감축, 2025년 17% 감축이라는 자발적 중장기 감축목표를 수립하였습니다. 또한 기후변화 리스크에 적극적으로 대응하고 관련 데이터들을 이해관계자들에게 투명하게 제공하고 있습니다.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

SASB

SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD

구분	코드	측정지표	단위	2021
에너지 관리	RT-EE-130a.1	총 에너지 사용량	GJ	628,000
		그리드 전력 사용 비율	%	81.05
		재생에너지 사용 비율	%	없음
유해폐기물 관리	RT-EE-150a.1	유해(지정)폐기물 발생량	ton	360.37
		유해(지정)폐기물 재활용 비율	%	65.95
	RT-EE-150a.2	유해물질 유출 수 및 유출 총량	개수, kg	해당 없음
제품 안전	RT-EE-250a.1	리콜 실시 횟수 및 총 리콜 제품 수량	개수	없음
	RT-EE-250a.2	제품 안전과 관련된 소송 절차로 인해 발생한 총 금전적 손실	원	없음
제품 수명주기 관리	RT-EE-410a.1	IEC 62474 신고 가능 물질을 포함하는 제품별 매출 비율	%	해당 없음
	RT-EE-410a.2	ENERGY STAR® 기준을 충족하는 적격 제품의 수익 비율	%	해당 없음
	RT-EE-410a.3	재생 에너지 관련 제품 및 에너지 효율 관련 제품으로부터의 매출 비율	%	6.88
재료 소싱	RT-EE-440a.1	주요 재료(Critical Materials) 사용 관련 리스크 관리 전략 및 접근법을 공시	-	p.47
윤리경영	RT-EE-510a.1	부패 및 뇌물 방지를 위한 정책 및 관행에 대한 설명	-	p.59
		반경쟁적 행위를 위한 정책 및 관행에 대한 설명	-	p.59
		RT-EE-510a.2	부패 및 뇌물과 관련된 소송 절차로 인해 발생한 총 금전적 손실	원
Activity Metrics	RT-EE-000.A	제품 카테고리별 생산량	-	· 전력변압기: 339대 · 고압차단기: 518BAY
	RT-EE-000.B	임직원 수	명	2,122

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

UN SDGs

UN 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)는 UN이 2016~2030년에 전 세계의 지속가능한 발전을 실현하기 위해 제시한 전 세계 모든 구성원이 이행해야 할 국제사회의 목표입니다. 목표 달성을 위해서는 사회 전반적인 노력과 협력이 요구되며, 그 중 기업의 역할은 경제발전 및 일자리 창출을 위한 성장동력과 혁신을 일구어내는 것입니다. 기업은 전 세계 공동의 목표인 SDGs를 기업의 사업 방향성과

일치시킴으로써 새로운 비즈니스 모델을 창출할 수 있을 뿐만 아니라 지속가능한 기업으로 발돋움할 수 있습니다. 현대일렉트릭은 SDGs를 통해 글로벌 트렌드를 파악하여 회사의 중·장기적 성장에 필요한 전략을 개발하기 위해 노력하고 있습니다. 17개의 SDGs 목표 중 총 9개의 목표(3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 16), 23개 세부 목표에 중점적으로 기여하기 위한 활동들을 전개하고 있습니다.

주요 SDGs	세부목표	현대일렉트릭의 기여
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING 모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	3.4 비감염성 질환의 예방과 치료, 정신건강과 웰빙 증진	· 임직원 건강 증진을 위한 의료비 지원, 건강검진 지원, 한방의료원 운영 및 구성원 직업성 질환에 대한 검사 시행 · 금연클리닉, 비만클리닉 등 임직원의 건강관리 프로그램 운영
	3.8 양질의 보건 서비스,약품 및 백신에 대한 접근성 보장을 통한 보편적 의료 보장	
	3.9 유해한 화학물질이나 공기, 수질, 토지오염으로 인한 사망과 질병 감소	
4 QUALITY EDUCATION 모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	4.4 취업, 양질의 일자리, 기업 활동을 위한 전문기술 및 직업기술 보유 인원 증가	· 다양한 기술교육 인프라 구축과 체계적인 교육 프로그램 운영을 통한 우수 전문인력 양성 · 핵심 기술 전수제도 운영
	4.5 교육에 대한 성별 격차, 장애인, 지역주민, 취약계층의 교육 및 직업훈련 참여	
6 CLEAN WATER AND SANITATION 모두를 위한 물과 위생의 이용가능성 및 지속가능한 관리 보장	6.3 오염 감축, 유해화학물 배출 최소화, 물 재사용을 통한 폐수 감축 및 수질 개선	· 절연유 여과기 및 설비를 설치하여 불순물을 제거하고, 폐기된 절연유는 옥외저장탱크에 보관하여 재생업체를 통해 재활용 · 대기 총량관리대상 사업장으로 배출허용 총량 대비 47% 오염배출 저감
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 적절한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	7.2 신재생 에너지 비중 증가	· 반월시화산업단지에서 ‘에너지 자족형 인프라 구축 사업’ 참여 · 경북대 탄소중립 그린캠퍼스 구축을 통해 지역사회 탄소중립 모델 제시
	7.3 에너지 효율성 개선율 증가	
	8.2 고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상	
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 포용적이고 지속가능한 경제성장, 안전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	8.3 생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업가 정신, 창의성과 혁신 지원, 금융 서비스에 대한 접근 확대, 소규모 비즈니스 및 중소기업의 형성과 성장 촉진	· ESS의 핵심기술인 전력변환장치 개발, 제조사업 확대로 경제 생산성 향상 및 일자리 창출 · 공장 내 기계장치 등 시설투자로 생산성 향상 증대 · 전 임직원을 대상으로 공정하고 객관적인 인사평가 시행 및 보상체계 운영 · 협력회사 동반성장을 위한 교육 및 금융 서비스 제공
	8.5 장애인 및 청년을 포함한 여성·남성의 생산적 완전고용과 양질의 일자리 창출, 동일 가치 노동에 대한 동일 임금 달성	
	8.6 청년 실업률 감소	
	8.7 강제노동, 아동노동 금지	
	8.2 고부가가치 산업을 포함하여 산업 다각화, 기술발전, 혁신을 통한 경제 생산성 향상	

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY





ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

UN SDGs

주요 SDGs	세부목표	현대일렉트릭의 기여
 9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE 회복력 있는 사회기반시설 구축, 포용적이고 지속가능한 산업화 증진 및 혁신 촉진	9.4 자원이용 효율성을 높이고 청정하고 환경적으로 건전한 기술 채택	· 친환경 가스절연개폐장치 개발(SF ₆ Free Gas Insulated Switchgear) · 대용량 영구자석형 축발전기 개발로 에너지 발전 효율 향상 · 소용량 고효율 변압기 개발로 전력손실을 최소화하고 탄소배출 저감 기여
 10 REDUCED INEQUALITIES 국내 및 국가 간 불평등 감소	10.4 재정정책, 임금정책, 사회보호정책과 같은 정책 도입과 점진적으로 더 높은 수준의 평등 달성	· 소외계층 돌봄, 지역사회 상생, 미래세대 자립 활동을 통한 나눔 실천
 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 지속가능한 소비와 생산 양식 보장	12.2 천연자원의 지속가능한 관리와 효율적 사용 12.4 화학물질 및 유해 폐기물의 친환경적인 처리, 대가물·토양으로의 유출 감소 12.5 예방, 감축, 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 발생 감소 12.6 대기업 및 다국적기업의 지속가능한 실천계획 공개	· 환경경영시스템 국제 인증 · 화학사고 발생 대응 역량 강화를 위한 모의 훈련 실시 · 사업장 주변 환경정화 활동
 16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	16.3 법치 증진, 모두를 위한 정의와 평등 16.5 부정부패와 뇌물수수 감소 16.6 효과적이고 투명하며 책임 있는 제도 개발 16.7 대응적·포용적·참여적·대의적 의사결정 지원	· ESG위원회 발족으로 지속가능경영 기반 마련 · 전자투표제 도입으로 투명하고 합리적인 의결권 행사 구현 · 지역사회와의 소통 채널 발족으로 이해관계자 참여 의사결정 지원

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

UN Global Compact



현대일렉트릭은 2021년 9월부터 기업의 사회적 책임을 촉구하는 자발적 기업 이니셔티브인 UN Global Compact(UNGCC)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙을 준수하고 있습니다. 앞으로도 적극적으로 10대 원칙을 지지하며, 사업 활동 전반에 걸쳐 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.

구분	원칙	현대일렉트릭의 활동	페이지
인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.	· 노동법령 준수	34
	2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	· 고충처리제도 운영 · 임직원 대상 성희롱 예방교육 실시	44 44
노동	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고, 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	· 국내 근로기준법 준수	34
		· 단체교섭 실시 및 노사협의회 운영	34
		· 일 가정 양립을 위한 근무환경 조성	38
		· 공정한 성과평가 및 보상제도 운영	39
환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 9. 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	· 환경경영시스템(ISO14001) 인증 획득 및 유지	26
		· 온실가스 배출량 감축목표 수립 및 온실가스 관리시스템을 통한 목표관리	26
		· 부서별 에너지 절감목표 수립 및 절약활동 실시	28
반부패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	· 자원순환 목표 관리	29
		· 친환경 비즈니스 강화 및 친환경 특허 획득	32
		· 윤리헌장 및 윤리규범 제정	57
		· 직무윤리 실천지침 도입	57
		· 공정거래 자율준수프로그램 운영	59
		· 윤리경영·반부패 교육 및 홍보	58

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact

제3자 검증의견서

주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

제3자 검증의견서

현대일렉트릭에너지시스템 주식회사의 2021년도 통합보고서 관련

이 검증의견서는 보고서의 독자를 위한 것으로서, 현대일렉트릭에너지시스템 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 현대일렉트릭에너지시스템 주식회사(이하 현대일렉트릭)로부터 '2021 현대일렉트릭 통합보고서' (이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 AA1000AS v3를 활용하여 Moderate Level 및 전문가적 판단(Professional Judgement)의 중요성 기준으로 수행되었으며, 범위는 Type 2이었습니다. 검증 범위에는 현대일렉트릭의 국내 사업장 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- AA1000 AccountAbility 원칙1, 즉 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수 평가
- 보고서가 GRI 표준(Core Option)2 에 의거하여 작성되었는지에 대한 확인
- 하기 지표들에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가
 - GRI 103(경영접근법): 103-1, 103-2, 103-3
 - GRI 200(경제): 201-1, 201-2, 201-3, 203-1, 203-2, 205-1, 205-2, 206-1
 - GRI 300(환경): 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 303-1, 303-2, 303-3, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
 - GRI 400(사회): 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 404-1, 404-2, 404-3, 405-2, 406-1, 413-1, 416-2, 418-1

현대일렉트릭의 협력회사, 계약자 그리고 그 외의 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다. 로이드인증원의 책임은 현대일렉트릭에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고서 발간 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 현대일렉트릭에 있습니다. 최종적으로 보고서는 현대일렉트릭에 의해 승인되었으며, 현대일렉트릭의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 현대일렉트릭이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 정확하고 신뢰성 있는 성과 데이터 및 정보의 공개(검증 과정에서 발견된 모든 오류는 수정되었음)
- 독자와 이해관계자에게 중요한 모든 이슈 보고

이 의견은 Moderate Level의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로서 검증심사원의 전문가적 판단에 기초하여 도출되었습니다.

Note: Moderate Level의 검증에서 증거 수집 범위는 High Level의 검증보다 작습니다. Moderate Level의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 Moderate Level의 검증은 High Level의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 이해관계자들이 제기한 이슈들이 올바르게 파악되었는지를 확인하기 위하여 이해관계자 참여에 대한 현대일렉트릭의 접근법을 평가하였습니다. 우리는 문서 및 관련 기록들을 검토함으로써 이를 수행하였습니다.
- 중요 이슈가 보고서에 적절히 포함되었는지를 확인하기 위하여 중요 이슈를 식별하고 결정하는 현대일렉트릭의 프로세스를 검토하였습니다. 우리는 현대일렉트릭의 보고서와 타사의 보고서를 대조하여 해당 산업계의 특정 이슈들이 서로 비교가 가능하도록 보고되었는지 확인하였습니다. 또한 우리는 현대일렉트릭이 중요 이슈 결정 과정에서 사용한 기준들을 검토하였습니다. 이는 현대일렉트릭의 비즈니스상 의사 결정이 지속가능한 발전과 관련된 정보를 토대로 이루어지는지에 대해 평가할 목적으로 진행되었습니다.
- 보고서에 중대한 오류, 누락 혹은 잘못 기술된 사항이 없는지 확인하기 위하여 현대일렉트릭의 데이터 관리 시스템을 심사하였습니다. 우리는 이를 위해 내부 검증을 포함하여 데이터 처리 절차, 지침 및 시스템의 효과성을 검토하였습니다. 우리는 또한 데이터를 취합·편집하고 보고서 초안을 작성하는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 데이터가 제3자로부터 검증받은 명세서와 일치하는지 확인하였습니다.
- 성남시에 위치한 사무실을 방문하여 현대일렉트릭이 제공한 증거들을 검토하였습니다.
- 이해관계자가 GRI Content Index를 통해 지속가능성 지표를 확인할 수 있는지 검토하였습니다.

INTRO
CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- COMPANY PROFILE
- 주요 제품 소개
- ICT 솔루션 브랜드 인티그릭
- 가치창출과 분배
- 글로벌 네트워크
- ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE

APPENDIX

- 요약연결재무 정보
- 이해관계자 참여
- DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT
- GRI CONTENT INDEX
- TCFD
- SASB
- UN SDGs
- UN Global Compact
- 제3자 검증의견서
- 주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

제3자 검증의견서

관찰사항

검증 과정에서 파악된 추가적 관찰사항 및 발견사항들은 다음과 같습니다.

• 포괄성

현대일렉트릭의 이해관계자 참여 프로세스로부터 제외된 어떠한 중요 이해관계자 그룹도 발견되지 않았습니다.

• 중요성

현대일렉트릭의 지속가능성 성과와 관련하여 보고서에 포함되지 않은 중요한 이슈는 발견되지 않았습니다. 현대일렉트릭은 어떤 이슈가 중요한지를 결정하기 위해 폭넓은 기준을 수립하였으며, 이러한 기준들이 회사의 경영측면에만 편향되어 있지 않았습니다.

• 대응성

현대일렉트릭은 기후변화와 관련한 목표를 수립 중에 있습니다. 향후 이에 관한 구체적인 목표와 성과를 공개하길 기대합니다.

• 영향성

현대일렉트릭은 인권에 대한 영향을 사전 관리하기 위해 인권영향평가를 실시할 예정입니다. 인권에 미치는 실제적 및 잠재적 영향을 파악한 결과를 향후 보고할 수 있기를 기대합니다.

• 신뢰성

보고된 지표들에 대한 현대일렉트릭의 데이터 보고 관리 시스템은 잘 구축되어 있습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

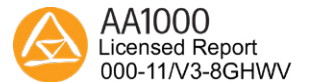
로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 - 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISO9001: International Standard on Quality Control 1의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 현대일렉트릭에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

2022년 6월 28일
로이드인증원(LRQA)을 대표하여
검증팀장 김태경

대한민국 서울특별시 영등포구 여의나루로 67 신송빌딩 17층



LRQA 계약번호: SEO00000665

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2022.

INTRO

CONTENTS

BUSINESS OVERVIEW

CEO MESSAGE

COMPANY PROFILE

주요 제품 소개

ICT 솔루션 브랜드 인티그릭

가치창출과 분배

글로벌 네트워크

ESG 비전체계

SUSTAINABLE VALUE STORY

ESG FACT BOOK

ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

APPENDIX

요약연결재무 정보

이해관계자 참여

DOUBLE MATERIALITY ASSESSMENT

GRI CONTENT INDEX

TCFD

SASB

UN SDGs

UN Global Compact

제3자 검증의견서

주요 단체가입 현황 및 정보공개활동

주요 단체가입현황 및 정보공개활동

참여 협회 및 단체 가입 현황

- 한국소프트웨어협회
- 국제전력기술회(CIGRE)
- 한국정보통신공사협회(KICA)
- CIRED 한국 위원회
- 한국지식재산협회(KINPA)
- 한국 스마트그리드협회(KSGA)
- 한국전기공사협회(KECA)
- 한국산업기술진흥협회(KOITA)
- 한국소방안전협회(KFSA)
- 울산상공회의소
- 대한전기협회(KEA)
- 한국표준협회(KSA)
- 한국전기산업진흥회(KOEMA)

정보공개 활동

기타 경영정보 공개채널		주요 내용
현대일렉트릭 홈페이지	http://www.hyundai-electric.com/elec/ko/index.jsp	회사 소개, 투자정보, 제품 및 대리점 안내, 온라인 고객센터 안내
현대일렉트릭 인스타그램	https://www.instagram.com/hyundaelectric.official	현대일렉트릭 제품 및 주요 뉴스 소개
현대일렉트릭 유튜브	https://www.youtube.com/c/HYUNDAIELECTRIC	현대일렉트릭 제품 및 주요 뉴스 소개
현대중공업그룹 윤리경영	https://ethics.hhigroup.kr/html/main.html	그룹 윤리경영 추구 방향 및 윤리규정 소개, 온라인 제보 접수 및 상담
현대중공업그룹 웹진 ‘매거진 H’	http://www.hdhundai.co.kr/magazine-h	매월 현대중공업그룹의 소식을 전하는 소통 채널
금융감독원 전자공시시스템	http://dart.fss.or.kr	상장기업으로서 의무 또는 자발적으로 제출한 각종 공시 정보
기업설명회	http://www.hyundai-electric.com/elec/ko/publicity/publicity6_1.jsp	정기적 경영실적 및 사업에 대한 미래전망 자료

